



ROMÂNIA
JUDEȚUL CONSTANȚA
CONSILIUL JUDEȚEAN

PROIECT DE HOTĂRÂRE NR. 180/26.08.2024

privind aprobarea Organigramei, Statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare pentru Direcția Generală de Evidență a Persoanelor Constanța

Președintele Consiliului Județean Constanța, Mihai Lupu, în baza prerogativelor stabilite de lege și a inițiativei exprimate în referatul de aprobare nr. 26160/26.08.2024, în calitate sa de inițiator, având în vedere:

- Raportul de specialitate nr. 26160/27.08.2024 al Direcției Generale Economio – Financiare;
- Raportul de fundamentare al Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța nr. D 10143/ 14.08.2024;
- Adresa Instituției Prefectului – Județul Constanța nr. 23656/ 01.11.2023 prin care se comunică numărul de posturi la nivelul unității administrativ teritoriale Consiliul Județean Constanța;
- Hotărârea Consiliului Județean Constanța nr. 202/ 19.06.2018 privind aprobarea Organigramei, Statului de Funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare a Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța;
- prevederile Legii nr.53/2003, Codul Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. XVII alin.(3), alin.(5) lit. a) si f), art. XX si art.XXII, art. XXIX, alin. (14) lit. d din Legea nr.296/26.10.2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung;
- prevederile art. III alin.(1) si anexei la OUG nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare – punctul 2 lit. c);
- prevederile art. art.173 alin.(1) litera”a” , alin.(2) lit. c) si alin.(5) litera “k”, art.196 alin.(1) lit a), art.369 lit b), art.390, art.391, art.392, art.393, art.408, art.409, art.518, art. 519, din Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 7 alin.13 din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică;
- prevederile Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnica legislativa pentru elaborarea actelor normative, cu modificările și completările ulterioare;

In temeiul dispozițiilor art.182 alin.(2) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare,

PROPUNE:

Art.1 Aprobarea Organigramei, Statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare pentru Direcția Generală de Evidență a Persoanelor Constanța, conform Anexelor nr.1, 2 si 3, care fac parte integrantă din prezentul act administrativ.

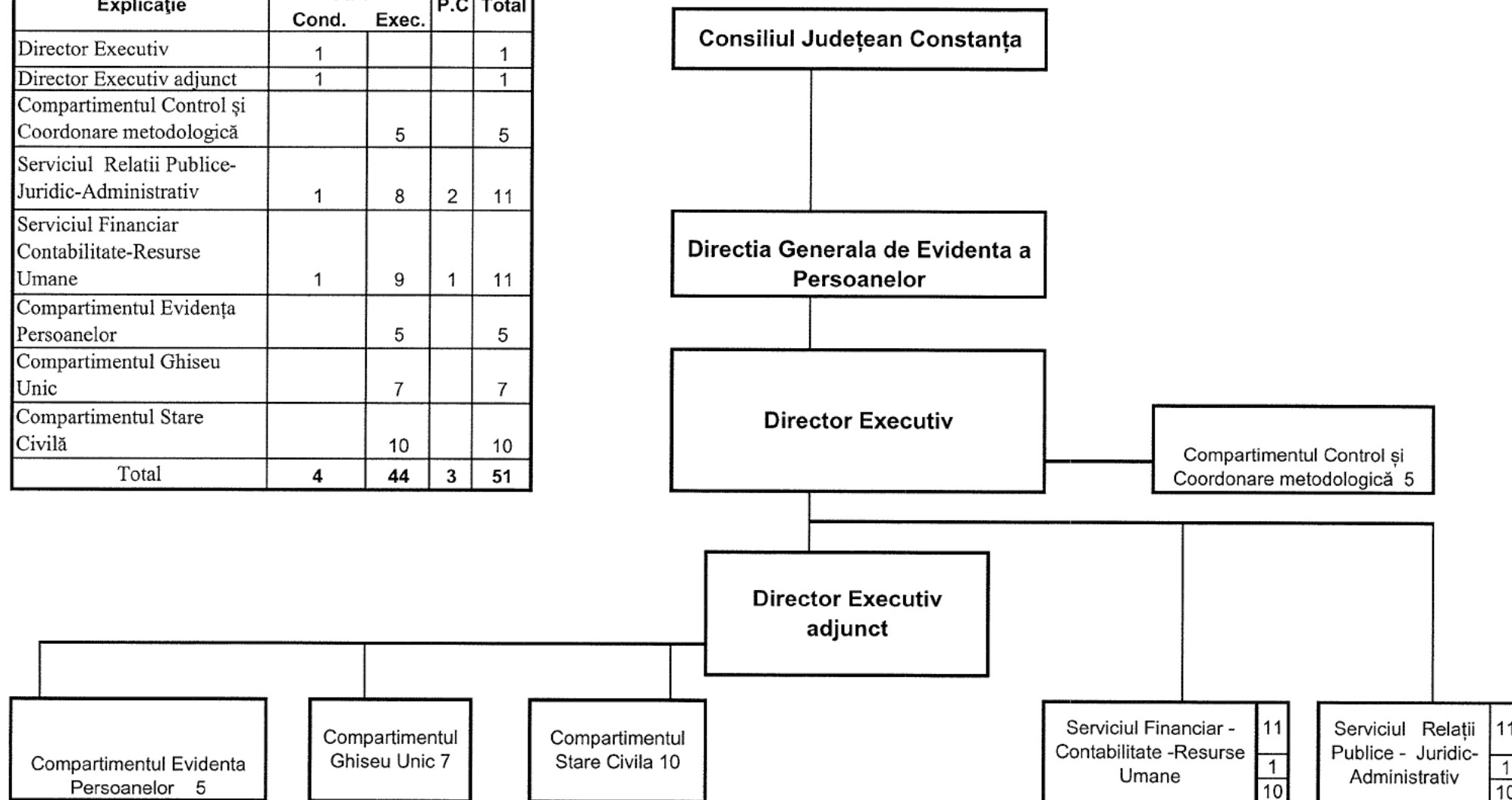
Art.2 Prezentul Proiect de Hotărâre ce urmează a fi înscris pe ordinea de zi a ședinței din luna _____ 2024, se transmite de Secretarul General al Județului Constanța, Comisiei Buget-Finanțe, în vederea examinării, formulării de amendamente în scris, precum și întocmirii avizului privind adoptarea sau, după caz, respingerea proiectului.

INITIATOR: PREȘEDINTELE CONSILIULUI JUDEȚEAN CONSTANȚA, MIHAI LUPU

**AVIZEAZĂ
SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,
NESRIN GEAFAR**

ORGANIGRAMA DIRECȚIEI GENERALE DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR CONSTANȚA

Explicație	F.P.		P.C	Total
	Cond.	Exec.		
Director Executiv	1			1
Director Executiv adjunct	1			1
Compartimentul Control și Coordonare metodologică		5		5
Serviciul Relatii Publice-Juridic-Administrativ	1	8	2	11
Serviciul Financiar Contabilitate-Resurse Umane	1	9	1	11
Compartimentul Evidența Persoanelor		5		5
Compartimentul Ghiseu Unic		7		7
Compartimentul Stare Civilă		10		10
Total	4	44	3	51



[Signature]
Director Executiv

120/
26.08.2024

STAT DE FUNCȚII

Nr. crt.	ID Portal	STRUCTURA	funcția publică de conducere	funcția publică de execuție	Clasa	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Funcția contractuală de execuție	Treapta profesională	Nivelul studiilor	obs.
1	261212	DIRECȚIE	director executiv		I	II	S				
2	444446		director executiv adjunct		I	II	S				
		SERVICIUL RELATII PUBLICE - JURIDIC-ADMINISTRATIV									
3	414726		sef serviciu		I	II	S				
4	261239			inspector	I	superior	S				
5	444447			consilier	I	superior	S				
6	261227			consilier juridic	I	superior	S				
7	261242			consilier juridic	I	superior	S				
8	261243			consilier juridic	I	superior	S				
9	261226			consilier juridic	I	superior	S				
10	261240			inspector	I	superior	S				
11	261230			referent	III	superior	M				
12								sofer	I	M	
13								sofer	I	M	
		SERVICIUL FINANCIAR-CONTABILITATE-RESURSE UMANE									
14	261215		sef serviciu		I	II	S				
15	261253			inspector	I	superior	S				
16	261244			consilier	I	superior	S				
17	261228			consilier	I	superior	S				
18	261256			inspector	I	superior	S				
19	261254			inspector	I	superior	S				
20	261245			consilier	I	superior	S				
21	261232			inspector	I	superior	S				
22	261255			consilier	I	asistent	S				
23	261234			referent	III	debutant	M				
24								arhivar	I	M	
		COMPARTIMENTUL CONTROL SI COORDONARE METODOLOGICA									
25	261213			consilier	I	superior	S				
26	261214			consilier	I	superior	S				
27	261218			inspector	I	superior	S				
28	261249			consilier	I	superior	S				
29	261237			inspector	I	superior	S				

		COMPARTIMENTUL EVIDENTA PERSOANELOR								
30	261250		inspector	I	superior	S				
31	261248		inspector	I	superior	S				
32	261251		consilier	I	principal	S				
33	261236		inspector	I	superior	S				
34	261224		consilier	I	superior	S				
		COMPARTIMENTUL GHISEU UNIC								
35	261219		inspector	I	superior	S				
36	261229		inspector	I	superior	S				
37	261217		consilier	I	superior	S				
38	261246		consilier	I	superior	S				
39	261235		inspector	I	principal	S				
40	261238		inspector	I	superior	S				
41	261247		consilier	I	superior	S				
		COMPARTIMENTUL STARE CIVILA								
42	261225		inspector	I	superior	S				
43	261241		inspector	I	superior	S				
44	261252		consilier	I	superior	S				
45	261233		consilier	I	superior	S				
46	261223		inspector	I	superior	S				
47	261222		consilier juridic	I	superior	S				
48	444448		inspector	I	superior	S				
49	261231		inspector	I	principal	S				
50	261221		inspector	I	superior	S				
51	261220		consilier	I	superior	S				

TOTAL FUNCTII PUBLICE CONDUCERE	4
TOTAL FUNCTII PUBLICE EXECUTIE	44
TOTAL FUNCTII CONTRACTUALE CONDUCERE	0
TOTAL FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUTIE	3
TOTAL FUNCTII INSTITUTIE	51

DIRECTOR EXECUTIV
Directia C.I.

REGULAMENT
PRIVIND ORGANIZAREA ȘI FUNCȚIONAREA DIRECȚIEI GENERALE DE
EVIDENȚĂ A PERSOANELOR CONSTANȚA

CAPITOLUL I

DISPOZIȚII GENERALE

Art.1 – Direcția Generală de Evidență a Persoanelor Constanța s-a organizat în subordinea Consiliului Județean Constanța în baza Hotărârii Consiliului Județean Constanța nr.80/06.06.2005 sub denumirea inițială de Direcția Publică Județeană de Evidență a Persoanelor Constanța și este instituție publică de interes județean, cu personalitate juridică, constituită în temeiul art.6 din Ordonanța Guvernului nr.84/2001 privind înființarea, organizarea și funcționarea serviciilor publice comunitare de evidență a persoanelor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.372/2002, Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.50/2004, aprobată prin Legea nr.520/2004 și Hotărârea Guvernului nr.2104/2004 pentru aprobarea Metodologiei privind criteriile de dimensionare a numărului de funcții din aparatul serviciilor publice comunitare de evidență a persoanelor, constituirea patrimoniului și managementul resurselor umane, financiare și materiale.

Art.2 – (1) Scopul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța este acela de a exercita competențele ce îi sunt date prin lege pentru punerea în aplicare a prevederilor actelor normative care reglementează activitatea de evidență a persoanelor, precum și de eliberare a documentelor, în sistem de ghișeu unic.

(2) Activitatea Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța se desfășoară în interesul persoanei și al comunității, în sprijinul instituțiilor statului, exclusiv pe baza și în executarea legii.

(3) Sediul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța se află în Județul Constanța, Municipiul Constanța, Strada Stefan cel Mare nr.44, Bloc M 16.

