



ROMÂNIA
CURTEA DE APEL CLUJ
CABINETUL PREȘEDINTELUI
Cluj-Napoca, P-ța Ștefan cel Mare, nr. 1,
Telefon 0264.593.865, fax. 0264.592.322
email: curteci@just.ro, ca-cluj-reg@just.ro
Prezent document este supus reglementărilor afiate sub incidența Regulamentului U.E. 2016/679

Nr. 308/15.04.2024

Către

ÎNALTA CURTE DE CASAȚIE ȘI JUSTIȚIE
Doamnei judecător CORINA-ALINA CORBU
PREȘEDINTELE ÎNALTEI CURȚI DE CASAȚIE ȘI JUSTIȚIE

Stimată Doamnă Președinte,

În conformitate cu dispozițiile art. 514 și următoarele din Codul de procedură civilă, vă transmitem, alăturat, în copie conformă cu originalul, Hotărârea nr. 17/2024, adoptată de către Colegiul de conducere al Curții de Apel Cluj în data de 9 aprilie 2024, prin care s-a hotărât sesizarea Înaltei Curți de Casație și Justiție, cu solicitarea de a se pronunța asupra unei probleme de drept soluționată în mod diferit de către instanțele judecătorești, ca urmare a cererii formulată de către Sindicatul din Administrație Maramureș, prin avocat Ovidiu Podaru, prin care a solicitat sesizarea Înaltei Curți de Casație și Justiție, în vederea pronunțării unui recurs în interesul legii asupra problemei de drept ce vizează „*Dispozițiile art. 38 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, respectiv cele cuprinse în art. 1 alin. 1 – 3 din OUG nr. 226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, în art. 1 alin. 1 -2 din OUG nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative și în art. 1 din OUG nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative sunt aplicabile funcționarilor publici și personalului contractual din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, având în vedere prevederile de excepție ale art. 11 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice ?*”.

În susținerea acestei solicitări, s-a făcut referire la dispozițiile art. 514 și următoarele Cod procedură civilă, coroborate cu cele ale art. 18 alin. (2) din Hotărârea nr. 3243/2022 a Secției pentru judecători a Consiliului Superior al Magistraturii pentru aprobarea Regulamentului de ordine interioară al instanțelor judecătorești, arătându-se că, urmare a analizării jurisprudenței la

nivel național, rezultă că instanțele nu au un punct de vedere unitar asupra chestiunii de drept pusă în discuție.

În motivarea cererii, s-a arătat că în cadrul aceleiași instanțe, respectiv Curtea de Apel Cluj, există soluții de interpretare diferite asupra aceleiași chestiuni de drept, care aplică diferit dispozițiile art. I alin. 1-3 din OUG nr. 226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, în art. I alin. 1-2 din OUG 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative și în art. I din OUG nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

Astfel, în timp ce unele complete de judecată consideră că dispozițiile mai sus arătate derogă parțial de mecanismul de aplicare tranzitorie a Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, reglementat de art. 38 din aceeași lege, în sensul că acestea nu modifică sistemul de determinare a salariilor de bază din familia ocupațională "Administrație", cuprins în art. 11 din Legea nr. 153/2017, altele consideră contrariul, anume că și pentru determinarea salariilor de bază pentru funcționarii din familia ocupațională "Administrație" sunt aplicabile dispozițiile OUG prin care s-au plafonat salariile pentru funcționarii publici.

În acest sens, există, pe de-o parte, complete de judecată care consideră că OUG nr. 226/2020 și OUG nr. 130/2021 (respectiv OUG nr. 168/2022) derogă parțial mecanismul de aplicare tranzitorie a Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, reglementat de art. 38 din aceeași lege, în sensul că nu modifică sistemul de determinare a salariilor de bază din familia ocupațională "Administrație" cuprins în art. 11 din Legea nr. 153/2017. Au fost indicate și dosarele înregistrate pe rolul Curții de Apel Cluj, nr. 40/100/2023, în care s-a pronunțat Decizia civilă nr. 1203/A/2023 și dosarul nr. 388/100/2023, în care s-a pronunțat Decizia nr. 1688/A/2023.

În sens contrar, s-au pronunțat alte complete de judecată, care consideră că OUG nr. 226/2020 și OUG nr. 130/2021 (respectiv OUG nr. 168/2022) nu derogă parțial mecanismul de aplicare tranzitorie a Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, reglementat de art. 38 din aceeași lege, în sensul că acestea sunt aplicabile inclusiv pentru funcționarii din familia ocupațională "Administrație", pentru care modalitatea de salarizate este cuprinsă în art. 11 din Legea nr. 153/2017. În acest sens, a fost invocat dosarul nr. 895/100/2022, în care s-a pronunțat Decizia nr. 532/2023.

Pe marginea acestei cereri a fost formulat de către președintele Secției a III-a contencios administrativ și fiscal, doamna judecătoreasă Anca-Mihaela Ion, un punct de vedere din care rezultă că *problema de drept* supusă analizei este ridicată în litigiile având ca obiect „litigiu privind funcționarii publici (Legea Nr.188/1999)” (în materia contenciosului administrativ), respectiv „drepturi bănești” (în domeniul litigiilor de muncă), cererile de chemare în judecată formulate de personalul contractual, respectiv funcționarii publici care își desfășoară activitatea în cadrul familiei ocupaționale „Administrație” având petitul de obligare a pârâților angajatori (în speță, consiliul județean, primăria și consiliul local) la stabilirea și acordarea drepturilor salariale convenite reclamanților aferente perioadelor 01.01.2021 - 31.12.2021, 01.01.2022 - 31.12.2022, astfel încât să se respecte modalitatea de calcul, respectiv înmulțirea coeficienților stabiliți prin hotărâre a consiliului județean/consiliului local cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată aferent anului 2021, stabilit prin H. G. nr. 4/2021, respectiv cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată aferent anului 2022, stabilit prin HG nr. 1071/2021, drepturi care să fie actualizate cu indicele de inflație.

Cu referire la textele legale incidente, s-a arătat că acestea au următorul conținut:

Lege-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

ART. 1 Obiectul de reglementare

(1) Prezenta lege are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului.

(2) Prezenta lege creează cadrul legislativ pentru:

a) dezvoltarea unui sistem de fundamentare a politicilor salariale în sectorul bugetar și de supraveghere a aplicării acestora;

b) dezvoltarea unui sistem de distribuire a resurselor bugetare alocate pentru cheltuielile de personal, prin stabilirea salariilor de baza în sectorul bugetar, în vederea promovării performanței individuale;

c) remunerarea persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică.

(3) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, drepturile salariale ale personalului prevăzut la alin. (1) sunt și rămân, în mod exclusiv, cele prevăzute în prezenta lege.

(4) Prin contractele colective de muncă/acordurile colective de muncă și contractele individuale de muncă nu pot fi negociate salarii sau alte drepturi de natură salarială în bani sau în natura care excedează sau contravin prevederilor prezentei legi.

ART. 11

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primăria și consiliul local, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de

baza se stabilesc prin hotarare a consiliului local, a consiliului judetean sau a Consiliului General al Municipiului Bucuresti, dupa caz, in urma consultarii organizatiei sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, dupa caz, a reprezentantilor salariatilor.

