

Anunț
pentru selecția Directorului General al CN Administrația Porturilor Maritime SA Constanta

Consiliul de Administrație al CN APM SA Constanta, companie nationala aflata sub autoritatea Ministerului Transporturilor, anunta organizarea concursului pentru ocuparea postului de: **DIRECTOR GENERAL** al societății, in conformitate cu dispozitiile OUG nr. 109/2011 aprobata prin Legea nr. 111/2016 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice.

Procedura se va desfasura cu respectarea principiilor transparentei, liberului acces, obiectivitatii, egalitatii de sanse, nediscriminarii si profesionalismului si cu luarea in considerare a specificului domeniului de activitate a societatii.

Obiectivele urmarite in cadrul procedurii de evaluare si selectie a candidatilor sunt:

imbunatatirea performantelor intreprinderii prin angajarea celei mai competente persoane capabile sa indeplineasca atributiile functiei in conditii de eficienta, eficacitate si economicitate.

I. CONDITII GENERALE SI SPECIFICE PENTRU CANDIDATI

1.1. Conditii generale*:

1. Studii superioare de lungă durată sau studii universitare de licență absolvite cu diplomă de licență sau echivalent. În cazul în care candidații au absolvit instituții de învățământ din străinătate, aceștia vor face dovada recunoașterii diplomelor respective de către statul român.
2. Să aibă cetățenie română sau a unui alt stat membru al UE și domiciliul stabil în România.
3. Să aibă o stare de sănătate corespunzătoare nevoilor exercitării funcției, certificate conform legii.
4. Să aibă capacitate deplină de exercițiu.
5. Să cunoască limba română scris și citit.
6. Să nu fie incompatibil cu funcția respectivă conform legii.
7. Să îndeplinească condițiile specifice pentru ocuparea postului.
8. Să nu aibă antecedente penale.
9. Să nu fie subiectul unor condamnări definitive pentru săvârșirea infracțiunilor de corupție, conflict de interese, incompatibilitate gestiune frauduloasă, abuz de încredere, fals, uz de fals, înșelăciune, delapidare, mărturie mincinoasă, dare sau luare de mită, pentru infracțiunile prevăzute de Legea nr.656/2002, pentru infracțiunile prevăzute în legea insolvenței/să nu fie subiectul, în ultimele șase luni, a unor amenzi contravenționale definitive stabilite de organe ale statului cu atribuții de control/să nu fie declarate în mod definitiv de către angajator, în ultimii 3 ani, ca fiind persoane responsabile pentru săvârșirea unor abateri/nereguli/încălcarea legislației fiscale, urmare unor rapoarte interne sau urmare a unor rapoarte / decizii emise de către organe ale statului cu atribuții de control.

*** Condițiile generale sunt eliminatorii**

1.2. Conditii specifice:

1. a) competențe profesionale dovedite prin minimum 5 ani de experiență în administrarea/managementul unor entități, persoane juridice ce desfășoară activități specifice sectorului transport naval, logistic, operare portuară, administrarea infrastructurii de transport naval sau în cadrul autorităților administrației publice centrale sau locale ori instituțiilor publice, îndeplinind atribuții de conducere în domeniul naval sau
b) competente profesionale dovedite prin minimum 5 ani de experiență în cadrul autorităților administrației publice centrale sau locale ori instituțiilor publice, îndeplinind atribuții de conducere, reglementare sau control in domeniul naval.
2. abilități de management
3. bune competențe interpersonale (abilități de comunicare, organizare, negociere, lucru în echipă)
4. cunoașterea legislației societăților comerciale și a ordonanței privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice
5. cunoștințe de afaceri/legislative specifice domeniului de activitate al societății.

II. CRITERII DE EVALUARE**

1. cunoștințe de afaceri specifice obiectului de activitate al companiei
2. cunoștințe solide privind bunele practici de guvernanta corporativă
3. a) competențe profesionale dovedite prin minimum 5 ani de experiență în administrarea/managementul unor entități, persoane juridice ce desfășoară activități specifice

sectorului transport naval, logistic, operare portuară, administrarea infrastructurii de transport naval sau în cadrul autorităților administrației publice centrale sau locale ori instituțiilor publice, îndeplinind atribuții de conducere în domeniul naval sau

b) competente profesionale dovedite prin minimum 5 ani de experiență în cadrul autorităților administrației publice centrale sau locale ori instituțiilor publice, îndeplinind atribuții de conducere, reglementare sau control în domeniul naval.