Art.3 – În vederea îndeplinirii atribuțiilor, Direcția Generală de Evidență a Persoanelor Constanța este constituită, potrivit prevederilor art. 6 din Ordonanța Guvernului nr. 84/2001, prin reorganizarea compartimentului de stare civilă din aparatul propriu al Consiliului Județean Constanța și al Biroului Evidența Populației din cadrul Serviciului Județean de Evidență Informatizată a Persoanei Constanța.

Art.4 – (1) Direcția Generală de Evidență a Persoanelor Constanța coordonează și controlează metodologic activitatea serviciilor publice comunitare de evidență a persoanelor din județul Constanța.

(2) Activitatea Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța este coordonată de Secretarul județului.

Art.5 – (1) Direcția Generală de Evidență a Persoanelor Constanța este condusă de un Director Executiv numit sau eliberat din funcție prin hotărâre a Consiliului Județean, în condițiile legii, cu avizul Direcției Generale pentru Evidența Persoanelor.

(2) Directorul Executiv al Direcției are obligația de a lua măsuri pentru îmbunătățirea activităților ce intră în sfera sa de competență și de a emite dispoziții pe toate liniile de muncă.

Art.6 – În îndeplinirea prerogativelor cu care este investită, Direcția Generală de Evidență a Persoanelor Constanța cooperează cu celelalte structuri ale primăriilor, ale Ministerului Afacerilor Interne și dezvoltă relații de colaborare cu autoritățile publice, societăți, agenți economici, precum și cu persoane fizice, pe probleme de interes comun, potrivit prevederilor actelor normative în vigoare.

CAPITOLUL II

ORGANIZAREA DIRECȚIEI GENERALE DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR CONSTANȚA

Art.7– (1) Structura organizatorică a Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța este stabilită conform organigramei și statului de funcții aprobat prin hotărâre a Consiliului Județean Constanța.

(2) Structura organizatorică este următoarea:

- A. Director Executiv;
- B. Director Executiv Adjunct;
- C. Serviciul Relații Publice – Juridic – Administrativ;
- D. Serviciul Financiar-Contabilitate – Resurse Umane;
- E. Compartimentul Control și Coordonare Metodologică;
- F. Compartimentul Evidența Persoanelor;
- G. Compartimentul Ghișeu Unic;
- H. Compartimentul Stare Civilă.

Art. 8 – Activitatea desfășurată de către structurile Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța, în vederea atingerii obiectivelor propuse, are la bază relații de autoritate (ierarhice, funcționale), de cooperare, de coordonare și de control, potrivit atribuțiilor stabilite pentru fiecare serviciu sau compartiment în parte.

Art. 9 – (1) Relațiile de autoritate ierarhice se stabilesc între Directorul Executiv al Direcției și structurile subordonate acestuia, în scopul organizării, menținerii și perfecționării stării de funcționalitate a sistemului serviciului. Același tip de relații se stabilesc între șefii serviciului/biroului/compartimentului și personalul subordonat acestora.

(2) În cadrul compartimentelor în care nu sunt prevăzute funcții de conducere se stabilesc relații de autoritate funcționale între personalul cu funcția cea mai mare și restul personalului, în vederea îndrumării și îmbinării în mod unitar, în conformitate cu scopurile și obiectivele propuse, a activității acestora și a echilibrării sarcinilor, armonizării eforturilor necesare și asigurării unității de acțiune în îndeplinirea obiectivelor.

(3) În cadrul serviciului coordonarea se realizează de către șeful de serviciu, care se subordonează la rândul lui directorului Executiv directorului Executiv adjunct.

Art. 10 – Între structurile Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța se stabilesc relații de cooperare pentru îndeplinirea sarcinilor specifice și în vederea integrării obiectivelor în ansamblul atribuțiilor instituției.

Art. 11 – La nivelul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța, activitatea de control și coordonare este atributul conducerii și se realizează direct și pe linie de stare civilă și evidența persoanelor și prin intermediul Compartimentului Control și Coordonare Metodologică.

CAPITOLUL III

ATRIBUȚIILE DIRECȚIEI GENERALE DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR CONSTANȚA

Art. 12 – Direcția Generală de Evidență a Persoanelor Constanța are următoarele atribuții principale:

- a) actualizează, utilizează și valorifică Registrul Național de Evidență a Persoanelor al județului Constanța;
- b) furnizează în cadrul Sistemului național informatic de evidență a populației, date necesare pentru actualizarea Registrului Național de Evidență a Persoanelor;
- c) utilizează și valorifică Registrului Național de Evidență a Persoanelor;
- d) furnizează, în condițiile legii, datele de identificare și de adresă ale persoanei către autoritățile și instituțiile publice centrale, județene și locale, agenții economici și către cetățeni;
- e) primește, în sistem de ghișeu unic, cererile și documentele necesare în vederea eliberării cărților de identitate,
- f) coordonează și controlează metodologic activitatea serviciilor publice comunitare locale;
- g) coordonează și controlează modul de gestionare și de întocmire a registrelor de stare civilă;
- h) asigură emiterea certificatelor de stare civilă, a cărților de identitate și a cărților de alegător;
- i) aprovizionează serviciile publice comunitare locale de evidență a persoanelor cu imprimarele necesare activității de evidență a persoanelor și stare civilă, distribuite de Inspectorat;
- j) monitorizează și controlează modul de respectare a prevederilor legale în domeniul asigurării protecției datelor referitoare la persoană;
- k) ține evidența registrelor de stare civilă, exemplarul 2, și efectuează mențiuni pe acestea, conform comunicărilor primite;
- l) constată contravențiile și aplică sancțiuni, în condițiile legii;
- m) gestionează resursele materiale și de dotare necesare activității proprii;
- n) îndeplinește și alte atribuții stabilite prin reglementările legale.
- o) aprovizionează serviciile publice comunitare și oficiile de stare civilă locale cu imprimarele necesare activității distribuite de Direcția Generală Evidență Persoanelor București.

CAPITOLUL IV

CONDUCEREA DIRECȚIEI GENERALE DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR CONSTANȚA

Art. 13 - Direcția Generală de Evidență a Persoanelor Constanța este condusă de un Director Executiv numit sau eliberat din funcție prin Hotărâre a Consiliului Județean Constanța, în condițiile legii, cu avizul prealabil al Direcției Generale pentru Evidența Persoanelor în conformitate cu prevederile art. 9 alin. (2) din Metodologia privind criteriile de dimensionare a numărului de funcții din aparatul serviciilor publice comunitare de evidență a persoanelor, constituirea patrimoniului și managementul resurselor umane, financiare și materiale, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 2104/2004, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Directorul Executiv al Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța are obligația de a lua măsuri pentru îmbunătățirea activităților ce intră în sfera sa de competență.

(3) Ocuparea funcției de conducere de Director Executiv se face potrivit prevederilor

Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

(4) Directorul Executiv are statut de funcționar public și respectă prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 14– (1) Directorul Executiv reprezintă Direcția Generală de Evidență a Persoanelor Constanța în relațiile cu șefii celorlalte structuri ale Consiliului Județean Constanța, din cadrul Prefecturii Constanța, din cadrul Ministerului Afacerilor Interne, ori cu instituțiile și organismele din afara sistemului Ministerului Afacerilor Interne, potrivit competențelor legale.

(2) În aplicarea prevederilor legale de nivel superior, precum și a ordinelor și instrucțiunilor, Directorul Executiv emite dispoziții obligatorii pentru tot personalul din subordine.

(3) În exercitarea atribuțiilor sale, directorul Executiv este ajutat de către Directorul Executiv Adjunct care îl înlocuiește pe primul în situațiile în care acesta lipsește de la serviciu, în condițiile legii, și de asemenea Directorul Executiv poate să delege Directorului Executiv Adjunct din atribuțiile sale.

Art. 15 – Directorul Executiv răspunde în fața Consiliului Județean Constanța de întreaga activitate pe care o desfășoară, potrivit prevederilor fișei postului.

Art. 16 – Conducerea structurilor Direcției este exercitată de șefii acestora, iar în lipsa lor de către persoane desemnate.

Art. 17 – (1) Șefii structurilor Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța răspund de întreaga activitate pe care o desfășoară, în fața Directorului Executiv.

(2) Șefii structurilor Direcției conduc întreaga activitate pe liniile lor de competență și reprezintă Direcția în relațiile cu celelalte structuri ale Consiliului Județean Constanța, ale Instituției Prefectului, ale Ministerului Afacerilor Interne și autorități din afara ministerului, conform delegării și dispozițiilor primite.

(3) La nivelul Direcției, activitatea de control și coordonare este atribuită Directorului Executiv și se realizează direct ori prin intermediul Directorului Executiv Adjunct și a șefilor de serviciu sau al persoanelor desemnate din cadrul compartimentelor. De asemenea, în activitatea de control, pe domenii de activitate, conducerea direcției poate angrena și alt personal specializat din cadrul structurilor proprii.

Art. 18 (1) Directorul Executiv al Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța răspunde în fața Consiliului Județean Constanța de întreaga activitate pe care o desfășoară și are următoarele atribuții, răspunderi și competențe:

a) exercită drepturile și obligațiile ce revin Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța, în calitate de persoană juridică;

b) exercită funcția de ordonator terțiar de credite al Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța, fundamentează proiectul bugetului propriu al Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța și răspunde de execuția bugetului propriu al Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța;

c) elaborează proiecte și strategii anuale și pe termen mediu și lung, de organizare și dezvoltare a sistemului de evidență a persoanelor la nivel de județ, pe care le supune spre aprobare Consiliului Județean Constanța;

d) întocmește rapoarte privind activitatea de evidență a persoanelor, stadiul implementării strategiilor aprobate de Consiliul Județean Constanța și propune măsuri pentru îmbunătățirea acestei activități;

e) numește, sancționează și dispune suspendarea, modificarea și încetarea raporturilor de serviciu, sau după caz, a raporturilor de muncă, în condițiile legii, pentru personalul din cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța;

f) aprobă Regulamentul Intern și supraveghează respectarea acestuia;

g) controlează activitatea personalului din cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța;

h) aprobă fișele de post pentru personalul din cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța;

i) are calitate de evaluator a performanțelor profesionale individuale pentru funcționarii publici, personalul contractual și personalul cu statut de polițiști detașați, cu funcții de conducere din cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța, precum și pentru personalul din subordinea sa directă;

j) asigură participarea personalului Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța la activitățile de perfecționare a pregătirii profesionale individuale și contribuie la generalizarea experienței practice în acest domeniu;

k) răspunde pentru îndeplinirea programului propriu de management în cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța și de punerea în aplicare a prevederilor și actelor normative care reglementează activitatea de evidență a persoanelor;

l) are obligația de a asigura organelor de control condițiile necesare desfășurării activității, punându-le la dispoziție documentele necesare pentru îndeplinirea misiunilor, dând dovadă de profesionalism și demnitate instituțională în relațiile cu acestea;

m) respectă prevederile Regulamentului de Organizare și Funcționare al Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța și Regulamentului Intern al Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța;

n) duce la îndeplinire hotărârile Consiliului Județean Constanța și dispozițiile Președintelui Consiliului Județean Constanța;

o) răspunde contravențional, civil și penal pentru exactitatea, sinceritatea și legalitatea documentelor întocmite în cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța.

(2) În aplicarea prevederilor legale, a hotărârilor consiliului județean, precum și a ordinelor și instrucțiunilor primite de la Direcția Generală pentru Evidența Persoanelor, directorul emite dispoziții obligatorii pentru tot personalul din subordine;

Art. 19 - Conducerea structurilor Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța este exercitată de șefii acestora, iar în lipsa lor de către un funcționar public desemnat, în condițiile legii.

Art. 20 - Șefii de servicii din cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța:

a) răspund de întreaga activitate pe care o desfășoară, în fața Directorului Executiv al instituției;

b) conduc, organizează, coordonează și controlează întreaga activitate pe liniile lor de competență și reprezintă Direcția Generală de Evidență a Persoanelor Constanța în relațiile cu celelalte structuri ale Consiliului Județean Constanța, ale Instituției Prefectului – județul Constanța, alte unități ale Ministerului Afacerilor Interne, autorități din afara ministerului, conform delegării și dispozițiilor primite;

c) au obligația de a asigura organelor de control condițiile necesare desfășurării activității, punându-le la dispoziție documentele necesare pentru îndeplinirea misiunilor, dând dovadă de profesionalism și demnitate instituțională în relațiile cu acestea.