(2) Nomenclatorul functiilor necesare desfasurarii activitatilor specifice fiecarei institutii sau autoritati a administratiei publice locale, precum si ierarhia functiilor sunt prevazute in anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III si cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizeaza de catre ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabileste, in conditiile prevazute la alin. (1) si (3), fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar sau, dupa caz, a indemnizatiei lunare a vicepresedintelui consiliului judetean, sau, dupa caz, a viceprimarului municipiului Bucuresti, corespunzator nivelului de organizare: comuna, oras, municipiu, sectoarele municipiului Bucuresti, primaria generala a municipiului Bucuresti, exclusiv majorarile prevazute la art. 16 alin. (2), cu incadrarea in cheltuielile de personal aprobate in bugetele de venituri si cheltuieli.

(5) Angajarea, promovarea, avansarea in gradatie a personalului prevazut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum si a celorlalte reglementari specifice functionarilor publici si personalului contractual.

Art. 38 Aplicarea legii

(1) Prevederile prezentei legi se aplica etapizat, începând cu data de 1 iulie 2017.

(2) Începând cu data de 1 iulie 2017:

a) se mențin in plata la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, pana la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de baza, soldelor de functie/salariilor de functie si indemnizatiilor de incadrare, precum si cuantumul sporurilor, indemnizatiilor, compensatiilor, primelor si al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, indemnizatia bruta de incadrare, solda lunara de care beneficiaza personalul platit din fonduri publice, in masura in care personalul ocupa aceeasi functie si isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii;

b) prin exceptie de la lit. a), salariile lunare ale personalului prevazut la art. 11 se stabilesc in conformitate cu prevederile acestui articol;

c) prin exceptie de la prevederile lit. a), indemnizatiile lunare ale personalului care ocupa functii de demnitate publica se stabilesc prin inmultirea coeficientilor din anexa nr. IX cu salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata;

d) pana la data de 31 decembrie 2017 se acorda drepturile de hrana si tichetele de masa de care beneficiaza, la data intrarii in vigoare a prezentei legi, unele categorii de personal bugetar, in masura in care isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii.

(3) Incepand cu data de 1 ianuarie 2018 se acorda urmatoarele cresteri salariale:

a) cuantumul brut al salariilor de baza, soldelor de functie/salariilor de functie, indemnizatiilor de incadrare, precum si cuantumul brut al sporurilor, indemnizatiilor, compensatiilor, primelor, premiilor si al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, indemnizatia bruta de incadrare, solda lunara/salariul lunar de care beneficiaza personalul platit din fonduri publice se majoreaza cu 25% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fara a depasi limita prevazuta la art. 25, in masura in care personalul respectiv isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii;

b) prin exceptie de la lit. a), incepand cu 1 martie 2018, salariile de baza ale personalului care ocupa functiile de medici, de asistenti medicali si ambulanti/soferi autosanitari prevazute in anexa nr. II cap. I se majoreaza la nivelul salariului de baza stabilit potrivit prezentei legi pentru anul 2022;

c) prin exceptie de la lit. a), incepand cu data de 1 martie 2018, pentru personalul prevazut in anexa nr. II, cuantumul sporurilor pentru conditii de munca se determina conform Regulamentului-cadru de acordare a sporurilor, elaborat de Ministerul Sanatatii si aprobat prin hotarare a Guvernului pana la data de 1 martie 2018, fara a depasi limita prevazuta la art. 25.

d) prin exceptie de la lit. a), incepand cu 1 martie 2018, cuantumul brut al salariilor de baza, precum si cuantumul sporurilor, indemnizatiilor, compensatiilor, primelor, premiilor si al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut, de care beneficiaza personalul didactic din unitatile/institutiile de invatamant preuniversitar si universitar de stat, inclusiv unitatile conexe, precum si personalul din cadrul Agentiei Romane de Asigurare a Calitatii in Invatamantul Superior, se majoreaza cu 20% fata de nivelul acordat pentru luna februarie 2018, cu respectarea prevederilor alin. (6);

d¹) prin exceptie de la lit. a), incepand cu 1 aprilie 2018, salariile de baza ale personalului care ocupa functiile prevazute la anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. I lit. b) se stabilesc la nivelul salariilor de baza prevazute de prezenta lege pentru anul 2022;

d²) de prevederile lit. d) beneficiaza incepand cu luna mai 2018 si personalul incadrat pe functiile de inspector scolar general, inspector scolar general adjunct, inspector scolar de specialitate si inspector scolar;

e) prin exceptie de la lit. a), salariile lunare ale personalului prevazut la art. 11 se stabilesc in conformitate cu prevederile acestui articol;

f) indemnizatiile lunare pentru functiile de demnitate publica prevazute in anexa nr. IX se stabilesc pe baza coeficientilor si a salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata;

g) pentru personalul incadrat in unitati sanitare publice aflate in relatie contractuala cu casele de asigurari de sanatate, influentele financiare determinate de cresterile salariale prevazute la lit. a)-c), inclusiv suma compensatorie prevazuta la alin. (6¹), precum si sumele determinate de aplicarea art. 25 alin. (6), se asigura prin transferuri din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate de la o pozitie distincta;

h) incepand cu luna martie 2018 pana la 31 decembrie 2018, drepturile salariale aferente activitatii prestate in linia de garda, sporul pentru activitatea prestată in ture, sporul acordat pentru munca prestată in zilele de repaus saptamanal, de sarbatori legale si in celelalte zile in care, in conformitate cu reglementarile legale in vigoare nu se lucreaza, sporul pentru munca prestată in timpul noptii vor fi determinate conform prevederilor legale aplicabile pentru luna ianuarie 2018;

i) prin exceptie de la lit. a), pentru personalul platit din fonduri publice care beneficiaza de scutire de impozit pe venit din data de 31 decembrie 2017, potrivit prevederilor art. 60, pct. 1-3 din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificarile si completarile ulterioare, cuantumul brut al salariilor de baza, soldelor de functie/salariilor de functie, indemnizatiilor de incadrare, precum si cuantumul brut al sporurilor, indemnizatiilor, compensatiilor, primelor, premiilor si al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, indemnizatia bruta de incadrare, solda lunara/salariul lunar de care beneficiaza personalul platit din fonduri publice se majoreaza cu 28,5% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fara a depasi limita prevazuta la art. 25, in masura in care personalul respectiv isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii.

j) prin exceptie de la lit. a), cuantumul sporului prevazut la art. 22 alin. (1) se acorda incepand cu drepturile aferente lunii martie, fara a se depasi limita prevazuta la art. 25.

(4) In perioada 2019-2022 se va acorda anual o crestere a salariilor de baza, soldelor de functie/salariilor de functie, indemnizatiilor de incadrare, fiecare crestere reprezentand 1/4 din diferenta dintre salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare prevazute de lege pentru anul 2022 si cel/cea din luna decembrie 2018. Cresterea respectiva si data de aplicare se stabilesc prin legea anuala a bugetului de stat cu respectarea prevederilor art. 6 lit. h)

(4¹) Prin exceptie de la prevederile alin. (4), personalul didactic de predare, personalul didactic auxiliar, personalul didactic de conducere si personalul de indrumare si control din invatamant beneficiaza:

a) incepand cu 1 ianuarie 2019 de prima transa de 1/4 din diferenta dintre salariul de baza prevazut de lege pentru anul 2022 si cel din luna decembrie 2018;

b) incepand cu 1 ianuarie 2020 de a doua transa de 1/4 din diferenta dintre salariul de baza prevazut de lege pentru anul 2022 si cel din luna decembrie 2018;

c) incepand cu 1 septembrie 2021 de salariile de baza prevazute de lege pentru anul 2022.

