



Comunicat de presa

Atentie PERICOL! Recrutarea de medici necesita un minim de professionalism!

PAREID, 05 Ianuarie 2010

Florentina este inca o victima a unui cabinet de recrutare fara scrupule ! Povestea ei este inadmisibila, dar asemenea situatii sunt inca frecvente! La fel ca multi alti medici straini in Franta care se gasesc in situatie de esec (80% dintre practicienii veniti din Romania), Florentina a sperat sa gaseasca, in sfarsit, o situatie profesionala stabila, intr-o tara primitoare, intr-o societate binevoitoare. Sperantele sale si entuziasmul sau erau cu atat mai mari cu cat fusese recrutata de o firma specializata in resurse umane pentru domeniul medical. Dezamagirea a fost rapida si foarte puternica.

Sosita pe data de 7 Noiembrie 2009 in regiunea franceza BRETAGNE (departamentul MORBIHAN), cabinetul "vanator de capete", specializat in recrutarea si instalarea de medici, i-a garantat succesul deplin al demersurilor sale profesionale in Franta si i-a promis ca se va ocupa de toate actele administrative pe langa organismele profesionale de profil.

Dupa prezentarea in fata alesilor locali din comuna unde urma sa fie instalata ca medic de familie, a urmat intalnirea cu ordinul departamental al medicilor in vederea inscrierii sale. Dar, surpriza! Raspunsul a fost rapid si fara echivoc : "NU!..... NU va puteti instala in Franta ca medic liberal". DA!.... Dar numai ca medic salariat resident si numai in anumite conditii!.....

Autoritatea locala unde trebuia sa se instaleze practicianul a fost uimita de acest raspuns, mai ales ca administratorul firmei de recrutare era sigur in ceea ce priveste succesul demersurilor sale.

Primarul care nu cunostea absolut deloc legislatia din domeniul medical, a fost foarte surprins de decizia Ordinului National al Medicilor.

Alesii locali i-au cerut imediat explicatii "expertului in resurse umane".

Raspunsul lui a fost, de asemenea, foarte rapid si fara echivoc : Asa ceva nu este normal!.... Ea este medic si trebuie sa fie inscrisa in Ordin! Nimic nu ii poate interzice asta.... Voi angaja un avocat impotriva Ordinului Departamental al Medicilor pentru a restabili drepturile protejatei mele!....

Zilele treceau. Doctorita romanca, marturiseste cu amaraciune ca traia intr-o camaruta de 4 mp, insalubra, cu o chiuveta si un dus stricat, fara a avea posibilitatea de a-si spala hainele, fara radio sau televizor, prin urmare rupta de lume, situatia ei devenind din ce in ce mai dificila (ea si-a lasat fiica in varsta de 8 ani in Romania, la mama ei de 70 de ani, in asteptarea instalarii sale cu medic si a posibilitatii de a-si aduce copilul in Franta). Realizand ca lucrurile nu sunt clare incepe sa adreseze intrebari din ce in ce mai pertinente si stanjenitoare celui care i-a promis atatea lucruri, avantaje si angajamente.

Acesta, ca raspuns, i-a confiscat telefonul mobil pe care i-l pusese la dispozitie initial si i-a blocat accesul la internet.

Din fericire pentru ea, reusise sa intre rapid in legatura cu o structura serioasa de recrutare, CENTRE EUROPEEN DE FORMATION & CONSEIL, care a primit-o gratuit si i-a permis posibilitatea de a-si regasi speranta si de a-si urma ambitiile si proiectele in Franta.

Din primele cercetari a reiesit ca firma care o adusese in Franta, era interesata numai de castiguri imediate si de avantajele pe care le poate avea din recrutarea de medici.

Statutul firmei: "consiliere in afaceri si alte tipuri de consultanta".

Prin diverse artificii, in final, aceasta persoana abuzeaza de detasarile de personal (agricol, constructor, etc....) in Franta, poluand profesia de specialist in resurse umane.

Impotriva acestei firme a fost depusa o plangere penala privind practicile sale ilegale.



Concluzie:

Acest medic cu licenta nu a putut fi inscris in Ordinul Medicilor deoarece ii lipsesc doi ani de experienta intr-un mediu spitalicesc.

Este important sa denuntam toate aceste practici care se situeaza la limita sclavagismului.

Acest cabinet de recrutare nu este, inasa, o exceptie! Multe structuri de acest gen se orienteaza spre recrutarea de personal medical si paramedical profitand de lipsa de practicieni din Franta.

Acesti oameni se gandesc ca a recruta un medic strain este la fel de simplu ca a recruta un inginer francez : o diploma este suficienta pentru a putea munci.

Anumite firme au incasat onorarii de pana la 60.000 de euro fara a oferi nici o garantie veritabila.

Profesia noastra de specialisti in resurse umane sufera de pe urma acestui gen de abordare care pune « pe toata lumea in aceeasi oala ».

Pentru aceste motive, C.E.F.C denunta aceste practici si procedeaza in mod regulat la atentionari de acest gen. Multumim ziaristilor care ne ajuta sa luptam eficient impotriva acestor practici necurate.

Cifrele vorbesc de la sine: mai mult de $\frac{3}{4}$ dintre medicii generalisti care ies la pensie nu sunt inlocuiti. Asistam la o veritabila « desertificare » medicala a mediului rural in Franta. Potrivit Ministerului Sanatatii francez, 4 % din populatie si 12 % dintre comune sunt deja afectate. In anul 2009, era nevoie de 110.000 de practicieni, iar in anul 2012, aproape 30 % din medicii de familie din comunele noastre se vor pensiona.....

Mai mult decat o simpla recrutare, C.E.F.C propune un concept, cu multiple solutii durabile.

Fata de ceea ce constatam, **Centre Européen de Formation et Conseil**, a pus la punct un concept care se adreseaza tuturor practicienilor, straini sau francezi.

Aceasta noua viziune asupra lucrurilor permite recrutarea, formarea si pregatirea noilor candidati prin integrarea in societatea franceza, inainte de a fi instalati pe posturile lor.

Eficacitatea acestui concept rezida intr-un parteneriat nelimitat intre trei parti : colectivitatile locale, candidatii si **C.E.F.C**, totul implicand organismele profesionale (Ordinul Medicilor, ministerele, consiliile regionale si generale)

Serviciile aduse de **C.E.F.C** vor permite candidatului sa se consacre exclusiv activitatii sale profesionale fara a avea grija demersurilor pe care trebuie sa le realizeze. Noi ne ocupam de totalitatea acestora.

Studiile medicale din tarile de origine ale candidatilor sunt recunoscute si validate de Ordinul Medicilor din Franta in functie de legislatia franceza si europeana.

Bariera lingvistica nu este o problema deoarece toti candidatii vor beneficia de o pregatire in acest sens. Stapanirea limbii franceze este una dintre conditiile primordiale pentru instalarea ca medic in Franta.

In urma celor 17 ani de prezenta si experienta in aceste tari, **C.E.F.C** are pozitie de lider in domeniul resurselor umane.



C.E.F.C

13 rue du MONUMENT

55160 PAREID

Tél : + 33 3 29 83 20 12

Fax : + 33 3 29 84 59 86

<http://www.centre-formation-conseil.eu>

RCS VERDUN 492 225 610 00038-APE 70 22Z

Contact presse :

Sylvain BLONDIN

Responsable communication

+ 33 3 29 83 20 12

+ 33 6 09 45 58 97 35

s.blondin@centre-formation-conseil.eu