Art.21 - Directorul Executiv și șefii de servicii desfășoară activități de relații cu publicul în cadrul programului de audiențe stabilit, asigurând acordarea informațiilor necesare pentru soluționarea aspectelor semnalate în condițiile cerute de lege.

CAPITOLUL V

ATRIBUȚIILE STRUCTURILOR SUBORDONATE DIRECȚIEI GENERALE DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR CONSTANȚA

SECȚIUNEA 1

SERVICIUL RELAȚII PUBLICE - JURIDIC - ADMINISTRATIV

Art. 22.1 - Serviciul Relații Publice - Juridic – Administrativ are următoarele atribuții:

- a) asigură nevoile de transport de personal și bunuri materiale ale Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța cu mijloacele de transport pe care le are în exploatare;
- b) elaborează documentația necesară în cazul achizițiilor publice, conform prevederilor legale în vigoare;
- c) întocmește programul anual al achizițiilor publice urmărind încadrarea acestuia în bugetul alocat;
- d) asigură Direcția Generală de Evidență a Persoanelor Constanța, cu tehnica și bunurile materiale necesare activității curente, în conformitate cu legislația în vigoare și normele de dotare, și răspunde de buna funcționare și întreținere a bunurilor din dotare, de asigurarea condițiilor optime de muncă ale personalului Direcției;
- e) organizează și coordonează dotarea cu tehnica și materialele necesare desfășurării activității, conform normelor de dotare;
- f) organizează, coordonează și participă la întocmirea proiectelor, programelor anuale și de perspectivă pentru aprovizionarea tehnico-materială și a programelor anuale de achiziții publice;
- g) derulează activitățile de achiziții publice conform obligațiilor contractuale;
- h) întocmește documentația pentru elaborarea și prezentarea ofertelor în vederea desfășurării procedurilor de achiziție publică;
- i) întocmește și transmite spre publicare anunțurile privind desfășurarea achizițiilor publice, precum și cele pentru atribuire a contractelor de achiziție publică;
- j) urmărește respectarea întocmai a condițiilor contractuale, derularea contractelor încheiate, respectarea termenelor și graficelor de livrare, prestare sau execuție;
- k) întocmește, prezintă sau transmite instituțiilor în drept situații informative privind stadiul realizării achizițiilor publice; gestionează resursele materiale și de dotare necesare activității proprii, sens în care, în baza solicitărilor și a planificării, ridică de la Direcția Generală pentru Evidența Persoanelor registrele, certificatele de stare civilă, cerneala specială, precum și materialele necesare producerii cărților de identitate și a celor de alegător, în baza necesarului comunicat de către Compartimentul Evidența Persoanelor și de către Compartimentul Stare Civilă;
- l) desfășoară activități de studiu și documentare tehnică (informatică), în scopul cunoașterii celor mai noi tehnologii în domeniul informatic și a posibilităților de implementare a acestora în cadrul sistemului informatic propriu;
- m) colaborează cu specialiștii structurilor informatice interconectate la bazele de date comune ale Ministerului Afacerilor Interne, în vederea asigurării utilizării datelor în conformitate cu prevederile legale;
- n) asigură tehnoredactarea, în format electronic, a situațiilor statistice, analizelor periodice întocmite de structurile serviciului;
- o) asigură, pe baza fondurilor repartizate, cu respectarea prevederilor legale în domeniu, achiziționarea bunurilor și serviciilor prevăzute în programele logistice ale Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța;

- p) operează modificări sau completări ulterioare în programul anual al achizițiilor, când situația o impune, cu aprobarea conducătorului instituției, în funcție de creditele bugetare aprobate;
- r) întocmește și transmite către Autoritatea Națională pentru Reglementarea și Monitorizarea Achizițiilor Publice raportul anual privind contractele de atribuire, în format electronic
- s) asigură constituirea fondului arhivistic neoperativ al direcției, din documentele rezultate din activitatea de profil;
- t) personalul din cadrul compartimentului are obligația de a asigura organelor de control condițiile necesare desfășurării activității, punându-le la dispoziție documentele necesare pentru îndeplinirea misiunilor, dând dovadă de profesionalism și demnitate instituțională în relațiile cu acestea;
- u) îndeplinește și alte atribuții în domeniul său de activitate, dispuse de conducerea Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța care decurg din actele normative în vigoare.
- v) asigură îndeplinirea sarcinilor de competența sa cu privire la exercitarea controlului financiar preventiv;

Art. 22.2 – Pe linie juridica are următoarele atribuții principale:

- a) întocmește sau participă la întocmirea proiectelor de acte normative cu caracter intern ce au legătură cu activitatea Direcției Generale de Evidență a Persoanelor, respectiv a rapoartelor, dispozițiilor, regulamentelor, notelor interne, etc.;
- b) studiază actele normative imediat după publicarea acestora și comunică conducerii, celorlalte compartimente și servicii, noile modificări legislative pe linia activității de stare civilă și evidență a persoanelor;
- c) organizează împreună cu șefii celorlalte servicii analiza actelor normative imediat după publicarea acestora, în vederea stabilirii modului de implementare de către personalul care are atribuții în aplicarea respectivelor prevederi legale;
- d) elaborează puncte de vedere privitoare la interpretarea și aplicarea unor dispoziții legale și acordă conducerii și personalului instituției consultații cu caracter juridic pentru rezolvarea sarcinilor de serviciu;
- e) pregătește și examinează sub aspectul legalității, documentația care stă la baza deciziilor conducerii și acordă asistență juridică conducerii în problematica ce implică activitatea instituției;
- f) avizează pentru legalitate actele normative cu caracter individual emise de Directorul Executiv al instituției, potrivit competenței, precum și orice alte acte care pot angaja răspunderea patrimonială a instituției;
- g) avizează pentru legalitate lucrările specifice de evidență a persoanelor și de stare civilă, atunci când acestea sunt conforme cu legislația în vigoare;
- h) reprezintă și apără interesele Direcției în procesele de contencios administrativ și în orice alte acțiuni în instanța în care instituția este parte, sens în care, prezintă directorului instituției, întâmpinări, concluzii scrise, precum și cereri pentru exercitarea căilor de atac, asigurând, potrivit legii, motivarea lor temeinică;
- i) reprezintă interesele instituției în problemele de natură juridică în relația cu alte instituții publice, cu persoane juridice de drept privat și cu persoane fizice;
- j) participă în comisiile de achiziție, în comisiile de soluționare a contestațiilor și la negocierea proiectelor de contracte, din cadrul proceselor de achiziție publică, alături de ceilalți membrii (funcționari din cadrul Direcției) desemnați de către conducere;
- k) participă la negocierile derulate de instituție, verifică, modifică, avizează, întocmește și urmărește derularea contractelor și a protocoalelor dintre Direcția Generală de Evidență a Persoanelor și alte instituții publice sau persoane juridice de drept privat;
- k) primește și soluționează petițiile privind solicitările de furnizare date cu caracter personal, respectând dispozițiile Regulamentului (UE) 2016/679 AL PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI AL CONSILIULUI din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea

datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor) și întocmește toate actele necesare în vederea asigurării accesului cetățenilor la informațiile de interes public, potrivit dispozițiilor Legii nr. 544/2001;

l) centralizează raportările structurilor locale pentru realizarea analizelor și sintezelor trimestriale, semestriale și anuale, privind activitățile realizate de acestea în domeniul accesului liber la informațiile de interes public, privind modul de soluționare a petițiilor sau a reclamațiilor cetățenilor;

m) elaborează puncte de vedere oficiale ale instituției pe linie de evidență a persoanelor și stare civilă către serviciile publice comunitare locale de evidență a persoanelor și serviciile de stare civilă a căror activitate este coordonată de către Direcție, dar și către solicitanți persoane fizice;

n) participă la derularea proiectelor în cazul implicării instituției în programele operaționale accesate spre finanțare nerambursabilă;

o) analizează anual activitatea proprie și propune conducerii măsuri pentru îmbunătățirea activității pe linie juridică și pentru protejarea intereselor patrimoniale ale instituției;

p) asigură constituirea fondului arhivistic neoperativ al biroului, din documentele rezultate din activitatea de profil.

q) organizează și desfășoară activități de pregătire a personalului privind respectarea prevederilor legale pe linie de protecție a muncii, mediului și în domeniul situațiilor de urgență și asigură controlul privind respectarea normelor pe linie de protecția muncii, mediului și pentru situații de urgență la nivelul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța;

Art. 22.3 – alte atribuții:

a) execută activități pentru întreținerea preventivă a echipamentelor din dotare;

b) asigură promovarea imaginii Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța și monitorizează mass-media locală;

c) asigură întreaga activitate de comunicare și relații publice a Direcției;

d) urmărește și asigură ridicarea corespondenței de la Poștă și totodată expedierea corespondenței către terți;

e) procedează la deschiderea corespondenței conform dispozițiilor Directorului Executiv și înregistrează documentele în aplicația informatică Tethys, direcționându-le ulterior către Directorul Executiv;

f) înaintează Directorului Executiv mapele cu documentele adresate de către compartimente/servicii și le returnează acestora după ce au primit rezoluție;

g) gestionează email-urile primite pe adresa Direcției și le imprimă pe suport de hârtie, direcționându-le ulterior către persoanele responsabile;

h) asigură integritatea corespondenței primite;

i) asigură informarea cetățenilor cu privire la programul de audiențe, de lucru cu publicul și în ceea ce privește actele necesare eliberării documentelor/informațiilor solicitate.

j) organizează și asigură primirea, înregistrarea și repartizarea pe servicii, a scrisorilor primite de la cetățeni, a documentelor și corespondenței curente, potrivit dispoziției conducerii, urmărind rezolvarea în termen și expedierea acestora, dacă este cazul, conform reglementărilor în vigoare;

k) asigură primirea și repartizarea către funcționarul de securitate desemnat în cadrul Direcției, a documentelor clasificate;

l) organizează și asigură desfășurarea în bune condiții a activității de primire, depozitare, conservare, întreținere, eliberare și folosire a tehnicii și bunurilor din dotare și ia măsuri pentru gospodărirea judicioasă a bunurilor materiale din dotare, creșterea eficienței utilizării acestora și înlăturarea oricăror forme de risipă;

m) stabilește, pe baza indicatorilor prevăzuți, necesarul de tehnică, investiții (construcții și telecomunicații), reparații, cheltuieli materiale și servicii pentru întreținere, întocmind în acest sens proiectele, programelor logistice ale Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța;

- n) organizează executarea reviziilor, asigură întreținerea și repararea bunurilor din dotarea instituției;
- o) coordonează, îndrumă și controlează, încadrarea în prevederile legale a modului de folosire a mijloacelor de transport din dotare, încadrarea conducătorilor auto și a personalului care conduce mijloace auto dindotare în normele alocate, precum și efectuarea testării periodice în domeniu;
- p) răspunde de întocmirea documentelor privind scoaterea din funcțiune, transmiterea fără plată, valorificarea sau casarea bunurilor materiale din dotare.
- q) gestionează resursele materiale și de dotare necesare activității direcției;
- r) în baza solicitărilor și a planificărilor, ridică de la Direcția Generală pentru Evidența Persoanelor registrele, certificatele de stare civilă, cerneala specială, pe care le distribuie apoi la serviciile de stare civilă din județ;
- s) organizează și asigură desfășurarea în bune condiții a activității de primire, depozitare, conservare, întreținere, eliberare și folosire a tehnicii și bunurilor din dotare și ia măsuri pentru gospodărirea judicioasă a bunurilor materiale din înzestrare, creșterea eficienței utilizării acestora și înlăturarea oricăror forme de risipă;
- t) stabilește, pe baza indicatorilor prevăzuți, necesarul de tehnică, investiții (construcții și telecomunicații), locuințe, reparații, cheltuieli materiale și servicii pentru întreținere, întocmind în acest sens proiectele programelor logistice ale serviciului;
- u) asigură menținerea curățeniei și ordinii în clădiri și celelalte suprafețe aflate în administrarea direcției;
- v) coordonează, îndrumă și controlează încadrarea în prevederile legale a modului de folosire a mijloacelor de transport din dotare, încadrarea conducătorilor auto și a personalului care conduce mijloacele auto din înzestrare, normele alocate, precum și efectuarea testării periodice în domeniu;
- gg) organizează și asigură controlul privind respectarea normelor pe linie de protecție a muncii și a prevenirii și stingerii incendiilor;
- w) execută controlul operativ curent privind asigurarea materiala și gospodărirea judicioasă a mijloacelor materiale și financiare;
- y) asigură efectuarea inventarierii generale și periodice a bunurilor materiale aflate în dotarea direcției, stabilirea vinovaților pentru eventualele lipsuri constatate și luarea măsurilor legale pentru recuperarea pagubelor;
- z) răspunde de întocmirea documentelor privind scoaterea din funcțiune, transmiterea fără plată, valorificarea sau casarea bunurilor materiale din dotare;
- aa) ține evidența ștampilelor și sigiliilor din dotare și verifică modul de folosire al acestora;
- nn) tehnoredactează toate documentele întocmite de conducătorul instituției;
- bb) are obligația de a asigura organelor de control condițiile necesare desfășurării activității, punându-le la dispoziție documentele necesare pentru îndeplinirea misiunilor, dând dovadă de profesionalism și demnitate instituțională în relațiile cu acestea;
- cc) asigură executarea inventarierilor periodice privind existența, păstrarea, conservarea și folosirea tehnicii și a materialelor conform destinației, ia măsuri de prevenire și recuperare a pagubelor materiale și asigură constituirea fondului arhivistic neoperativ al serviciului, din documentele rezultate din activitatea de profil;
- dd) îndeplinește și alte atribuții în domeniul său de activitate, dispuse de conducerea Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța care decurg din actele normative în vigoare.