(4²) Prevederile alin. (4¹) nu se aplica personalului asimilat din punctul de vedere al salarizarii cu personalul didactic incadrat in unitatile/institutiile de invatamant preuniversitar si universitar de stat.

(4³) Prin exceptie de la prevederile alin. (4), personalul din sistemul sanitar care ocupa functiile de farmacist, biolog, biochimist, chimist, fizician si psiholog, potrivit anexei nr. II, beneficiaza, incepand cu data de 1 iulie 2020, de salariile de baza prevazute de lege pentru anul 2022.

(4⁴) Prin exceptie de la prevederile alin. (4), personalul din sistemul sanitar care ocupa functiile de fiziokinetoterapeut, kinetoterapeut si profesor CFM, potrivit anexei nr. II, beneficiaza, incepand cu data de 1 iulie 2020, de salariile de baza prevazute de lege pentru anul 2022.

(5) Prin legea privind plafoanele unor indicatori specificati in cadrul fiscal-bugetar se pot stabili anual alte majorari salariale decat cele prevazute de prezentul articol.

(6) In situatia in care, incepand cu 1 ianuarie 2018, salariile de baza, soldele de functie/salariile de functie, indemnizatiile de incadrare sunt mai mari decat cele stabilite potrivit prezentei legi pentru anul 2022 sau devin ulterior mai mari ca urmare a majorarilor salariale reglementate, se acorda cele stabilite pentru anul 2022.

(6¹) Incepand cu luna mai 2018, in situatia in care veniturile salariale nete acordate potrivit prevederilor prezentei legi sunt mai mici decat cele aferente lunii februarie 2018, se acorda o suma compensatorie cu caracter tranzitoriu care sa acopere diferenta, in masura in care persoana isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii. Suma compensatorie este cuprinsa in salariul lunar si nu se ia in calcul la determinarea limitei prevazute la art. 25. Suma compensatorie se determina lunar pe perioada in care se indeplinesc conditiile pentru acordarea acesteia.

(7) Salariile de baza, soldele de functie/salariile de functie si indemnizatiile de incadrare se rotunjesc din leu in leu in favoarea salariatului.

(8) In situatia in care, in urma promovarii in functie, grad sau treapta profesionala ori a avansarii in gradatie, potrivit legii, rezulta un salariu de baza mai mic decat cel avut la data

promovării sau avansării în gradatie, se pastrează salariul de baza avut anterior promovării sau avansării în gradatie.

(9) Pentru personalul din structura Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor și a unităților din subordinea acesteia, care ocupă funcții și își desfășoară activitatea în condiții ce impun acordarea sporurilor specifice, stabilite potrivit prezentei legi, personal care nu a avut în plată sporuri în luna decembrie 2019, respectiv pentru personalul nou-încadrat, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar se acordă prin raportare la salariul de baza aflat în plată.

OUG nr. 226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene

ART. I - (1) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) și (4¹) lit. c) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de baza/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunara de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2020 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(2) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2020.

(3) În anul 2021, începând cu luna ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunara de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2020, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(4) Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2020.

(5) În anul 2021, începând cu luna ianuarie, instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională acordă cuantumul compensației banesti, respectiv al alocației

valorice pentru drepturile de hrana actualizate la nivelul lunii ianuarie 2019, potrivit normelor in vigoare.

(6) Prevederile art. 26 alin. (4)-(6) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, intra in vigoare la data de 1 ianuarie 2022.

OUG nr. 128/2021 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sistemul administrației penitenciare - Articolul unic -

Prin derogare de la art. I alin. (1) și (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările ulterioare, începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, pentru polițiștii de penitenciare și personalul civil din sistemul administrației penitenciare se recalculează majorările salariale determinate ca diferență între cuantumurile salariilor de funcție/salariilor de bază aflate în plată și nivelul salariilor de funcție/salariilor de bază prevăzute pentru anul 2022 de Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, având în vedere majorarea pentru titlul de specialist de clasă/domeniu funcțional.

OUG nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative

ART. I - (1) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) și (4¹) lit. c) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificarile și completarile ulterioare, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunara de care beneficiaza personalul plătit din fonduri publice se mentine la același nivel cu cel ce se acorda pentru luna decembrie 2021 în măsura în care personalul ocupa aceeași funcție și își desfășoara activitatea în aceleași condiții.

(2) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile și completarile ulterioare, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile și completarile ulterioare, se mentin la nivelul aferent lunii decembrie 2021.

(3) Prin excepție de la prevederile alin. (1), pentru personalul care ocupa funcțiile prevăzute în anexa nr. II Familia ocupationala de funcții bugetare «Sanatate și asistenta sociala» la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile și completarile ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2022 salariile de baza se majoreaza cu 1/4 din diferenta dintre salariul de

baza prevazut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, pentru anul 2022 si cel din luna decembrie 2021.

(4) Prin exceptie de la prevederile alin. (1), pentru personalul didactic de predare, personalul didactic auxiliar, personalul didactic de conducere si personalul de indrumare si control din invatamant, incepand cu data de 1 ianuarie 2022 salariile de baza se majoreaza cu 1/4 din diferenta dintre salariul de baza prevazut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, pentru anul 2022 si cele din luna decembrie 2021.

(4¹) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) si alin. (4¹) lit. c) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, incepand cu luna august 2022, cuantumul brut al salariilor de baza, soldelor de functie/salariilor de functie si indemnizatiilor de incadrare lunara de care beneficiaza personalul platit din fonduri publice se majoreaza cu 1/4 din diferenta dintre salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare prevazute de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, pentru anul 2022 si cele din luna decembrie 2021.

(4²) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) si alin. (4¹) lit. c) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, incepand cu luna august 2022, pentru personalul nou-incadrat, pentru personalul numit/incadrat in aceeasi institutie/autoritate publica pe functii de acelasi fel, inclusiv pentru personalul promovat in functii sau in grade/trepte profesionale si pentru personalul care avanseaza in gradatia corespunzatoare transei de vechime in munca in perioada ianuarie-iulie 2022, cuantumul brut al salariilor de baza, soldelor de functie/salariilor de functie si indemnizatiilor de incadrare lunara de care beneficiaza aceste categorii de personal se majoreaza cu 1/4 din diferenta dintre salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare prevazute de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, pentru anul 2022 si cele din luna iulie 2022.

(4³) Pentru personalul incadrat in unitatile sanitare publice, inclusiv cele care au ca asociat unic unitatile administrativ-teritoriale, aflate in relatie contractuala cu casele de asigurari de sanatate, influentele financiare determinate de majorarile salariale prevazute la alin. (4¹) si (4²) se asigura prin transferuri din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate, de la titlul VI «Transferuri intre unitati ale administratiei publice».

(4⁴) Prin exceptie de la prevederile alin. (2) si (4¹), incepand cu data de 1 noiembrie 2022, cuantumul brut al indemnizatiilor lunare de care beneficiaza personalul platit din fonduri publice prevazut in anexa nr. IX lit. C la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, se stabileste prin inmultirea coeficientului prevazut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si

completările ulterioare, cu salariul minim brut pe țara garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021.

(5) În anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(6) Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2021.