4. cunoașterea legislației societăților comerciale și a a ordonanței privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice
5. cunoașterea unei limbi de circulație internațională
6. (avantaj) cunoaștințe de afaceri/legislative specifice domeniului de activitate al societății
7. abilități manageriale evaluate pe baza următoarelor criterii:
 - a)capacitate de analiză și sinteză
 - b)abilități de comunicare
 - c)orientare către rezultate
 - d)capacitate de luare a deciziei
 - e)anvergura/prestigiul/credibilitatea companiilor angajatoare
 - f)rezultate confirmate în companiile angajatoare

*criteriile se completeaza cu prevederile OUG nr. 109/2011 si HG nr. 722/2016

Constituie un avantaj:

1. Experiența în companii similare/autorități/administrații ale statului;
2. Manager al unor organizații din domeniul de activitate al companiei.
3. Calitatea de membru în alte consilii de administrație, numit în baza OUG 109/2011, cu modificările și completările ulterioare.
4. Studii universitare absolvite cu diploma de licență - specializare în domeniul de activitate al companiei

III. DOSARUL DE CANDIDATURA - CONTINUT

1. Opisul documentelor;
2. Scrisoarea de intenție;
3. CV model European (<https://europass.cedefop.europa.eu/ro/documents/curriculum-vitae>);
4. Cazier judiciar în original;
5. Declarație de integritate prin care candidatul arată că nu este implicat în comiterea de infracțiuni sau cazuri de corupție, nu a fost condamnat și nici nu este trimis în judecată pentru astfel de fapte, că nu este și nu a fost implicat în obținerea unor avantaje (ne)patrimoniale nejustificate și nici în cazuri de conflict de interese;
6. Copie a documentului de identitate;
7. Copii ale documentelor care atestă studiile efectuate;
8. Dovada experienței manageriale și a vechimii (adeverință sau carnet de muncă în copie);
9. Adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare nevoilor exercitării funcției;

Acele în copie vor fi certificate "conform cu originalul" și semnate de candidat pe fiecare pagină, CV-ul va fi semnat de candidat pe fiecare pagină.

IV. SELECTIA SI EVALUAREA

Selecția și evaluarea va parcurge următoarele 4 etape succesive:

1. evaluarea conformității administrative a dosarelor și eligibilității. Rezultatul evaluării va fi "Admis" sau "Respins".
2. publicarea scrisorii de așteptare și a listei scurte a candidaților pe pagina de internet a companiei (www.portofconstantza.com).
3. depunerea, în termen de 5 zile de la publicarea listei scurte și a scrisorii de așteptare, de către candidații admisi pe lista scurtă a unei declarații de intenții.
4. susținerea interviului

Rezultatul final al procedurii va fi publicat pe pagina de internet a companiei (www.portofconstantza.com) sub forma unui clasament în ordinea descrescătoare a punctajului obținut. Primul clasat va fi selectat pentru funcția de Director General al societății.

V.CANDIDATURILE:

Dosarele de candidatură se vor depune la sediul CN Administrația Porturilor Maritime SA Constanța, Incinta Port, Gara Maritimă, Registratura, in termen de 30 (treizeci) de zile calendaristice de la data publicării anunțului de selecție.

Fiecare dosar depus va primi un număr de înregistrare cu data si ora depunerii.

Depunerile se fac de luni până vineri, în intervalul 8:00-16:00, însoțite de o cerere de înregistrare a candidaturii în două exemplare.

Pe fiecare dosar de candidatură se va menționa textul scris si "CANDIDATURĂ PENTRU FUNCȚIA DE DIRECTOR GENERAL AL CN ADMINISTRATIA PORTURILOR MARITIME S.A. CONSTANȚA", numele și prenumele candidatului, număr de telefon de contact, adresa de e-mail pentru corespondență.

Candidații declarați admiși în prima etapă (evaluarea conformității administrative a dosarelor, a eligibilității candidaților și evaluarea proiectului de management), vor fi programați la interviu în ordinea alfabetică, fiecare urmând să aibă la dispoziție maxim 30 minute.

Programarea se va comunica cu minim 24 ore înainte de interviu.

Interviul se va desfășura la sediul societății din Constanța, Incinta Port Constanța, Gara Maritimă, rezultatele urmând a fi postate pe pagina de internet a societății.

Orice eventuală decalare a termenelor, va fi afișată pe pagina de internet în timp util.

Bibliografie:

- OUG 109/2011 aprobată prin Legea 111/2016 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice;
- Legea nr. 31/1990 privind societățile comerciale actualizată si republicată;
- OG 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare
- Ordonanța nr. 22/1999 (privind administrarea porturilor și a căilor navigabile, utilizarea infrastructurilor de transport naval aparținând domeniului public, precum și desfășurarea activităților de transport naval în porturi și pe căile navigabile interioare), modificată și completată ulterior;
- HG nr. 517/1998 privind înființarea Companiei Naționale Administrația Porturilor Maritime SA Constanța, cu modificările si completările ulterioare;
- Regulamentul Portuar al porturilor maritime românești aflate in administrarea CN APM SA Constanta.

Presedintele Consiliului de Administratie

Elena PETRASCU