SECȚIUNEA 2

SERVICIUL FINANCIAR-CONTABILITATE – RESURSE UMANE

Art.23 – Serviciul Financiar-Contabilitate – Resurse Umane are următoarele atribuții:

- a) asigură organizarea și desfășurarea activității financiar – contabile, în conformitate cu dispozițiile legale și asigură ținerea corectă și la zi a evidenței;
- b) întocmește și asigură introducerea în sistem a înregistrărilor contabile privind activitatea financiar contabilă a instituției, venituri, cheltuieli, investiții, creanțe, datorii, etc...;
- c) urmărește, periodic, realizarea în bune condiții a indicatorilor financiari aprobați prin bugetul de venituri și cheltuieli al Direcției, precum și respectarea disciplinei financiare;
- d) asigură întocmirea documentelor de planificare financiară potrivit metodologiei în vigoare, în colaborare cu șefii serviciilor și compartimentelor din cadrul Direcției, urmărind utilizarea eficientă a mijloacelor financiare puse la dispoziție;
- e) asigură plata integrală și la timp a drepturilor bănești ale personalului și dispune sau propune măsuri, potrivit legii, pentru soluționarea cererilor, reclamațiilor, și sesizărilor referitoare la calcularea și plata acestora;
- f) urmărește vărsarea, la termen și în cuantumurile stabilite, a sumelor ce constituie venituri bugetare ori obligații către alte persoane fizice și juridice;
- g) întocmește și raportează, periodic, lunar și/sau trimestrial, situațiile privind patrimoniul instituției, activul și capitalurile, situația execuției bugetului de venituri și cheltuieli, situația efectivelor și a realizării fondului de salarii, pe elemente componente, la termenele ordonate;
- h) întocmește lunar/trimestrial/anual, notele explicative asupra politicilor și principiilor contabile aplicate pentru situațiile financiare (bilanț), note ce furnizează informații suplimentare în conformitate cu prevederile legale;
- i) face propuneri de modificări de alocații bugetare, pe care le înaintează Consiliului Județean Constanța;
- j) asigură organizarea contabilității cheltuielilor finanțate din credite bugetare și fonduri cu destinație specială, prin care se asigură evidența plăților de casă, cât și a cheltuielilor efective pe structura clasificăției bugetare;
- k) răspunde de folosirea eficientă a sumelor primite de la buget și a priorităților de finanțare, de evidențierea zilnică a activității contabile și a indicatorilor programului de cheltuieli aprobat, precum și de prezentarea la termen a dărilor de seama contabile asupra execuției bugetare și a altor purtători de informații;
- l) analizează și avizează documentația aferentă cu ocazia organizării licitațiilor, perfectării unor contracte sau lansării unor comenzi, prin care se angajează patrimonial instituția, cu respectarea dispozițiilor legale în vigoare;
- m) asigură întocmirea documentației specifice privind angajarea, lichidarea, ordonanțarea și plata cheltuielilor, precum și organizarea, evidența și raportarea angajamentelor bugetare și legale ale instituției, îndrumă și controlează modul de punere în aplicare a acestora;
- n) întocmește documentele justificative în baza cărora se execută plățile pentru achiziția publică de bunuri, servicii și lucrari.
- o) întocmește operativ și fundamentat cererile de credite și urmărește cheltuiala eficientă și în termenele prevăzute a fondurilor alocate pentru aprovizionarea de bunuri de servicii;
- p) întocmește, prezintă sau transmite instituțiilor în drept (Consiliul Județean Constanța, Direcția Generală pentru Evidența Persoanelor, Direcția Județeană de Statistică, Administrația Finanțelor Publice) situații informative sau dări de seamă informative pe linie de specialitate;

q) asigură plata cheltuielilor în limita creditelor bugetare și neutilizate sau a disponibilităților aflate în conturi, după caz, totodată organizează evidența și raportarea angajamentelor bugetare ale instituției;

r) participă la organizarea, efectuarea și verificarea inventarierii la termenele stabilite și în conformitate cu dispozițiile legale;

s) îndeplinește sarcinile ce îi revin pentru păstrarea integrității patrimoniului și recuperarea operativă a prejudiciilor cauzate instituției și a altor debite;

t) asigură întocmirea, circulația și păstrarea documentelor justificative și contabile, precum și gestionarea, folosirea și evidența formularelor cu regim special în conformitate cu dispozițiile legale;

u) răspunde de corecta gestionare și depozitare a bunurilor materiale necesare activității curente, de distribuția în mod operativ a acestora;

v) aduce la cunoștința personalului, în părțile ce-l privesc, dispozițiile actelor normative din domeniul activității financiar – contabile;

w) asigură îndeplinirea sarcinilor de competența sa cu privire la exercitarea controlului ierarhic operativ – contabil;

x) efectuează operațiunile de încasări și plăți în conformitate cu dispozițiile legale și ține evidența ștampilelor și sigiliilor din dotare și verifica modul de folosire a acestora;

y) urmărește modul de îndeplinire a obiectivelor din programul bugetar, a resurselor alocate Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța, în vederea informării directorului executiv referitor la stadiul îndeplinirii acestora;

z) îndeplinește orice alte sarcini prevăzute în alte acte normative referitoare la activitatea financiar – contabilă;

aa) asigură executarea inventarierilor periodice privind existența, păstrarea, conservarea și folosirea tehnicii și a materialelor conform destinației, ia măsuri de prevenire și recuperare a pagubelor materiale și asigură constituirea fondului arhivistic neoperativ al serviciului, din documentele rezultate din activitatea de profil;

Art.24 – pe linie de Arhiva:

a) asigură arhivarea documentelor rezultate din activitățile Direcției (inclusiv pentru proiectele de finanțare) conform prevederilor legale și procedurilor interne;

b) asigură selecția, inventarierea, evidența și păstrarea documentelor din arhivă în concordanță cu termenele de păstrare stabilite conform nomenclatorului arhivistic aprobat de directorul executiv al Direcției;

c) păstrează pe ani dosarele, registrele și documentele Direcției;

d) propune soluții conform procedurii de arhivare pentru selecționarea și scoaterea din arhivă a documentelor cărora le-a expirat termenul de păstrare ;

e) verifică și înregistrează intrările/ieșirile tuturor documentelor din cadrul arhivei Direcției;

f) realizează activitatea de legatorie a dosarelor din cadrul Direcției;

g) asigură evidența, păstrarea și manipularea documentelor care nu sunt destinate publicării și asigură securitatea lucrărilor;

h) asigură păstrarea în bună stare a dosarelor și registrelor;

i) asigură consultarea acestora de către solicitanți, preocupându-se ca nici o piesă din dosar să nu fie sustrasă sau modificată;

j) planifică, organizează și urmărește executarea verificărilor metrologice urmărind în permanență respectarea măsurilor de protecția muncii;

k) asigură constituirea fondului arhivistic neoperativ al direcției, din documentele rezultate din activitatea de profil.

l) organizează și asigură întreținerea, exploatarea și selecționarea fondului arhivistic neoperativ, în conformitate cu dispozițiile legale în materie;

Art.25 – pe linie de Resurse Umane are următoarele atribuții principale:

a) coordonează și asigură activitățile privind recrutarea, selecția, formarea, încadrarea, pregătirea continuă, evaluarea, promovarea în carieră, motivarea, recompensarea, sancționarea, precum și evidența și prelucrarea automată a datelor referitoare la personalul contractual și funcționarii publici din cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor;

b) elaborează în colaborare cu consilierii juridici ai instituției, Regulamentul de Organizare și Funcționare al Direcției și Regulamentul Intern, privind drepturile și obligațiile personalului din instituție;

c) asigură, potrivit reglementărilor în vigoare, încadrarea statului de funcții cu personalul necesar;

d) întocmește și prezintă spre aprobare lucrările privind propunerile de încadrare, de mutare și numire în alte funcții, de transfer, de delegare, de detașare, de evaluare a performanțelor profesionale individuale și aplicare a criteriilor de stabilire a salariului de bază, de încetare a raporturilor de serviciu și a contractelor individuale de muncă, de suspendare, de reluare a activității, de exercitare temporară a unei funcții de conducere și prezintă conducerii proiecte de dispoziții privind mișcările de personal, potrivit competențelor;

e) organizează și coordonează activitatea de evaluare anuală a personalului (elaborează documentele necesare, instruieste personalul care participă la activitatea de evaluare a personalului, comunică criteriile de performanță, difuzează imprimările tipizate), analizează modul de desfășurare a acesteia și raportează conducerii rezultatele evaluării activității profesionale;

f) întocmește și transmite rapoarte privind informațiile referitoare la respectarea normelor de conduită a funcționarilor publici din cadrul Direcției și implementează procedurile disciplinare conform normelor legale;

g) întocmește și transmite rapoarte statistice către Agenția Națională a Funcționarilor Publici, Direcția Generală pentru Evidența Persoanelor București, Direcția Generală a Finanțelor Publice, Direcția Județeană de Statistică, Consiliul Județean, etc, la termenele legale și ori de câte ori sunt solicitate;

h) asigură respectarea legalității cu privire la drepturile de personal (salarii de bază, grade și trepte profesionale, gradații, alte drepturi de personal);

i) ține evidența funcțiilor și a funcționarilor publici conform machetelor elaborate de Agenția Națională a Funcționarilor Publici și asigură transmiterea acestor date conform prevederilor legale;

j) întocmește lucrările privind planul de ocupare a funcțiilor publice, pe care îl transmite spre avizare Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, ulterior întocmește, înaintează proiectul de hotărâre în vederea supunerii spre aprobare Consiliului Județean, elaborează Organigrama și statul de funcții pentru aparatul propriu al Direcției;

k) întocmește și înaintează către Agenția Națională a Funcționarilor Publici documentația necesară organizării concursurilor de recrutare în funcțiile publice vacante și în vederea promovării în clasă și grad profesional și asigură organizarea și desfășurarea acestora;

l) ține evidența fișelor de post pentru angajații Direcției;

m) întocmește și gestionează dosarele de personal, emite documentele de legitimare, pentru personalul contractual și funcționarii publici din cadrul Direcției;

n) eliberează documentația necesară autorităților competente, în vederea stabilirii drepturilor de pensie (limită de vârstă, anticipată, etc) pentru personalul direcției;

o) eliberează la cererea persoanelor și instituțiilor, adevărinite și alte documente prin care se atestă anumite situații ce rezultă din evidențele pe care le deține;

p) asigură, potrivit reglementărilor în vigoare, planificarea și acordarea concediilor de odihnă, de studii, fără plată, a învoirilor;

r) primește, înregistrează și transmite instituțiilor competente, declarațiile de avere și de interese, pentru funcționarii publici din cadrul direcției;

s) ține evidența polițiștilor detașați în cadrul Direcției și comunică datele solicitate cu privire la modificările intervenite în situația acestora, ori de câte ori este nevoie;

t) înaintează conducerii Direcției Generale pentru Evidența Persoanelor, informări, privind abaterile disciplinare ale polițiștilor;

u) elaborează alte documente cu caracter intern referitoare la desfășurarea activităților pe linie de resurse umane;

v) asigură constituirea fondului arhivistic neoperativ al compartimentului, din documentele rezultate din activitatea de profil.

w) întocmește și transmite rapoarte către Agenția Națională a Funcționarilor Publici și Agenția Națională de Administrare Fiscală privind salarizarea personalului angajat, funcționari publici și personal contractual la termenele legale și ori de câte ori sunt solicitate.