(7) Cuantumul indemnizațiilor de hrană acordate conform alin. (6) personalului din cadrul instituțiilor din sistemul sanitar și de asistență socială nu se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute la art. 25 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

(8) Prevederile art. 26 alin. (4)-(6) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2027.

(9) Pentru personalul încadrat în unitățile sanitare publice, inclusiv cele care au ca asociat unic unitățile administrativ-teritoriale, aflate în relație contractuală cu casele de asigurări de sănătate, influențele financiare determinate de creșterile salariale prevăzute la alin. (3) se asigură prin transferuri din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate, de la titlul VI Transferuri între unități ale administrației publice"

OUG nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative

Articolul I - (1) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2022, fără a se depăși valoarea nominală pentru anul 2022 stabilită potrivit anexelor la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Prin derogare de la prevederile art. 39 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul

numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, pentru care nu există funcție similară în plată, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară se stabilește la nivelul reglementat pentru anul 2022 în anexele la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, la care se aplică, după caz, prevederile art. 10 privind gradația corespunzătoare vechimii în muncă.

(3) Pentru personalul prevăzut la alin. (1), cuantumul salariului de bază în conformitate cu prevederile hotărârii Guvernului pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru anul 2023 se stabilește după aplicarea majorării prevăzute la alin. (1).

(4) Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. LX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2022.

(5) În anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(6) Începând cu data de 1 ianuarie 2023, pentru personalul militar, polițiști și polițiștii de penitenciare actualizarea cuantumului soldei de grad/salariului gradului profesional deținut se exceptează de la prevederile alin. (5).

(7) Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022.

(8) Pentru personalul încadrat în unitățile sanitare publice, inclusiv cele care au ca asociat unic unitățile administrativ-teritoriale, aflate în relație contractuală cu casele de asigurări de sănătate, influențele financiare determinate de creșterile salariale prevăzute la alin. (1) se asigură prin transferuri din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate, de la titlul VI „Transferuri între unități ale administrației publice”.

În ceea ce privește practica înregistrată la instanțele din raza Curții de Apel Cluj, precum și la nivel național, s-a reținut că au fost identificate două opinii jurisprudențiale, respectiv:

1. În opinia jurisprudențială exprimată de Secția a IV-a pentru litigii de muncă și asigurări sociale, se apreciază că dispozițiile art. 11 din Legea nr. 153/2017 sunt reglementări distincte și derogatorii de la regulile de drept comun, specifice salarizării pentru familia ocupațională „Administrație” (salariile de bază ale personalului contractual din familia ocupațională „Administrație” fiind determinate de legislația primară doar printr-o limită minimă reprezentată de salariul minim brut pe țară garantat în plată și o limită maximă reprezentată de salariul de bază al vicepreședintelui consiliului județean), iar o consecință a acestei modalități de reglementare este aceea că acestei categorii de personal nu i se aplică dispozițiile art. 38 din Legea nr. 153/2017, care prevăd o creștere eșalonată a salariului de bază, astfel că acestora nu le este aplicabilă nici plafonarea reglementată de art. 1 alin. (1)-(3) din O.U.G. nr. 226/2020 și art. I alin. (1)-(2) din O.U.G. nr. 130/2021.

Această opinie este reflectată în Deciziile civile nr. 1203/A/2023, 1688/A/2023 și 1841/A/2023 ale Curții de Apel Cluj, Secția a IV-a pentru litigii de muncă și asigurări sociale și, la nivel național, în Decizia nr. 429/01.03.2023 a Curții de Apel Craiova, Secția contencios administrativ și fiscal.

2. În opinia jurisprudențială exprimată de Secția a III-a de contencios administrativ și fiscal, s-a reținut, în esență, că prevederile art. I alin. 1 – 3 din OUG nr. 226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, art. I alin. 1-2 din OUG nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative și art. I din OUG nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative limitează veniturile salariale tuturor categoriilor de personal reglementate de Legea nr. 153/2017, singura categorie exceptată de la aplicarea dispozițiilor OUG nr. 226/2020 și 130/2021 fiind personalul din sistemul administrației penitenciare, această categorie cunoscând o derogare explicită prin OUG nr. 128/2021 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sistemul administrației penitenciare.

Această opinie este reflectată în Decizia civilă nr. 532/06.04.2023 a Curții de Apel Cluj, Secția a III-a de contencios administrativ și fiscal, iar la nivel național în următoarele hotărâri definitive:

Decizia nr. 2391/02.11.2022 a Curții de Apel Craiova, Secția contencios administrativ și fiscal

Decizia nr. 299/22.03.2022 a Curții de Apel Galați, Secția contencios administrativ și fiscal

Decizia nr. 666/21.06.2023 a Curții de Apel Timișoara, Secția contencios administrativ și fiscal

Decizia nr. 486/13.04.2022 a Curții de Apel Ploiești, Secția contencios administrativ și fiscal

Decizia nr. 823/21.11.2022 a Curții de Apel Suceava, Secția contencios administrativ și fiscal

S-a menționat că faptul că, în raport de cele prezentate, se poate constata că problema analizată este în prezent soluționată diferit de secțiile Curții de Apel Cluj și că aceasta a fost pusă în discuție la întâlnirea lunară de învățământ profesional din luna ianuarie a Secției a III-a de contencios administrativ și fiscal, rezultatul votului judecătorilor prezenți fiind în sensul menținerii opiniei jurisprudențiale arătate la pct.1.

Analizând cererea în raport de argumentele prezentate, și punctul de vedere formulat de către președintele Secției a III-a contencios administrativ și fiscal, precum și în raport de împrejurarea că este deja conturată la nivel național o practică neunitară în legătură cu chestiunea de drept ce face obiectul cererii petentului, fiind create premisele necesare pentru recurgerea la mecanismul de unificare a practicii judiciare reprezentat de recursul în interesul legii și reținând că practica neunitară se regăsește în prezent și la nivelul Curții de Apel Cluj, în temeiul art. 18 alin.(2) din Hotărârea nr. 3243/2022 a Secției pentru judecatori a Consiliului Superior al Magistraturii pentru aprobarea Regulamentului de ordine interioară al instanțelor judecătorești, **membrii Colegiului de conducere au apreciat ca fiind îndeplinite condițiile prevăzute de art. 515 Cod procedură civilă, pentru sesizarea Înaltei Curți de Casație și Justiție în vederea pronunțării unei decizii de unificare a practicii în procedura recursului în interesul legii, cererea fiind admisibilă deoarece se face dovada că problema de drept analizată a fost soluționată neunitar, soluțiile cu caracter definitiv identificate aparținând unor instanțe diferite.**

Așa fiind, vă adresăm respectuoasa rugămintă de a analiza oportunitatea pronunțării asupra unei probleme de drept soluționată în mod diferit de către instanțele judecătorești.

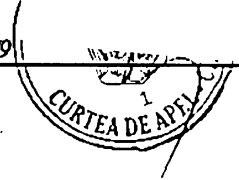
În speranța unei rezolvări favorabile a demersului inițiat, vă rugăm să primiți, Stimate Doamnă Președinte, asigurarea unei distinse considerații.

