



Parlamentul României

CAMERA DEPUTAȚILOR

SENATUL

LEGE

**pentru modificarea și completarea Legii privind concediul paternal nr.
210/1999**

Parlamentul României adoptă prezenta lege

Art. 1

Legea nr. 210 din 31 decembrie 1999 privind concediul paternal, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 654 din 31 decembrie 1999, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La Articolul 1, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

(1) Concediul paternal se acordă în condițiile prevăzute de prezenta lege, în scopul de a asigura participarea efectivă a tatălui la îngrijirea noului-născut **și de a facilita concilierea vieții profesionale cu viața de familie în cazul lucrătorilor care sunt părinți.**

2. La Articolul 1, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

(2) Tatăl copilului nou-născut are dreptul la un concediu paternal de **10** zile lucrătoare, în condițiile prevăzute de prezenta lege.

3. La Articolul 2, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

(1) În cazul în care titularul dreptului la concediu paternal este asigurat în cadrul sistemului asigurărilor sociale de stat, el are dreptul la un concediu paternal plătit de **10 zile lucrătoare**.

4. La Articolul 2, alineatul (1²) se modifică și va avea următorul cuprins:

(1²) Persoanele care beneficiază de concediu paternal plătit de **10 zile lucrătoare** în condițiile alin. (1) sau (1¹) pot cumula acest drept cu dreptul la învoire plătită, permisie sau zile de concediu, după caz, pentru nașterea unui copil, prevăzut de reglementările legale în vigoare aplicabile categoriei de personal din care fac parte.

5. La Articolul 3, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

(1) Tatăl care satisface serviciul militar obligatoriu are dreptul, la nașterea propriului copil, la o permisie de **10 zile calendaristice**, acordată în condițiile prevăzute la art. 2 alin. (2).

6. La Articolul 4, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

(1) În cazul în care tatăl copilului nou-născut a obținut atestatul de absolvire a cursului de puericultura, durata concediului paternal, acordat în condițiile art. 2, se majorează cu **5 zile lucrătoare**.

7. La Articolul 4, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

(2) Tatăl poate beneficia de prevederea cuprinsă la alin. (1) **cu ocazia nașterii unui copil. Cursul de puericultură prevăzut la alineatul (1) se efectuează o singură dată.**

8. După Articolul 4, se introduce Articolul 4¹, cu următorul cuprins:

(1) Drepturile care au fost dobândite sau sunt în curs de a fi dobândite de lucrător la data la care începe concediul paternal se mențin până la sfârșitul respectivului concediu. La sfârșitul concediului, se aplică aceste drepturi, inclusiv orice modificare rezultată din legislație, convențiile colective sau practicile naționale.

(2) La sfârșitul concediului paternal, lucrătorul are dreptul de a reveni pe locul său de muncă sau pe un loc echivalent în condiții care nu îi sunt mai puțin favorabile și are dreptul de a beneficia de orice îmbunătățire a condițiilor de muncă la care ar fi avut dreptul dacă nu ar fi efectuat concediul.

(3) Angajatorul se asigură de menținerea raportului de muncă pe parcursul acestei perioade de concediu paternal.

(4) Angajatorul se asigură că nu îi este aplicat un tratament mai puțin favorabil lucrătorului pe motiv că acesta a solicitat sau a efectuat concediul paternal.

Art. 2

Prezenta lege asigură transpunerea dispozițiilor Directivei (UE) 2019/1158 a Parlamentului European și a Consiliului din 20 iunie 2019 privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată a părinților și îngrijitorilor și de abrogare a Directivei 2010/18/UE a Consiliului.

Art. 3

Legea nr. 210 din 31 decembrie 1999 privind concediul paternal, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu cele aduse prin prezenta lege, va fi republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Art. 4

În termen de 30 de zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României a prezentei legi, Guvernul va **modifica și actualiza** prin hotărâre normele metodologice de aplicare, la propunerea comună a Ministerului Sănătății și a Ministerului Muncii și Protecției Sociale.

Art. 5

Prezenta lege intră în vigoare la 45 de zile de la publicarea acesteia în Monitorul Oficial al României.

Acest proiect de lege a fost adoptat de Camera Deputaților în ședința din, cu respectarea prevederilor articolului 76 alin (2) din Constituția României, republicată.