SECȚIUNEA 3

COMPARTIMENTUL CONTROL SI COORDONARE METODOLOGICA

Art.26 – Compartimentul Control și Coordonare Metodologică are următoarele atribuții:

- a) îndrumă, coordonează, sprijină și controlează metodologic activitatea de evidență a persoanelor și stare civilă desfășurată în cadrul serviciilor publice comunitare locale din județul Constanța;
- b) coordonează organizarea, funcționarea, conservarea și exploatarea evidențelor manuale, deținute de serviciile publice comunitare locale, în conformitate cu prevederile legale, ordinele și instrucțiunile care reglementează acest domeniu;
- c) coordonează activitățile legate de implementarea, menținerea și îmbunătățirea unui sistem de management al calității la nivel instituției;
- d) monitorizează activitatea de eliberare a actelor de identitate desfășurată de serviciile publice comunitare locale, în scopul identificării cauzelor sau condițiilor care pot favoriza ori determina eliberarea actelor de identitate, ca urmare a declinării unei identități false, pentru prevenirea acestor situații;
- e) coordonează și controlează metodologic activitatea de primire a cererilor și de eliberare a documentelor, în cadrul ghișeului unic, de către serviciile publice comunitare locale ține legătura cu șefii serviciilor publice comunitare locale de evidență a persoanelor, pentru cunoașterea nemijlocită a stadiului și modului de realizare a sarcinilor și atribuțiilor care le revin;
- f) coordonează și controlează metodologic activitatea de soluționare a cererilor de eliberare a cărților de identitate, precum și a altor documente privind identitatea, de către serviciile publice comunitare locale;
- g) asigură colaborarea și schimbul permanent de informații cu serviciile publice comunitare locale de evidență a persoanelor, în scopul realizării operative și de calitate a atribuțiilor de serviciu;
- h) stabilește în mod unitar a modului de efectuare a controalelor, în scopul creșterii eficacității activității desfășurate de efectuează controale periodice a activității desfășurate de către serviciile publice comunitare locale de evidență a persoanelor și oficiile de stare civilă din cadrul primăriilor;
- i) efectuează controale la serviciile publice locale pe linia asigurării securității documentelor de stare civilă cu regim special, în vederea prevenirii cazurilor de dispariție a unor registre sau certificate de stare civilă, în alb;
- j) îndrumă și controlează întreaga activitate de stare civilă a județului conform Metodologiei cu privire la aplicarea unitară în materie de stare civilă a dispozițiilor reglementate prin Hotărârea Guvernului nr. 64/2011;
- k) întocmește situațiile statistice periodice, precum și analizele semestriale, privind volumul activității de stare civilă din cadrul județului, pe care le înaintează Direcției Generale pentru Evidența

Persoanelor;

- l) asigură punerea în aplicare, într-o concepție unitară, a legislației în vigoare care reglementează activitatea de evidență a persoanelor și de stare civilă, verificând prin sondaj modul în care sunt cunoscute, aplicate și respectate prevederile legale;
- m) urmărește modul de rezolvare a deficiențelor consemnate în procesul-verbal având ca finalitate îndreptarea erorilor din cuprinsul actelor de stare civilă;
- n) efectuează controale tematiche, precum și verificări periodice privind gestiunea certificatelor de stare civilă la oficiile de stare civilă de pe raza județului;
- o) îndrumă și controlează, în baza graficului aprobat de Secretarul județului, activitatea de înregistrare a actelor și faptelor de stare civilă, precum și modul de soluționare a lucrărilor de stare civilă întocmite, inclusiv gestiunea certificatelor de stare civilă, graficul se înaintează spre informare Direcției Generale pentru Evidența Persoanelor;
- p) întocmește referate cu concluziile rezultate în urma verificărilor și investigațiilor efectuate în dosarele de schimbare a numelui pe cale administrativă și face propuneri motivate de aprobare sau respingere a cererii pe care le prezintă președintelui Consiliului Județean spre aprobare;
- q) organizează instruirea ofițerilor de stare civilă pentru perfecționarea pregătirii profesionale atât din aparatul propriu, cât și de la serviciile locale, pentru clarificarea tuturor problemelor ridicate cu ocazia dezbaterii principalelor prevederi ale actelor normative care reglementează regimul actelor și faptelor de stare civilă;
- r) desemnează un reprezentant care să participe la concursurile pentru încadrarea personalului de specialitate în domeniul stării civile din primării;
- s) ține legătura cu șefii serviciilor publice de evidență a persoanelor locale, pentru cunoașterea nemijlocită a stadiului și modului de realizare a sarcinilor și atribuțiilor ce le revin;
- t) pe baza concluziilor rezultate din activitatea structurilor locale, formulează propuneri pentru îmbunătățirea muncii, completarea și modificarea metodologiilor de lucru, extinderea ori restrângerea unor sfere de activitate;
- u) asigură colaborarea și schimbul permanent de informații, în scopul realizării operative și de calitate a atribuțiilor de serviciu;
- v) oferă informații de specialitate, în cadrul programului de relații cu publicul;
- w) asigură protecția datelor și informațiilor gestionate și dispune măsuri de prevenire a scurgerii de informații clasificate și secrete de serviciu;
- y) soluționează alte sarcini prevăzute de lege, încredințate de conducerea Direcției și de către conducerea Consiliului Județean.

SECTIUNEA 4

COMPARTIMENTUL EVIDENȚA PERSOANELOR

Art.27 – Compartimentul Evidența Persoanelor are următoarele atribuții principale:

- a) coordonează, îndrumă și controlează metodologic activitatea pe linie de evidența persoanelor, desfășurată de către serviciile publice comunitare locale de evidență a persoanelor, în vederea asigurării unui mod unitar de aplicare a prevederilor legale în vigoare, împreună cu Compartimentul Control și Coordonare metodologica;
- b) coordonează organizarea, funcționarea, conservarea și exploatarea evidențelor manuale deținute de serviciile publice comunitare locale de evidență a persoanelor, în conformitate cu prevederile legale, ordinele și instrucțiunile care reglementează acest domeniu;
- c) monitorizează activitatea de eliberare a actelor de identitate desfășurate de serviciile publice comunitare locale de evidență a persoanelor din județul Constanța, în scopul identificării

- cauzelor sau conditiilor care pot favoriza sau determina eliberarea actelor de identitate ca urmare a declinarii unei identitati false;
- d) verifica conditiile in care functionarii de evidenta a persoanelor au produs si eliberat acte de identitate ca urmare a declinarii unei identitati false de catre solicitant si propune masuri pentru prevenirea acestor situatii;
 - e) organizeaza instruirile de pregatire profesionala a functionarilor cu atributii pe linie de evidenta a persoanelor din cadrul serviciilor publice comunitare locale de evidenta a persoanelor;
 - f) colaborează cu Biroul Județean de Administrare a Bazelor de Date pentru verificarea calitatii datelor preluate în Registrul National de Evidență a Persoanelor de către serviciile publice comunitare locale;
 - g) coordoneaza activitatea de infiintare de servicii publice comunitare locale de evidenta a persoanelor la nivelul unitatilor administrativ teritoriale;
 - h) primește, analizeaza si solutioneaza cererile pentru eliberarea cartilor de identitate si a cartilor de identitate provizorii si pentru inscrierea mentiunii de stabilire a resedintei, pentru cazuri deosebite care impun celeritatea eliberarii;
 - i) actualizeaza, utilizeaza si valorifica Registrul Național de Evidență a Persoanelor;
 - j) efectueaza deplasari cu camera mobila in vederea punerii in legalitate pe linie de evidenta a persoanelor pentru persoanele netransportabile, internate In unitati sanitare ori centre de ocrotire sociala, retinute, arestate sau care locuiesc in localitati izolate sau aflate la distante mari;
 - k) comunica date referitoare la personae fizice, solicitate de institutiile cu atributii in domeniul apararii, sigurantei nationale si ordinii publice, justitie, administratie financiara, agentilor economici, precum si la cererea persoanelor fizice si juridice, in conditiile legii;
 - l) centralizează și întocmește situațiile statistice, precum și sintezele ce conțin activitățile desfășurate lunar, trimestrial și anual de către serviciile publice comunitare locale de evidență a persoanelor și le comunică Direcției Generale pentru Evidența Persoanelor;
 - m) pe baza concluziilor rezultate din activitatea serviciilor publice comunitare locale de evidență a persoanelor, formuleaza propuneri pentru imbunatatirea activitatii, completarea si modificarea metodologiilor de lucru, extinderea ori restrangerea unor sfere de activitate;
 - n) desfasoara actiuni de punere in legalitate cu acte de identitate a persoanelor minore si majore internate in unitati de ocrotire si protectie sociala;
 - o) sesizeaza disparitia in alb, a tipizatelor inseriate pe linie de ghiseu unic si raporteaza disparitia acestora;
 - p) primește si solutioneaza cererile cetatenilor privind domiciliul inregistrat in RNEP, pentru valorificarea unor drepturi in strainatate;
 - q) asigură soluționarea, în termenul legal, a petițiilor cetățenilor, pe probleme specifice;
 - r) organizeaza si desfasoara activitatea de primire in audienta a cetatenilor pe probleme specifice;
 - s) constata contraventiile si aplica sanctiuni conform prevederilor OUG 97/2005;
 - t) colaborează cu structurile subordonate Inspectoratului General al Poliției Române ori cu alte structuri ale Ministerului Afacerilor și Internelor, pentru realizarea atribuțiilor comune;
 - u) formulează propuneri pentru modernizarea aplicațiilor informatice, precum și pentru reducerea intervalului de timp necesar eliberării actelor de identitate, în scopul diminuării birocrăției și al optimizării relației cu publicul;
 - v) colaborează cu structurile subordonate Direcției Generale pentru Evidența Persoanelor, ale

Direcției Generale de Pașapoarte, ale Direcției Regim Permise de Conducere și Înmatriculare a Vehiculelor, pentru realizarea sarcinilor comune, precum și în scopul optimizării activității specifice;

- w) asigură protecția datelor și informațiilor gestionate și dispune măsuri de prevenire a scurgerii de informații clasificate;
- y) colaborează cu autorități ale administrației publice locale, cu atribuții pe linia întocmirii și eliberării documentelor de identitate, mișcării populației și evidenței acesteia;
- z) comunică date referitoare la persoane fizice solicitate de instituțiile cu atribuții în domeniul apărării, siguranței naționale și ordinii publice, justiție, administrațiile financiare, agenții economici, precum și la cererea persoanelor fizice și juridice, în temeiul legii;
- aa) efectuează verificările operative solicitate de personalul Ministerului Afacerilor Interne cu privire la persoanele care nu au acte de identitate asupra lor și au fost reținute sau arestate, suspectate sau prinse în flagrant, victime ale unor accidente sau infracțiuni etc.;
- bb) asigură constituirea fondului arhivistic neoperativ al Direcției, din documentele rezultate din activitatea de profil;
- cc) aprovizionează serviciile publice comunitare locale din județ cu materialele necesare desfășurării activității de evidență a persoanelor și cărți de identitate provizorii, materiale furnizate de către Direcția Generale pentru Evidența Persoanelor, având la bază necesarul întocmit anual.
- dd) coordonează și controlează metodologic activitatea serviciilor publice comunitare locale privind eliberarea actelor de identitate, precum și a altor documente în sistemul de ghișeu unic;
- ee) coordonează organizarea, funcționarea, conservarea și exploatarea evidențelor manuale, deținute de serviciile publice comunitare locale, în conformitate cu prevederile legale, ordinele și instrucțiunile care reglementează acest domeniu;
- ff) monitorizează activitatea de eliberare a actelor de identitate desfășurată de serviciile publice comunitare locale, în scopul identificării cauzelor sau condițiilor care pot favoriza ori determina eliberarea actelor de identitate, ca urmare a declinării unei identități false, pentru prevenirea acestor situații;
- gg) coordonează și controlează metodologic activitatea de primire a cererilor și de eliberare a documentelor, în cadrul ghișeului unic, de către serviciile publice comunitare locale ține legătura cu șefii serviciilor publice comunitare locale de evidență a persoanelor, pentru cunoașterea nemijlocită a stadiului și modului de realizare a sarcinilor și atribuțiilor care le revin;
- hh) soluționează cererile cetățenilor prin care sunt solicitate informații de interes public, precum și petițiile sau reclamațiile înregistrate la nivel județean;
- ii) monitorizează corectitudinea informațiilor cu care este actualizat Registrul Național de Evidență a Persoanelor și formulează propuneri în vederea optimizării aplicațiilor informatice;
- jj) centralizează și transmite situațiile statistice și rapoartele de analiză întocmite lunar și trimestrial de către serviciile publice comunitare locale, referitoare la principalele activități desfășurate în domeniul eliberării actelor de identitate.
- kk) actualizează Registrul național de evidență a persoanelor cu mențiunile „cetățean român cu domiciliul în străinătate”;