**Judecător Dana-Cristina GÎRBOVAN
PREȘEDINTELE CURȚII DE APEL CLUJ**



ROMÂNIA
CURTEA DE APEL CLUJ
CABINETUL PREȘEDINTELUI
Cluj-Napoca, P-ța Ștefan cel Mare, nr. 1,
Telefon 0264.593.865, fax. 0264.592.322
email: curteci@just.ro, ca-cluj-reg@just.ro
Prezentul document este supus reglementărilor afiate sub incidența Regulamentului UE 2016/679

putem ocazional
cu original



HOTĂRÂREA NR. 17/2024

Data emiterii: 09 aprilie 2024

Colegiul de conducere al Curții de Apel Cluj s-a întrunit în ședința ordinară din data de 06 aprilie 2024, în conformitate cu dispozițiile art. 19 alin. 1 din Regulamentul de ordine interioară al instanțelor judecătorești, aprobat prin Hotărârea nr. 3243/2022 adoptată de către Colegiul de conducere al Curții de Apel Cluj, în compunerea stabilită de dispozițiile art. 54 alineatul 2 lit. a din Legea nr. 304/2022, precum și prin Hotărârea Adunării generale a judecătorilor care își desfășoară activitatea în cadrul Curții de Apel Cluj nr. 4/20.12.2022 și luat în discuție cererea formulată de către Sindicatul din Administrație Maramureș, prin avocat Ovidiu Podaru, prin care solicită sesizarea Înaltei Curți de Casație și Justiție, în vederea pronunțării unui recurs în interesul legii asupra problemei de drept ce vizează „Dispozițiile art. 38 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, respectiv cele cuprinse în art. 1 alin. 1 – 3 din OUG nr. 226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, în art. 1 alin. 1 -2 din OUG nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative și în art. 1 din OUG nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative sunt aplicabile funcționarilor publici și personalului contractual din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, având în vedere prevederile de excepție ale art. 11 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice ?”.

În susținerea acestei solicitări, s-a făcut referire la dispozițiile art. 514 și următoarele Cod procedură civilă, coroborate cu cele ale art. 18 alin. (2) din Hotărârea nr. 3243/2022 a Secției pentru judecători a Consiliului Superior al Magistraturii pentru aprobarea Regulamentului de ordine interioară al instanțelor judecătorești, arătându-se că, urmare a analizării jurisprudenței la nivel național, rezultă că instanțele nu au un punct de vedere unitar asupra chestiunii de drept pusă în discuție.

În motivarea cererii, s-a arătat că în cadrul aceleiași instanțe, respectiv Curtea de Apel Cluj, există soluții de interpretare diferite asupra aceleiași chestiuni de drept, care aplică diferit dispozițiile art. 1 alin. 1-3 din OUG nr. 226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, în art. 1 alin. 1-2 din OUG 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și

completarea unor acte normative și în art. I din OUG nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

Astfel, în timp ce unele complete de judecată consideră că dispozițiile mai sus arătate derogă parțial de mecanismul de aplicare tranzitorie a Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, reglementat de art. 38 din aceeași lege, în sensul că acestea nu modifică sistemul de determinare a salariilor de bază din familia ocupațională "Administrație", cuprins în art. 11 din Legea nr. 153/2017, altele consideră contrariul, anume că și pentru determinarea salariilor de bază pentru funcționarii din familia ocupațională "Administrație" sunt aplicabile dispozițiile OUG prin care s-au plafonat salariile pentru funcționarii publici.

În acest sens, există, pe de-o parte, complete de judecată care consideră că OUG nr. 226/2020 și OUG nr. 130/2021 (respectiv OUG nr. 168/2022) derogă parțial mecanismul de aplicare tranzitorie a Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, reglementat de art. 38 din aceeași lege, în sensul că nu modifică sistemul de determinare a salariilor de bază din familia ocupațională "Administrație" cuprins în art. 11 din Legea nr. 153/2017. Au fost indicate și dosarele înregistrate pe rolul Curții de Apel Cluj, nr. 40/100/2023, în care s-a pronunțat Decizia civilă nr. 1203/A/2023 și dosarul nr. 388/100/2023, în care s-a pronunțat Decizia nr. 1688/A/2023.

În sens contrar, s-au pronunțat alte complete de judecată, care consideră că OUG nr. 226/2020 și OUG nr. 130/2021 (respectiv OUG nr. 168/2022) nu derogă parțial mecanismul de aplicare tranzitorie a Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, reglementat de art. 38 din aceeași lege, în sensul că acestea sunt aplicabile inclusiv pentru funcționarii din familia ocupațională "Administrație", pentru care modalitatea de salarizare este cuprinsă în art. 11 din Legea nr. 153/2017. În acest sens, a fost invocat dosarul nr. 895/100/2022, în care s-a pronunțat Decizia nr. 532/2023.

Pe marginea acestei cereri a fost formulat de către președintele Secției a III-a contencios administrativ și fiscal, doamna judecătoare Anca-Mihaela Ion, un punct de vedere din care rezultă că *problema de drept* supusă analizei este ridicată în litigiile având ca obiect „litigiu privind funcționarii publici (Legea Nr.188/1999)” (în materia contenciosului administrativ), respectiv „drepturi bănești” (în domeniul litigiilor de muncă), cererile de chemare în judecată formulate de personalul contractual, respectiv funcționarii publici care își desfășoară activitatea în cadrul familiei ocupaționale „Administrație” având petitul de obligare a părților angajatori (în speță, consiliu județean, primăria și consiliu local) la stabilirea și acordarea drepturilor salariale cuvenite reclamanților aferente perioadelor 01.01.2021 - 31.12.2021, 01.01.2022 - 31.12.2022, astfel încât să se respecte modalitatea de calcul, respectiv înmulțirea coeficienților stabiliți prin hotărâre a consiliului județean/consiliului local cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată aferent anului 2021, stabilit prin H. G. nr.

4/2021, respectiv cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată aferent anului 2022, stabilit prin HG nr. 1071/2021, drepturi care să fie actualizate cu indicii de inflație.

Cu referire la textele legale incidente, s-a arătat că acestea au următorul conținut:

Lege-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

ART. 1 Obiectul de reglementare

(1) Prezenta lege are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului.

(2) Prezenta lege creează cadrul legislativ pentru:

a) dezvoltarea unui sistem de fundamentare a politicilor salariale in sectorul bugetar si de supraveghere a aplicării acestora;

b) dezvoltarea unui sistem de distribuire a resurselor bugetare alocate pentru cheltuielile de personal, prin stabilirea salariilor de baza in sectorul bugetar, in vederea promovării performantei individuale;

c) remunerarea persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică.

(3) Începând cu data intrării in vigoare a prezentei legi, drepturile salariale ale personalului prevăzut la alin. (1) sunt si rămân, in mod exclusiv, cele prevăzute in prezenta lege.

(4) Prin contractele colective de munca/acordurile colective de munca si contractele individuale de munca nu pot fi negociate salarii sau alte drepturi de natura salariala in bani sau in natura care excedează sau contravin prevederilor prezentei legi.

ART. 11

(1) Pentru funcționarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor judetene, primării si consilii locale, din institutiile si serviciile publice de interes local si judetean din subordinea acestora, salariile de baza se stabilesc prin hotarare a consiliului local, a consiliului judetean sau a Consiliului General al Municipiului Bucuresti, dupa caz, in urma consultării organizatiei sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, dupa caz, a reprezentantilor salariatilor.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfasurării activitatilor specifice fiecărei institutii sau autoritati a administratiei publice locale, precum si ierarhia funcțiilor sunt prevazute in anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III si cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizeaza de catre ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabileste, in conditiile prevazute la alin. (1) si (3), fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar sau, dupa caz, a indemnizatiei lunare a vicepresedintelui consiliului judetean, sau, dupa caz, a viceprimarului municipiului Bucuresti, corespunzator nivelului de organizare: comuna, oras, municipiu, sectoarele municipiului Bucuresti,

primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradatie a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual.

