



FEDERAȚIA SINDICATELOR LIBERE DIN ÎNVĂȚĂMÂNT  
FEDERATION DES SYNDICATS LIBRES DE L'ENSEIGNEMENT  
FREE TRADE UNION FEDERATION IN EDUCATION  
ROMÂNIA

BUCUREȘTI, Bd. Regina Elisabeta, nr. 32, sect. 5, cod 050012  
Tel. 4021 315 16 95, 315 78 70, Fax. 4021 312 58 37  
www.fsli.ro fsli@upcmail.ro

Nr. 19 / 18.01.2010

MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII  
Cabinetul Ministrului  
Nr. 10220  
ZIUA 18 LUNA 01 ANUL 2010

Către,

Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului,  
În atenția doamnei ministru Daniel Petru Funeriu,

Stimate domnule ministru,

Federația Sindicatelor Libere din Învățământ, organizație care reprezintă drepturile și interesele a peste 198.000 de salariați din învățământ, vă solicită să elaborați, în cel mai scurt timp, un proiect de lege cu privire la plățile compensatorii de care vor beneficia salariații din învățământul preuniversitar de stat, ce vor fi concediați, ca urmare a aplicării art. XVI din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114 / 2009 privind unele măsuri financiar-bugetare, publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 919 din 29.12.2009.

**Solicitarea noastră are în vedere următoarele:**

*Prevederile art. XVI din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114 / 2009 vor avea ca efect diminuarea cu 15.000 a numărului total de posturi finanțate pentru învățământul preuniversitar în anul 2010.*

Conform dispozițiilor art. 69 alin. (1) din Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, „În cazul în care angajatorul intenționează să efectueze concedieri colective, acesta are obligația de a iniția, în timp util și în scopul ajungerii

la o înțelegere, în condițiile prevăzute de lege, consultări cu sindicatul sau, după caz, cu reprezentanții salariaților cu privire cel puțin la:

a) metodele și mijloacele de evitare a concedierilor colective sau de reducere a numărului de salariați care vor fi concediați;

b) atenuarea consecințelor concedierii prin recurgerea la măsuri sociale care vizează, printre altele, sprijin pentru recalificarea sau reconversia profesională a salariaților concediați”, iar potrivit alin. (2) lit. f) al aceluiași articol, „În perioada în care au loc consultări, potrivit alin. (1), pentru a permite sindicatului sau reprezentanților salariaților să formuleze propuneri în timp util, angajatorul are obligația să le furnizeze toate informațiile relevante și să le notifice, în scris, următoarele: (...) **măsurile pentru atenuarea consecințelor concedierii și compensațiile ce urmează să fie acordate salariaților concediați, conform dispozițiilor legale și/sau contractului colectiv de muncă aplicabil; (...)**”.

Menționăm faptul că, în conformitate cu dispozițiile art. 75 alin. (3) din Contractul Colectiv de Muncă Unic la Nivel de Ramură-Învățământ, înregistrat la Ministerul Muncii, Familiei și Egalității de Șanse (în prezent Ministerul Muncii, Familie și Protecției Sociale) sub numărul 596 / 12.11.2007, „*Salariații concediați pentru motive care nu țin de persoana lor beneficiază de măsuri active de combatere a șomajului și de plăți compensatorii, conform legii.*”, iar potrivit alin. (4) al aceluiași articol, „*În vederea acordării personalului din învățământ a plăților compensatorii prevăzute la alin. (2), (3), Ministerul Educației, Cercetării și Tineretului se obligă să inițieze și să înainteze Guvernului un proiect de lege în acest sens, după consultarea federațiilor sindicale reprezentative din învățământ.*”

Este de notorietate faptul că **aplicarea O.U.G. nr. 114/ 2009 va conduce la concedieri colective în sistemul educațional**, iar, pentru a se evita discriminarea salariaților din sistem în raport cu alte categorii de salariați bugetari (ca de exemplu, cei din ramura sanitară), ce beneficiază de plăți compensatorii, este

**absolut necesară adoptarea unei legi care să prevadă compensațiile bănești ce se acordă personalului din învățământ în cazul concedierilor colective.**

Precizăm că discriminarea personalului din învățământ în raport cu alte categorii de bugetari contravine dispozițiilor art. 16 alin. (1) din Constituția României, art. 5 din Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, celor ale O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare, dar și dispozițiilor art. 14 din Convenția europeană pentru apărarea drepturilor omului și a libertăților fundamentale, ratificată de România prin Legea nr.30/1994 și celor ale Protocolului nr.12 la aceasta.

Vă rugăm să aveți în vedere și faptul că, în practica în materie, *Curtea Europeană a Drepturilor Omului* a reținut în mod constant că există discriminare atâta timp cât diferența de tratament aplicat unor subiecte de drept aflate în situații analoage nu are o justificare legitimă, obiectivă și rezonabilă ( Decizia din 26.09.2002 și Decizia 6 din decembrie 2007). *Este evident faptul că nu există o astfel o justificare legitimă, obiectivă și rezonabilă pentru discriminarea angajaților din învățământ, prin neacordarea de plăți compensatorii celor care vor fi afectați de măsura reducerii numărului de posturi finanțate.*

**În concluzie, având în vedere argumentele prezentate mai sus, vă solicităm să elaborați, în regim de urgență, proiectul legii privind plățile compensatorii ce se acordă salariaților din învățământ în cazul concedierilor colective, pe care să-l înaintați Guvernului României, după consultarea federațiilor sindicale reprezentative la nivel de ramură învățământ.**

Cu stimă,



PREȘEDINTE,

Aurel CORNEA