SECTIUNEA 5

COMPARTIMENTUL GHISEU UNIC

Art.28 – Compartimentul Ghișeu Unic are următoarele atribuții principale:

- a) primește cererile și documentele necesare, preia imaginile cetățenilor, actualizează baza de date cu informațiile referitoare la persoană, generează lotul de producție, completează fișe de însoțire lot și o înaintează BJABDEP, eliberează carti de identitate și completează și eliberează cărți de identitate provizorii, aplica vize de reședință în actele de identitate, actualizează RNEP cu data înmânării actelor de identitate, pentru rezolvarea unor situații deosebite, pentru testarea și cunoașterea aplicațiilor ori urmărirea modului de funcționare a tehnicii din dotare;
- b) coordonează și controlează metodologic activitatea de primire a cererilor și de eliberare a documentelor, în cadrul ghișeului unic, de către serviciile publice comunitare locale;
- c) verifică condițiile în care s-au eliberat acte de identitate, ca urmare a declinării unei identități false ori modalitățile de contrafacere a actelor de identitate și propune măsuri în domeniul prevenirii acestor situații;
- d) furnizează, în condițiile legii, datele de identificare ale persoanelor fizice, către autoritățile și instituțiile publice centrale, județene și locale, agenții economici și către cetățeni, în cazul în care sunt necesare prelucrări de date în sistem informatic;
- e) colaborează cu structurile subordonate Direcției Generale pentru Evidența Persoanelor, ale Direcției Generale de Pașapoarte, ale Direcției Regim Permise de Conducere și Înmatriculare Vehiculelor, pentru realizarea sarcinilor comune, precum și în scopul optimizării activității specifice;
- f) asigură soluționarea petițiilor pe probleme specifice și urmărește rezolvarea acestora în termenul legal;
- g) organizează și desfășoară activitatea de primire în audiență a cetățenilor pe probleme specifice;
- h) formulează propuneri pentru îmbunătățirea muncii, completarea și modificarea metodologiilor de lucru, extinderea ori restrângerea unor sfere de activitate.

SECTIUNEA 6

COMPARTIMENTUL STARE CIVILĂ

Art.29 – Compartimentul Stare Civilă are următoarele atribuții principale:

- a) asigură prezența unui reprezentant la predare-primirea gestiunii de stare civilă, la schimbarea din funcție a ofițerilor de stare civilă sau când, din diferite motive, ofițerul de stare civilă trebuie înlocuit pe o perioadă mai mare de 30 de zile;
- b) întocmește și expediază întreaga corespondență de stare civilă;
- c) verifică modul de întocmire de către serviciile publice comunitare locale a dosarelor de transcriere a certificatelor de stare civilă procurate din străinătate, și eliberarea avizului prealabil în vederea aprobării sau respingerii cererii de transcriere cu aprobarea primarului;
- d) verifică modul de întocmire de către serviciile publice comunitare locale/primăriei a dosarelor de înregistrare tardivă, întocmește proces verbal de verificare și înaintează referatul de avizare Directorului Executiv;
- e) verifică cererile de reconstituire și întocmire ulterioară a actelor de stare civilă;
- f) colaborează cu serviciile de poliție judiciară și criminalistică pentru clarificarea situației persoanelor cu identitate necunoscută;
- g) asigură colaborarea și schimbul permanent de informații, în scopul realizării operative și de calitate a atribuțiilor de serviciu;

h) distruge, prin ardere, certificatele de stare civilă retrase de cetățeni și anulate, consemnându-se numărul acestora, pe categorii, în procesul-verbal de constatare oferă informații de specialitate, în cadrul programului de relații cu publicul;

i) centralizează și întocmește situațiile statistice, precum și sintezele ce conțin activitățile desfășurate lunar, trimestrial și anual de către serviciile publice comunitare locale de evidență a persoanelor;

j) asigură protecția datelor și informațiilor gestionate și dispune măsuri de prevenire a scurgerii de informații clasificate;

k) asigură constituirea fondului arhivistic neoperativ al serviciului, din documentele rezultate din activitatea de profil;

l) asigură spațiile și amenajările corespunzătoare pentru conservarea și păstrarea în condiții optime și de securitate a documentelor de stare civilă;

m) întocmește anual pentru unitatea administrativ-teritorială respectivă necesarul de registre și de certificate de stare civilă, precum și de cerneală specială pentru anul următor, pe care îl comunică Direcției Generale pentru Evidența Persoanelor;

n) distribuie registrele și certificatele de stare civilă, precum și cerneală specială, asigură tipărirea formularelor auxiliare și distribuirea acestora primăriilor din județ;

o) verifică modul de întocmire de către serviciile publice comunitare locale a dosarelor de rectificare a actelor de stare civilă și a mențiunilor înscrise pe marginea acestora și eliberarea avizului prealabil în vederea aprobării sau respingerii cererii de rectificare prin dispoziția primarului;

p) verifică modul de întocmire de către serviciile publice comunitare locale a dosarelor de dispensă de grad de rudenie și face propuneri motivate de aprobare sau respingere a cererii pe care le prezintă Președintelui Consiliului Județean spre aprobare;

q) soluționează alte sarcini prevăzute de lege, încredințate de conducerea Direcției și de conducerea Consiliului Județean.

r) atribuie numere din Registrul unic al certificatelor de divorț, certificatelor de divorț, care urmează a fi eliberate de ofițerii de stare civilă din cadrul Serviciilor Publice Comunitare Locale de Evidență a Persoanelor/Primăriile localităților județului Constanța.

s) întocmește și transmite, lunar și trimestrial, situațiile privind principalii indicatori ai activității de stare civilă (punerea în legalitate a etnicilor romi, a “ copiiiilor străzii” și a minorilor asistați în unitățile de protecție socială);

t) informează Direcția Generală pentru Evidența Persoanelor cu privire la dispariția unor documente de stare civilă cu regim special, “în alb” și participă la verificările și cercetările ce se efectuează în cazul dispariției acestora;

u) asigură sprijinul necesar soluționării spețelor de stare civilă, atipice, sesizate de serviciile locale ale primăriilor;

v) urmărește punerea în legalitate cu certificate de naștere a persoanelor internate în unitățile sanitare și de protecție socială, centralizează periodic rezultatele obținute;

w) colaborează cu instituțiile Direcției de Sănătate Publică, cu maternitățile, cu Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului și alte instituții, pentru prevenirea cazurilor de internare a gravidelor a căror identitate nu este cunoscută sau, în cazul în care se constată acest lucru pentru stabilirea cu operativitate a identității acestora.

y) primește și distribuie în teritoriu listele de coduri numerice precalculate (C.N.P.) și controlează modul de atribuire și înscriere a codurilor în actele de stare civilă;

z) primește, actualizează, păstrează și gestionează registrele și opisele de stare civilă exemplarul II de la oficiile de stare civilă locale, asigurând securitatea și conservarea acestor documente;

aa) primește comunicări de mențiuni de la oficiile de stare civilă locale, precum și de la Direcția Generală pentru Evidența Persoanelor pe care le înregistrează în registratura proprie, curentă și

specială;

bb) înscrie pe marginea actelor de stare civilă mențiuni privind modificările survenite în statutul civil al persoanelor, comunicările fiind clasate în vederea arhivării;

cc) identifică actele de stare civilă vizate, întocmește și eliberează extrase pentru uzul oficial al organelor în drept a le solicita (instanțe judecătorești, parchet, poliție, notari publici, primării);

dd) asigură, în condițiile legii, reconstituirea prin copiere a registrelor de stare civilă pierdute, sau distruse, parțial sau total, după exemplarul existent, certificând exactitatea datelor înscrise.

ee) coordonează organizarea, funcționarea, conservarea și exploatarea evidențelor manuale, deținute de serviciile publice comunitare locale, în conformitate cu prevederile legale, ordinele și instrucțiunile care reglementează acest domeniu;

ff) efectuează controale la serviciile publice locale pe linia asigurării securității documentelor de stare civilă cu regim special, în vederea prevenirii cazurilor de dispariție a unor registre sau certificate de stare civilă, în alb;

gg) îndrumă și controlează întreaga activitate de stare civilă a județului conform Metodologiei cuprinsă în aplicarea unitară în materie de stare civilă a dispozițiilor reglementate prin Hotărârea Guvernului nr. 64/2011;

hh) întocmește situațiile statistice periodice, precum și analizele semestriale, privind volumul activității de stare civilă din cadrul județului, pe care le înaintează Direcției Generale pentru Evidența Persoanelor;

ii) urmărește modul de rezolvare a deficiențelor consemnate în procesul-verbal având ca finalitate îndreptarea erorilor din cuprinsul actelor de stare civilă;

jj) efectuează controale tematice, precum și verificări periodice privind gestiunea certificatelor de stare civilă la oficiile de stare civilă de pe raza județului.

CAPITOLUL VI

DISPOZIȚII FINALE

Art.30 – (1) Atribuțiile Directorului Executiv și ale angajaților Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța, cu funcții de conducere sau de execuție sunt prevăzute în fișele posturilor.

(2) În raport de modificările intervenite în structura sau activitatea direcției, fișele posturilor până la funcția de director general adjunct, inclusiv, vor fi actualizate, cu aprobarea directorului general.

(3) Pe baza prevederilor prezentului regulament, șefii structurilor subordonate directorului general întocmesc fișele posturilor pentru toate funcțiile din structură, pe care le aprobă directorul general.

Art.31 – Personalul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța este obligat să cunoască și să aplice întocmai, prevederile prezentului regulament, în părțile ce-l privesc.

Art.32 - Prevederile prezentului Regulament de Organizare și Funcționare se coroborează cu cele ale Ordonanței Guvernului nr. 84/2001 privind înființarea, organizarea, și funcționarea serviciilor publice comunitare de evidență a persoanelor, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu celelalte acte normative care reglementează activitatea de evidență a persoanelor și de stare civilă.

Art.33 - Modificarea și completarea prezentului Regulament de Organizare și Funcționare se va realiza prin Hotărâre de Consiliu Județean în cazul în care intervin modificări legislative sau schimbări în organizarea și funcționarea aparatului propriu al Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța.

REFERAT DE APROBARE

privind aprobarea Organigramei, Statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare pentru Direcția Generală de Evidență a Persoanelor Constanța

Consiliul Județean Constanța, conform prevederilor art. 196, alin.(1) litera "a", raportat la prevederile art. art.173 alin.(1) litera a) , alin.(2) lit. c) și alin.(5) litera k) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, asigură potrivit competențelor sale și în condițiile legii, cadrul necesar pentru furnizarea serviciilor publice de interes județean.

Prin Raportul de fundamentare nr. 10143/14.08.2024, Direcția Generală de Evidență a Persoanelor Constanța solicită modificarea și aprobarea **Organigramei, Statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare** în conformitate cu prevederile Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung.