Art. 38 Aplicarea legii

(1) Prevederile prezentei legi se aplică etapizat, începând cu data de 1 iulie 2017.

(2) Începând cu data de 1 iulie 2017:

a) se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, indemnizația brută de încadrare, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleși condiții;

b) prin excepție de la lit. a), salariile lunare ale personalului prevăzut la art. 11 se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol;

c) prin excepție de la prevederile lit. a), indemnizațiile lunare ale personalului care ocupă funcții de demnitate publică se stabilesc prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată;

d) până la data de 31 decembrie 2017 se acordă drepturile de hrană și tichetele de masă de care beneficiază, la data intrării în vigoare a prezentei legi, unele categorii de personal bugetar, în măsura în care își desfășoară activitatea în aceleși condiții.

(3) Începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creșteri salariale:

a) cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul brut al sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, indemnizația brută de încadrare, solda lunară/salariul lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăși limita prevăzută la art. 25, în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleși condiții;

b) prin excepție de la lit. a), începând cu 1 martie 2018, salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile de medici, de asistenți medicali și ambulantieri/soferi autosanitară prevăzute în anexa nr. II cap. I se majorează la nivelul salariului de bază stabilit potrivit prezentei legi pentru anul 2022;

c) prin excepție de la lit. a), începând cu data de 1 martie 2018, pentru personalul prevăzut în anexa nr. II, cuantumul sporurilor pentru condiții de muncă se determină conform Regulamentului-

cadru de acordare a sporurilor, elaborat de Ministerul Sanatatii si aprobat prin hotarare a Guvernului pana la data de 1 martie 2018, fara a depasi limita prevazuta la art. 25.

d) prin exceptie de la lit. a), incepand cu 1 martie 2018, cuantumul brut al salariilor de baza, precum si cuantumul sporurilor, indemnizatiilor, compensatiilor, primelor, premiilor si al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut, de care beneficiaza personalul didactic din unitatile/institutiile de invatamant preuniversitar si universitar de stat, inclusiv unitatile conexe, precum si personalul din cadrul Agentiei Romane de Asigurare a Calitatii in Invatamantul Superior, se majoreaza cu 20% fata de nivelul acordat pentru luna februarie 2018, cu respectarea prevederilor alin. (6);

d¹) prin exceptie de la lit. a), incepand cu 1 aprilie 2018, salariile de baza ale personalului care ocupa functiile prevazute la anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. I lit. b) se stabilesc la nivelul salariilor de baza prevazute de prezenta lege pentru anul 2022;

d²) de prevederile lit. d) beneficiaza incepand cu luna mai 2018 si personalul incadrat pe functiile de inspector scolar general, inspector scolar general adjunct, inspector scolar de specialitate si inspector scolar;

e) prin exceptie de la lit. a), salariile lunare ale personalului prevazut la art. 11 se stabilesc in conformitate cu prevederile acestui articol;

f) indemnizatiile lunare pentru functiile de demnitate publica prevazute in anexa nr. IX se stabilesc pe baza coeficientilor si a salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata;

g) pentru personalul incadrat in unitati sanitare publice aflate in relatie contractuala cu casele de asigurari de sanatate, influentele financiare determinate de cresterile salariale prevazute la lit. a)-c), inclusiv suma compensatorie prevazuta la alin. (6¹), precum si sumele determinate de aplicarea art. 25 alin. (6), se asigura prin transferuri din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate de la o pozitie distincta;

h) incepand cu luna martie 2018 pana la 31 decembrie 2018, drepturile salariale aferente activitatii prestate in linia de garda, sporul pentru activitatea prestate in ture, sporul acordat pentru munca prestate in zilele de repaus saptamanal, de sarbatori legale si in celelalte zile in care, in conformitate cu reglementarile legale in vigoare nu se lucreaza, sporul pentru munca prestate in timpul noptii vor fi determinate conform prevederilor legale aplicabile pentru luna ianuarie 2018;

i) prin exceptie de la lit. a), pentru personalul platit din fonduri publice care beneficiaza de scutire de impozit pe venit din data de 31 decembrie 2017, potrivit prevederilor art. 60, pct. 1-3 din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificarile si completarile ulterioare, cuantumul brut al salariilor de baza, soldelor de functie/salariilor de functie, indemnizatiilor de incadrare, precum si cuantumul brut al sporurilor, indemnizatiilor, compensatiilor, primelor, premiilor si al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, indemnizatia bruta de incadrare, solda lunara/salariul lunar de care beneficiaza personalul platit din fonduri

publice se majoreaza cu 28,5% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fara a depasi limita prevazuta la art. 25, in masura in care personalul respectiv isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii.

j) prin exceptie de la lit. a), cuantumul sporului prevazut la art. 22 alin. (1) se acorda incepand cu drepturile aferente lunii martie, fara a se depasi limita prevazuta la art. 25.

(4) In perioada 2019-2022 se va acorda anual o crestere a salariilor de baza, soldelor de functie/salariilor de functie, indemnizatiilor de incadrare, fiecare crestere reprezentand 1/4 din diferenta dintre salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare prevazute de lege pentru anul 2022 si cel/cea din luna decembrie 2018. Cresterea respectiva si data de aplicare se stabilesc prin legea anuala a bugetului de stat cu respectarea prevederilor art. 6 lit. h)

(4¹) Prin exceptie de la prevederile alin. (4), personalul didactic de predare, personalul didactic auxiliar, personalul didactic de conducere si personalul de indrumare si control din invatamant beneficiaza:

a) incepand cu 1 ianuarie 2019 de prima transa de 1/4 din diferenta dintre salariul de baza prevazut de lege pentru anul 2022 si cel din luna decembrie 2018;

b) incepand cu 1 ianuarie 2020 de a doua transa de 1/4 din diferenta dintre salariul de baza prevazut de lege pentru anul 2022 si cel din luna decembrie 2018;

c) incepand cu 1 septembrie 2021 de salariile de baza prevazute de lege pentru anul 2022.

(4²) Prevederile alin. (4¹) nu se aplica personalului asimilat din punctul de vedere al salarizarii cu personalul didactic incadrat in unitatile/institutiile de invatamant preuniversitar si universitar de stat.

(4³) Prin exceptie de la prevederile alin. (4), personalul din sistemul sanitar care ocupa functiile de farmacist, biolog, biochimist, chimist, fizician si psiholog, potrivit anexei nr. II, beneficiaza, incepand cu data de 1 iulie 2020, de salariile de baza prevazute de lege pentru anul 2022.

(4⁴) Prin exceptie de la prevederile alin. (4), personalul din sistemul sanitar care ocupa functiile de fiziokinetoterapeut, kinetoterapeut si profesor CFM, potrivit anexei nr. II, beneficiaza, incepand cu data de 1 iulie 2020, de salariile de baza prevazute de lege pentru anul 2022.

(5) Prin legea privind plafoanele unor indicatori specificati in cadrul fiscal-bugetar se pot stabili anual alte majorari salariale decat cele prevazute de prezentul articol.