Direcția Generală de Evidență a Persoanelor Constanța are aprobat un număr de 51 de posturi, conform Hotărârii Consiliului Județean Constanța nr. 202/ 19.06.2018.

Oganigrama, Statul de funcții și Regulamentul de Organizare și Funcționare pentru Direcția Generală de Evidență a Persoanelor Constanța, au fost aprobate prin Anexele nr. 1,2 și 3 la Hotărârea Consiliului Județean Constanța nr. 202/ 19.06.2018.

Având în vedere prevederile Legii nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung:

-art. XVII alin.(1) lit.b), alin.(3), alin.(4) și alin.(5) lit. a) și lit. f);

-art. XX alin.(1), conform căruia pentru constituirea unui serviciu este necesar un număr de minimum 10 posturi de execuție;

-art.XXII alin.(1) conform căruia numărul total al funcțiilor publice de conducere din cadrul autorității sau instituției publice este de maximum 8% din numărul total al posturilor aprobate,

Direcția Generală de Evidență a Persoanelor Constanța se reorganizează astfel:

A. Serviciul Financiar Contabilitate se reorganizează prin majorarea numărului de posturi de la 8 la 11, din care 1 funcție publică de conducere, 9 funcții publice de execuție și o funcție contractuală, prin: preluarea celor 2 funcții publice de execuție de la Compartimentul Resurse Umane și a funcției contractuale de execuție de Arhivar din cadrul Serviciului Relații Publice și Achiziții, în subordinea directă a Directorului Executiv, devenind Serviciul Financiar Contabilitate – Resurse Umane.

B. Serviciul Relații Publice și Achiziții se reorganizează prin majorarea numărului de posturi de la 8 la 11, din care 1 funcție publică de conducere, 8 funcții publice de execuție și 2 funcții contractuale, prin preluarea celor 4 funcții publice de execuție de la Compartimentul Juridic, în subordinea directă a Directorului Executiv, devenind **Serviciul Relații Publice - Juridic – Administrativ.**

C. Se înființează un număr de 4 compartimente prin desființarea Serviciului de Evidență a Persoanelor și Serviciului Stare Civilă ca urmare a reorganizării, cu repartizarea celor 27 de posturi astfel:

- 1. Compartimentul Control și Coordonare Metodologică** – 7 posturi – funcții publice de execuție.
- 2. Compartimentul Evidență Persoanelor** – 5 posturi – funcții publice de execuție.
- 3. Compartimentul Ghiseu Unic** – 5 posturi - funcții publice de execuție.
- 4. Compartimentul Stare Civilă** – 10 posturi - funcții publice de execuție.

D. Se reorganizează Serviciul Stare Civilă prin desființarea Compartimentului Regim stare civila și menționi cu numărul de 5 posturi, funcții publice de execuție, ca urmare a reducerii activității, motiv pentru care Serviciul Stare Civilă nu mai îndeplinește norma de structură impusă de lege, respectiv, art. XX alin.(1) al Legii nr. 296/2023, conform căruia pentru constituirea unui serviciu este necesar un număr de minimum 10 posturi de execuție și devine **Compartimentul Stare Civilă**.

Drept urmare, neexistând niciun post vacant de execuție în cadrul Serviciului Stare Civilă pentru a fi pus la dispoziție, funcția publică de conducere de șef Serviciu Stare Civilă se transformă conform prevederilor art. XVII alin.(4) din Legea nr. 296/2023, în funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior și va fi preluată de către Compartimentul de Control și Coordonare Metodologică.

E. Se reorganizează Serviciul de Evidență a Persoanelor, activitatea de evidență desfășurându-se în cadrul a 2 compartimente distincte: **Compartimentul Evidență Persoanelor** și **Compartimentul Ghiseu Unic**, motiv pentru care Serviciul de Evidență a Persoanelor nu mai îndeplinește norma de structură impusă de lege, respectiv, art. XX alin.(1) al Legii nr. 296/2023, conform căruia pentru constituirea unui serviciu este necesar un număr de minimum 10 posturi de execuție.

Drept urmare, neexistând niciun post vacant de execuție în cadrul Serviciului de Evidență a Persoanelor pentru a fi pus la dispoziție, funcția publică de conducere de șef Serviciu Evidență a Persoanelor se transformă conform prevederilor art. XVII alin.(4) din Legea nr. 296/2023, în funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior și va fi preluată de către Compartimentul de Control și Coordonare Metodologică.

F. Activitatea specifică de stare civilă și evidență a persoanelor se desfășoară prin cele 3 compartimente de specialitate, respectiv:

1. Compartimentul Evidență Persoanelor;
2. Compartimentul Ghiseu Unic;
3. Compartimentul Stare Civilă

și este coordonată de Directorul Executiv adjunct, prin aceasta, respectându-se încadrarea în numărul maxim admis al funcțiilor de conducere la nivelul instituției, respectiv 8%, conform prevederilor art. XXII alin.(1) al Legii nr. 296/2023.

2. Organigrama Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța, conform anexei nr. 1, la nivelul a 51 posturi, va avea următoarea structură:

A. Director Executiv

B. Director Executiv adjunct

C. Serviciul Relații Publice - Juridic – Administrativ –

11 posturi, din care: 1 funcție publică de conducere
8 funcții publice de execuție
2 funcții contractuale de execuție

D. Serviciul Financiar-Contabilitate – Resurse Umane –

11 posturi, din care: 1 funcție publică de conducere
9 funcții publice de execuție
1 funcții contractuale de execuție

E. Compartimentul Control si Coordonare Metodologică - 7 posturi, funcții publice de execuție

F. Compartimentul Evidența Persoanelor 5 posturi, funcții publice de execuție

G. Compartimentul Ghișeu Unic 5 posturi, funcții publice de execuție

H. Compartimentul Stare Civilă 10 posturi, funcții publice de execuție

3. Statul de funcții al Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța, conform Anexei nr. 2, la nivelul a 51 posturi, din care:

- funcții publice de conducere - 4 posturi,
- funcții publice de execuție - 44 posturi,
- personal contractual - 3 posturi, după cum urmează:

- **Director Executiv (poziția nr.1)** - 1 post ocupat (ID 261212);
- **Director Executiv adjunct (poziția nr.2)** - 1 post ocupat (ID 444446);

Serviciul Relații Publice - Juridic – Administrativ - 11 posturi

Șef Serviciu (poziția nr. 3) - 1 post ocupat (ID 414726);

- inspector, grad profesional superior (poziția nr. 4)- 1 post ocupat (ID 261239);

- consilier, grad profesional superior (poziția nr. 5) - 1 post ocupat (ID 444447);

-consilier juridic, grad profesional superior (poziția nr. 6) -1 post ocupat (ID 261227), post preluat de la Compartimentul Juridic fără modificarea atribuțiilor de serviciu in procent mai mare de 50%;

-consilier juridic, grad profesional superior (poziția nr. 7) -1 post ocupat (ID 261242) post preluat de la Compartimentul Juridic, fără modificarea atribuțiilor de serviciu in procent mai mare de 50%;

-consilier juridic, grad profesional superior (poziția nr. 8) -1 post ocupat (ID 261243) post preluat de la Compartimentul Juridic fără modificarea atribuțiilor de serviciu in procent mai mare de 50%;

-consilier juridic, grad profesional superior (poziția nr. 9) -1 post ocupat (ID 261226) post preluat de la Compartimentul Juridic fără modificarea atribuțiilor de serviciu in procent mai mare de 50%;

- inspector, grad profesional superior (*poziția nr. 10*) - 1 post ocupat (ID 261240);
- referent, grad profesional superior (*poziția nr. 11*) - 1 post ocupat (ID 261230);
- sofer, treapta profesională I (*poziția nr. 12*) - 1 post ocupat;
- șofer, treapta profesională I (*poziția nr. 13*) - 1 post ocupat;

Serviciul Financiar Contabilitate – Resurse Umane - 11 posturi

- Șef Serviciu** (*poziția nr. 14*) - 1 post ocupat (ID 261215);
- inspector, grad profesional superior(*poziția nr.15*) - 1 post ocupat (ID 261253);
- consilier, grad profesional superior(*poziția nr.16*) - 1 post ocupat (ID 261244);
- consilier, grad profesional superior(*poziția nr.17*) - 1 post ocupat (ID 261228), post preluat de la Compartimentul Resurse Umane fără modificarea atribuțiilor de serviciu;
- inspector, grad profesional superior(*poziția nr.18*) - 1 post ocupat (ID 261256);
- inspector, grad profesional superior(*poziția nr.19*) - 1 post ocupat (ID 261254), post preluat de la Compartimentul Resurse Umane fără modificarea atribuțiilor de serviciu;
- consilier, grad profesional superior(*poziția nr.20*) - 1 post ocupat (ID 261245);
- inspector, grad profesional superior(*poziția nr.21*) - 1 post ocupat (ID 261232);
- consilier, grad profesional asistent(*poziția nr.22*) - 1 post ocupat (ID 261255);
- referent, grad profesional debutant (*poziția nr.23*) - 1 post ocupat (ID 261234);
- arhivar, treapta profesională I (*poziția nr. 24*) - 1 post ocupat, post preluat de la Serviciul Relații Publice și Achiziții, fără modificarea atribuțiilor de serviciu;

Compartimentul Control si Coordonare Metodologică – 7 posturi

- consilier, grad profesional superior (*poziția nr.25*) – post înființat prin transformarea funcției publice de conducere de șef Serviciu Evidența Persoanelor 1 post alocat șefului de serviciu Evidența Persoanelor, desființat (ID 261213);
- consilier, grad profesional superior (*poziția nr.26*) - post înființat prin transformarea funcției publice de conducere de șef Serviciu Stare Civilă 1 post alocat șefului de serviciu Stare Civilă, desființat (ID 261214) ;
- inspector, grad profesional superior (*poziția nr.27*) - 1 post ocupat (ID 261218) post preluat de la Compartimentul Regim Evidență, fără modificarea atribuțiilor de serviciu in procent mai mare de 50%;
- consilier, grad profesional superior (*poziția nr.28*) -1 post ocupat temporar (ID 261249) post preluat de la Compartimentul Regim Evidență fără modificarea atribuțiilor de serviciu in procent mai mare de 50%;
- inspector, grad profesional superior (*poziția nr.29*) - 1 post ocupat (ID 261237), post preluat de la Serviciul Stare Civilă fără modificarea atribuțiilor de serviciu in procent mai mare de 50%;
- inspector, grad profesional superior (*poziția nr.30*) - 1 post ocupat (ID 261225) post preluat de la Serviciul Stare Civilă fără modificarea atribuțiilor de serviciu in procent mai mare de 50%;
- consilier, grad profesional superior(*poziția nr.31*) - 1 post ocupat (ID 261220) post preluat de la Serviciul Stare Civilă fără modificarea atribuțiilor de serviciu in procent mai mare de 50%;

Compartimentul Evidența Persoanelor – 5 posturi

- inspector, grad profesional superior (*poziția nr.32*) - 1 post ocupat (ID 261250) post preluat de la Compartimentul Regim Evidență, fără modificarea atribuțiilor de serviciu in procent mai mare de 50%;
- inspector, grad profesional superior(*poziția nr.33*) - 1 post ocupat (ID 261248) post preluat de la Compartimentul Regim Evidență, fără modificarea atribuțiilor de serviciu in procent mai mare de 50%;
- consilier, grad profesional principal (*poziția nr. 34*) - 1 post ocupat (ID 261251) post preluat de la Serviciul Stare Civilă;
- inspector, grad profesional superior (*poziția nr.35*) - 1 post ocupat (ID 261238) post preluat de la Compartimentul Regim Evidență, fără modificarea atribuțiilor de serviciu in procent mai mare de 50%;
- consilier, grad profesional superior (*poziția nr.36*) - 1 post ocupat (ID 261247) post preluat de la Compartimentul Regim Evidență, fără modificarea atribuțiilor de serviciu in procent mai mare de 50%;