(6) In situatia in care, incepand cu 1 ianuarie 2018, salariile de baza, soldele de functie/salariile de functie, indemnizatiile de incadrare sunt mai mari decat cele stabilite potrivit prezentei legi pentru anul 2022 sau devin ulterior mai mari ca urmare a majorarilor salariale reglementate, se acorda cele stabilite pentru anul 2022.

(6¹) Incepand cu luna mai 2018, in situatia in care veniturile salariale nete acordate potrivit prevederilor prezentei legi sunt mai mici decat cele aferente lunii februarie 2018, se acorda o suma compensatorie cu caracter tranzitoriu care sa acopere diferenta, in masura in care persoana isi

desfasoara activitatea in aceleasi conditii. Suma compensatorie este cuprinsa in salariul lunar si nu se ia in calcul la determinarea limitei prevazute la art. 25. Suma compensatorie se determina lunar pe perioada in care se indeplinesc conditiile pentru acordarea acesteia.

(7) Salariile de baza, soldele de functie/salariile de functie si indemnizatiile de incadrare se rotunjesc din leu in leu in favoarea salariatului.

(8) In situatia in care, in urma promovarii in functie, grad sau treapta profesionala ori a avansarii in gradatie, potrivit legii, rezulta un salariu de baza mai mic decat cel avut la data promovarii sau avansarii in gradatie, se pastreaza salariul de baza avut anterior promovarii sau avansarii in gradatie.

(9) Pentru personalul din structura Autoritatii Nationale Sanitare Veterinare si pentru Siguranta Alimentelor si a unitatilor din subordinea acesteia, care ocupa functii si isi desfasoara activitatea in conditii ce impun acordarea sporurilor specifice, stabilite potrivit prezentei legi, personal care nu a avut in plata sporuri in luna decembrie 2019, respectiv pentru personalul nou-incadrat, cuantumul sporurilor, indemnizatiilor, compensatiilor, primelor si al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar se acorda prin raportare la salariul de baza aflat in plata.

OUG nr. 226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene

ART. I - (1) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) și (4¹) lit. c) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de baza/soldelor de functie/salariilor de functie/indemnizatiilor de incadrare lunara de care beneficiaza personalul plătit din fonduri publice se mentine la acelasi nivel cu cel ce se acorda pentru luna decembrie 2020 în masura în care personalul ocupa aceeasi functie și își desfasoara activitatea în aceleasi conditii.

(2) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie, indemnizatiile lunare pentru functiile de demnitate publica și functiile asimilate acestora, prevazute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mentin la nivelul aferent lunii decembrie 2020.

(3) În anul 2021, începând cu luna ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizatiilor, compensatiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunara de care beneficiaza personalul plătit din fonduri publice se mentine cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2020, în masura în care personalul ocupa aceeasi functie și își desfasoara activitatea în aceleasi conditii.

(4) Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2020.

(5) În anul 2021, începând cu luna ianuarie, instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională acordă cuantumul compensației banesti, respectiv al alocației valorice pentru drepturile de hrană actualizate la nivelul lunii ianuarie 2019, potrivit normelor în vigoare.

(6) Prevederile art. 26 alin. (4)-(6) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, intra în vigoare la data de 1 ianuarie 2022.

OUG nr. 128/2021 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sistemul administrației penitenciare - Articolul unic -

Prin derogare de la art. 1 alin. (1) și (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările ulterioare, începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, pentru poliștii de penitenciare și personalul civil din sistemul administrației penitenciare se recalculează majorările salariale determinate ca diferență între cuantumurile salariilor de funcție/salariilor de bază aflate în plată și nivelul salariilor de funcție/salariilor de bază prevăzute pentru anul 2022 de Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, având în vedere majorarea pentru titlul de specialist de clasă/domeniu funcțional.

OUG nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative

ART. 1 - (1) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) și (4¹) lit. c) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumurile brut ale salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2021 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(2) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2021.

(3) Prin excepție de la prevederile alin. (1), pentru personalul care ocupă funcțiile prevăzute în anexa nr. II Familia ocupatională de funcții bugetare «Sanatate și asistență socială» la Legea-cadru

nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, incepand cu data de 1 ianuarie 2022 salariile de baza se majoreaza cu 1/4 din diferenta dintre salariul de baza prevazut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, pentru anul 2022 si cel din luna decembrie 2021.

(4) Prin exceptie de la prevederile alin. (1), pentru personalul didactic de predare, personalul didactic auxiliar, personalul didactic de conducere si personalul de indrumare si control din invatamant, incepand cu data de 1 ianuarie 2022 salariile de baza se majoreaza cu 1/4 din diferenta dintre salariul de baza prevazut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, pentru anul 2022 si cele din luna decembrie 2021.

(4¹) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) si alin. (4¹) lit. c) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, incepand cu luna august 2022, cuantumul brut al salariilor de baza, soldelor de functie/salariilor de functie si indemnizatiilor de incadrare lunara de care beneficiaza personalul platit din fonduri publice se majoreaza cu 1/4 din diferenta dintre salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare prevazute de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, pentru anul 2022 si cele din luna decembrie 2021.

(4²) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) si alin. (4¹) lit. c) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, incepand cu luna august 2022, pentru personalul nou-incadrat, pentru personalul numit/incadrat in aceeasi institutie/autoritate publica pe functii de acelasi fel, inclusiv pentru personalul promovat in functii sau in grade/trepte profesionale si pentru personalul care avanseaza in gradatia corespunzatoare transei de vechime in munca in perioada ianuarie-iulie 2022, cuantumul brut al salariilor de baza, soldelor de functie/salariilor de functie si indemnizatiilor de incadrare lunara de care beneficiaza aceste categorii de personal se majoreaza cu 1/4 din diferenta dintre salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare prevazute de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, pentru anul 2022 si cele din luna iulie 2022.

(4³) Pentru personalul incadrat in unitatile sanitare publice, inclusiv cele care au ca asociat unic unitatile administrativ-teritoriale, aflate in relatie contractuala cu casele de asigurari de sanatate, influentele financiare determinate de majorarile salariale prevazute la alin. (4¹) si (4²) se asigura prin transferuri din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate, de la titlul VI «Transferuri intre unitati ale administratiei publice».

(4⁴) Prin exceptie de la prevederile alin. (2) si (4¹), incepand cu data de 1 noiembrie 2022, cuantumul brut al indemnizatiilor lunare de care beneficiaza personalul platit din fonduri publice prevazut in anexa nr. IX lit. C la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, se stabileste prin inmultirea coeficientului prevazut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, cu salariul minim brut pe tara garantat in plata stabilit potrivit legii pentru anul 2021.

(5) In anul 2022, incepand cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizatiilor, compensatiilor, primelor si al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunara de care beneficiaza personalul platit din fonduri publice se mentine cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021, in masura in care personalul ocupa aceeasi functie si isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii.

(6) Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, in anul 2022, valoarea lunara a indemnizatiei de hrana se mentine la nivelul din anul 2021.

(7) Cuantumul indemnizatiilor de hrana acordate conform alin. (6) personalului din cadrul institutiilor din sistemul sanitar si de asistenta sociala nu se ia in calcul la determinarea limitei prevazute la art. 25 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare.

(8) Prevederile art. 26 alin. (4)-(6) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, intra in vigoare la data de 1 ianuarie 2027.

(9) Pentru personalul incadrat in unitatile sanitare publice, inclusiv cele care au ca asociat unic unitatile administrativ-teritoriale, aflate in relatie contractuala cu casele de asigurari de sanatate, influentele financiare determinate de cresterile salariale prevazute la alin. (3) se asigura prin transferuri din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate, de la titlul VI Transferuri intre unitati ale administratiei publice"

OUG nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative

Articolul I - (1) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2022, fără a se depăși valoarea nominală pentru anul 2022 stabilită potrivit anexelor la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Prin derogare de la prevederile art. 39 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, pentru care nu există funcție similară în plată, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară se stabilește la nivelul reglementat pentru anul 2022 în anexele la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, la care se aplică, după caz, prevederile art. 10 privind gradația corespunzătoare vechimii în muncă.

(3) Pentru personalul prevăzut la alin. (1), cuantumul salariului de bază în conformitate cu prevederile hotărârii Guvernului pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru anul 2023 se stabilește după aplicarea majorării prevăzute la alin. (1).

(4) Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2022.

(5) În anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(6) Începând cu data de 1 ianuarie 2023, pentru personalul militar, polițiști și polițiștii de penitenciare actualizarea cuantumului soldei de grad/salariului gradului profesional deținut se exceptează de la prevederile alin. (5).

(7) Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022.

(8) Pentru personalul încadrat în unitățile sanitare publice, inclusiv cele care au ca asociat unic unitățile administrativ-teritoriale, aflate în relație contractuală cu casele de asigurări de sănătate, influențele financiare determinate de creșterile salariale prevăzute la alin. (1) se asigură prin transferuri din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate, de la titlul VI „Transferuri între unități ale administrației publice”.

În ceea ce privește practica înregistrată la instanțele din raza Curții de Apel Cluj, precum și la nivel național, au fost identificate două opinii jurisprudențiale, respectiv:

1. În opinia jurisprudențială exprimată de Secția a IV-a pentru litigii de muncă și asigurări sociale, se apreciază că dispozițiile art. 11 din Legea nr. 153/2017 sunt reglementări distincte și derogatorii de la regulile de drept comun, specifice salarizării pentru familia ocupațională „Administrație” (salariile de bază ale personalului contractual din familia ocupațională „Administrație” fiind determinate de legislația primară doar printr-o limită minimă reprezentată de salariul minim brut pe țară garantat în plată și o limită maximă reprezentată de salariul de bază al vicepreședintelui consiliului județean), iar o consecință a acestei modalități de reglementare este aceea că acestei categorii de personal nu i se aplică dispozițiile art. 38 din Legea nr. 153/2017, care prevăd o creștere

eșalonată a salariului de bază, astfel că acestora nu le este aplicabilă nici plafonarea reglementată de art. I alin. (1)-(3) din O.U.G. nr. 226/2020 și art. I alin. (1)-(2) din O.U.G. nr. 130/2021.

Această opinie este reflectată în Deciziile civile nr. 1203/A/2023, 1688/A/2023 și 1841/A/2023 ale Curții de Apel Cluj, Secția a IV-a pentru litigii de muncă și asigurări sociale și, la nivel național, în Decizia nr. 429/01.03.2023 a Curții de Apel Craiova, Secția contencios administrativ și fiscal.

2. În opinia jurisprudențială exprimată de Secția a III-a de contencios administrativ și fiscal, s-a reținut, în esență, că prevederile art. I alin. 1 – 3 din OUG nr. 226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, art. I alin. 1-2 din OUG nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative și art. I din OUG nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative limitează veniturile salariale tuturor categoriilor de personal reglementate de Legea nr. 153/2017, singura categorie exceptată de la aplicarea dispozițiilor OUG nr. 226/2020 și 130/2021 fiind personalul din sistemul administrației penitenciare, această categorie cunoscând o derogare explicită prin OUG nr. 128/2021 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sistemul administrației penitenciare.

Această opinie este reflectată în Decizia civilă nr. 532/06.04.2023 a Curții de Apel Cluj, Secția a III-a de contencios administrativ și fiscal, iar la nivel național în următoarele hotărâri definitive:

Decizia nr. 2391/02.11.2022 a Curții de Apel Craiova, Secția contencios administrativ și fiscal

Decizia nr. 299/22.03.2022 a Curții de Apel Galați, Secția contencios administrativ și fiscal

Decizia nr. 666/21.06.2023 a Curții de Apel Timișoara, Secția contencios administrativ și fiscal

Decizia nr. 486/13.04.2022 a Curții de Apel Ploiești, Secția contencios administrativ și fiscal

Decizia nr. 823/21.11.2022 a Curții de Apel Suceava, Secția contencios administrativ și fiscal

S-a menționat că faptul că, în raport de cele prezentate, se poate constata că problema analizată este în prezent soluționată diferit de secțiile Curții de Apel Cluj și că aceasta a fost pusă în discuție la întâlnirea lunară de învățământ profesional din luna ianuarie a Secției a III-a de contencios administrativ și fiscal, rezultatul votului judecătorilor prezenți fiind în sensul menținerii opiniei jurisprudențiale arătate la pct.1.

Analizând cererera în raport de argumentele prezentate, precum și de punctul de vedere formulat de către președintele Secției a III-a contencios administrativ și fiscal, precum și în raport de împrejurarea că este deja conturată la nivel național o practică neunitară în legătură cu chestiunea de drept ce face obiectul cererii petentului, fiind create premisele necesare pentru recurgerea la mecanismul de unificare a practicii judiciare reprezentat de recursul în interesul legii și reținând că practica neunitară se regăsește în prezent și la nivelul Curții de Apel Cluj, în temeiul art. 18 alin.(2) din Hotărârea nr. 3243/2022 a Secției pentru judecători a Consiliului Superior al Magistraturii pentru

aprobarea Regulamentului de ordine interioară al instanțelor judecătorești, membrii colegiului de conducere apreciază ca fiind îndeplinite condițiile prevăzute de art. 515 Cod procedură civilă, pentru sesizarea Înaltei Curți de Casație și Justiție în vederea pronunțării unei decizii de unificare a practicii în procedura recursului în interesul legii, cererea fiind admisibilă deoarece se face dovada că problema de drept analizată a fost soluționată neunitar, soluțiile cu caracter definitiv identificate aparținând unor instanțe diferite.

În raport cu cele ce preced, Colegiul de conducere al Curții de Apel Cluj

HOTĂRĂȘTE

Art. 1. În conformitate cu dispozițiile art. 514 și următoarele din Codul de procedură civilă, sesizează Înalta Curte de Casație și Justiție în procedura recursului în interesul legii pentru a se pronunța asupra unei probleme de drept soluționată diferit de instanțele judecătorești, ce vizează „Dispozițiile art. 38 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, respectiv cele cuprinse în art. I alin. 1 – 3 din OUG nr. 226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, în art. I alin. 1 -2 din OUG nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative și în art. I din OUG nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative sunt aplicabile funcționarilor publici și personalului contractual din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, având în vedere prevederile de excepție ale art. 11 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice?”.

Art. 2. Prezenta hotărâre va fi transmisă Înaltei Curți de Casație și Justiție pentru a se pronunța asupra problemei de drept evocată. Totodată, hotărârea va fi publicată prin intermediul intranetului în directorul *INFORMARE On LLDS Server – Hotărâri colegiu*. Totodată, hotărârea va fi transmisă Înaltei Curți de Casație și Justiție.

PRESEDINTELE COLEGIULUI DE CONDUCERE

Judecător Gîrbovan Dana-Cristina