Compartimentul Ghiseu Unic – 5 posturi

- inspector, grad profesional superior (*poziția nr.37*) -1 post ocupat (ID 261219);
- inspector, grad profesional superior (*poziția nr.38*) - 1 post ocupat (ID 261229);
- consilier, grad profesional superior (*poziția nr.39*) - 1 post ocupat (ID 261217)
- consilier, grad profesional superior (*poziția nr.40*) - 1 post ocupat (ID 261246) ;
- inspector, grad profesional principal (*poziția nr.41*) - 1 post ocupat (ID 261235) post preluat de la Compartimentul Regim Evidență, fără modificarea atribuțiilor de serviciu in procent mai mare de 50%;

Compartimentul Stare Civilă – 10 posturi

- inspector, grad profesional superior (*poziția nr.42*) - 1 post ocupat (ID 261241)
- consilier, grad profesional superior (*poziția nr.43*) -1 post ocupat (ID 261252), post preluat de la Compartimentul Regim Stare Civilă și Mențiuni fără modificarea atribuțiilor de serviciu in procent mai mare de 50%;
- consilier, grad profesional superior(*poziția nr.44*) - 1 post ocupat Mirela (ID 261233), post preluat de la Compartimentul Regim Stare Civilă și Mențiuni fără modificarea atribuțiilor de serviciu in procent mai mare de 50%;
- inspector, grad profesional superior (*poziția nr.45*) - 1 post ocupat (ID 261223);
- consilier juridic, grad profesional superior (*poziția nr.46*) - 1 post ocupat (ID 261222);
- inspector, grad profesional superior (*poziția nr.47*) - 1 post ocupat (ID 444448)
- inspector, grad profesional principal (*poziția nr. 48*) - 1 post ocupat (ID 261231);
- inspector, grad profesional superior (*poziția nr.49*) - 1 post ocupat (ID 261221)
- inspector, grad profesional superior (*poziția nr.50*) - 1 post ocupat (ID 261236), post preluat de la Compartimentul Regim Stare Civilă și Mențiuni fără modificarea atribuțiilor de serviciu in procent mai mare de 50%;

-consilier, grad profesional superior (*poziția nr.51*) - 1 post ocupat (ID 261224) post preluat de la Compartimentul Regim Stare Civilă și Mențiuni fără modificarea atribuțiilor de serviciu în procent mai mare de 50%;

Prin măsurile de reorganizare prezentate se respectă prevederile Legii nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, respectiv, art. XVII alin. (4), (5), (6), art. XX , art.XXII alin. (2) precum prevederile și art. 391 alin.(3) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, cu încadrarea în cheltuielie de personal prevazute în bugetul de venituri și cheltuieli și cu respectarea numărului de posturi aprobate prin Hotărare a Consiliului Județean Constanța.

Fata de aceste argumente, propun spre analiza și aprobare Consiliului Județean Constanța Proiectul de Hotărare privind aprobarea Organigramei, Statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare pentru Direcția Generală de Evidență a Persoanelor Constanța.

PRESEDINTE,

MIHAI LUPU

CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA

DIRECȚIA GENERALĂ ECONOMICO-FINANCIARĂ

Nr. 26160/27.08.2024

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind aprobarea Organigramei, Statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare pentru Direcția Generală de Evidență a Persoanelor Constanța

Având în vedere Proiectul de hotărâre nr. 180/26.08.2024 privind aprobarea Organigramei, Statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare pentru Direcția Generală de Evidență a Persoanelor Constanța, referatul de aprobare nr. 26120/26.08.2024 al Președintelui Consiliului Județean Constanța, raportul de fundamentare al Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța nr. D101143/14.08.2024 și adresa Instituției Prefectului – Județul Constanța nr. 23656/02.11.2023 prin care se comunică numărul de posturi la nivelul unității administrativ teritoriale Județul Constanța.

Consiliul Județean asigură, potrivit competențelor sale și în condițiile legii, cadrul necesar pentru furnizarea serviciilor publice de interes județean, atribuții privind înființarea, organizarea și funcționarea (....) instituțiilor publice de interes județean al societăților și regiilor de interes județean, sens în care, aprobă, în condițiile legii, la propunerea președintelui consiliului județean, regulamentul de organizare și funcționare, organigrama și statului de funcții, conform art. 173 alin. (1) lit. a) și alin. (2) lit. c) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Direcția Generală de Evidență a Persoanelor Constanța a propus prin raportul de fundamentare mai sus menționat, modificarea Organigramei, Statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare, cu încadrarea în prevederile Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României și O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Organigrama astfel concepută respectă prevederile art. XXIX alin. (1) lit. a), în sensul că, Direcția Generală de Evidență a Persoanelor Constanța, instituție publică cu personalitate juridică în subordonarea autorității administrației publice locale județul Constanța, își poate desfășura activitatea dacă îndeplinește condițiile cumulative cu un număr de peste 50 de posturi aprobate conform legii și efectiv ocupate în structurile organizatorice. Astfel, Direcția Generală de Evidență a Persoanelor Constanța, îndeplinește condiția de posturi aprobate conform legii și efectiv ocupate, art. XXII alin. (1) din Legea nr. 296/2023, numărul maxim al funcțiilor de conducere admise în cadrul fiecărei autorități sau instituții publice, de maxim 8% din numărul total al posturilor aprobate și reflectă ierarhizarea compartimentelor, precum și subordonarea ierarhică directă față de conducerea instituției și va păstra un număr de 51 de posturi, din care 4 posturi sunt stabilite pentru funcții de conducere și 47 posturi de execuție.

Având în vedere cele mai sus menționate, precum și nota de fundamentare a Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța privind aprobarea Organigramei, Statului de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare supunem spre analiză proiectul de hotărâre privind aprobarea Organigramei, Statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare de la Direcția Generală de Evidență a Persoanelor Constanța.

DIRECTOR GENERAL,
Tutui Emilia Georgeta

Întocmit,
Alcea Livia-Laurentia



DIRECȚIA GENERALĂ DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR CONSTANȚA
CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA

Str. Stefan cel Mare nr.44, Bl.M16 Constanța – 900683 • Tel. :0241/482400, Fax:0372/877001

e-mail: office@dgep-constanta.ro www.dgep-constanta.ro

Operator de date cu caracter personal notificat cu nr.2259



Nr. D 10143/ 14.08.2024

RAPORT DE FUNDAMENTARE

cu privire la aprobarea Organigramei, Statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare pentru Direcția Generală de Evidență a Persoanelor Constanța

I. TEMEIUL LEGAL AL ORGANIZĂRII ȘI FUNCȚIONĂRII DIRECȚIEI GENERALE DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR CONSTANȚA

Consiliul Județean Constanța, conform prevederilor art. 196, alin.(1) litera “a”, raportat la prevederile art.173 alin.(1) litera a) , alin.(2) lit. c) și alin.(5) litera k) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, asigură potrivit competențelor sale și în condițiile legii, cadrul necesar pentru furnizarea serviciilor publice de interes județean.

Direcția Generală de Evidență a Persoanelor Constanța s-a organizat în subordinea Consiliului Județean Constanța în baza Hotărârii Consiliului Județean Constanța nr. 80/06.06.2005 sub denumirea inițială de Direcția Publică Județeană de Evidență a Persoanelor Constanța și este instituție publică de interes județean, cu personalitate juridică, constituită în temeiul art.6 din Ordonanța Guvernului nr. 84/2001 privind înființarea, organizarea și funcționarea serviciilor publice comunitare de evidență a persoanelor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 372/2002, Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.50/2004, aprobată prin Legea nr. 520/2004 și Hotărârea Guvernului nr. 2104/2004 pentru aprobarea Metodologiei privind criteriile de dimensionare a numărului de funcții din aparatul serviciilor publice comunitare de evidență a persoanelor, constituirea patrimoniului și managementul resurselor umane, financiare și materiale.

Cadrul legal al înființării și funcționării Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța este reglementat prin:

▪ **Ordonanța Guvernului nr. 84/2001** privind înființarea, organizarea și funcționarea serviciilor publice comunitare de evidență a persoanelor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.372/2002, cu modificările și completările ulterioare;

▪ **Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 50/2004** pentru modificarea și completarea unor acte normative în vederea stabilirii cadrului organizatoric și funcțional corespunzător desfășurării activităților de eliberare și evidență a cărților de identitate, actelor de stare civilă, pașapoartelor simple, permiselor de conducere și certificatelor de înmatriculare a vehiculelor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 520/2004, cu modificările și completările ulterioare;

▪ **Hotărârea Guvernului nr. 2104/2004** pentru aprobarea Metodologiei privind criteriile de dimensionare a numărului de funcții din aparatul serviciilor publice comunitare de evidență a persoanelor, constituirea patrimoniului și managementul resurselor umane, financiare și materiale, cu modificările ulterioare;

▪ **Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63 din 30 iunie 2010** pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare.

Direcția Generală de Evidență a Persoanelor Constanța funcționează ca serviciu public comunitar de evidență a persoanelor, în subordinea Consiliului Județean Constanța, cu atribuții de întocmire, păstrare, evidență și eliberare, în sistem de ghișeu unic, a actelor de stare civilă, cărților de identitate.

Oganigrama, Statul de funcții și Regulamentul de Organizare și Funcționare pentru Direcția Generală de Evidență a Persoanelor Constanța, au fost aprobate prin Hotărârea Consiliului Județean Constanța nr. 202/ 19.06.2018 și se regăsesc în Anexele nr. 1,2 și 3 la Hotărârea Consiliului Județean Constanța nr. 202/ 19.06.2018.

Direcția Generală de Evidență a Persoanelor Constanța are aprobat un număr de 51 de posturi, conform Hotărârii Consiliului Județean Constanța nr. 202/ 19.06.2018, din care 51 posturi ocupate.

Luând în considerare și pentru respectarea prevederilor Legii nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung:
-art. XX alin.(1), conform caruia pentru constituirea unui serviciu este necesar un număr de minimum 10 posturi de execuție;
-art.XXII alin.(1) conform caruia numărul total al funcțiilor publice de conducere din cadrul autorității sau instituției publice este de maximum 8% din numărul total al posturilor aprobate, facem următoarele:

II. PROPUNERI

În conformitate cu prevederile Legii nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, propunem aprobarea următoarelor modificări în Organigrama, Statul de funcții și Regulamentul de Organizare și Funcționare ale Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța și reorganizarea instituției, astfel:

1. Reorganizarea serviciilor, prin aplicarea prevederilor art. XVII, alin.(4), art.XX alin.(1), (5) și (6) și art. XXII din Legea nr. 296/2023

*A. Serviciul Financiar Contabilitate se reorganizează prin majorarea numărului de posturi de la 8 la 11, din care 1 funcție publică de conducere, 9 funcții publice de execuție și o funcție contractuală, prin: preluarea celor 2 funcții publice de execuție de la Compartimentul Resurse Umane și a funcției contractuale de execuție de Arhivar din cadrul Serviciului Relații Publice și Achiziții, în subordinea directă a Directorului Executiv, devenind **Serviciul Financiar Contabilitate – Resurse Umane.***

B. Serviciul Relații Publice și Achiziții se reorganizează prin majorarea numărului de posturi de la 8 la 11, din care 1 funcție publică de conducere, 8 funcții publice de execuție și 2 funcții contractuale, prin preluarea celor 4 funcții publice de execuție de la Compartimentul Juridic, în subordinea directă a Directorului Executiv, devenind **Serviciul Relații Publice - Juridic – Administrativ.**

C. Se înființează un număr de 4 compartimente prin desființarea Serviciului de Evidență a Persoanelor și Serviciului Stare Civilă ca urmare a reorganizării, cu repartizarea celor 27 de posturi astfel:

- 1. Compartimentul Control și Coordonare Metodologică – 7 posturi – funcții publice de execuție.**
- 2. Compartimentul Evidența Persoanelor – 5 posturi – funcții publice de execuție.**
- 3. Compartimentul Ghiseu Unic – 5 posturi - funcții publice de execuție.**
- 4. Compartimentul Stare Civilă – 10 posturi - funcții publice de execuție.**

D. Se reorganizează Serviciul Stare Civilă prin desființarea Compartimentului Regim stare civila și menșuni cu numărul de 5 posturi, funcții publice de execuție, ca urmare a reducerii activității, motiv pentru care Serviciul Stare Civilă nu mai îndeplinește norma de structură impusă de lege, respectiv, art. XX alin.(1) al Legii nr. 296/2023, conform căruia pentru constituirea unui serviciu este necesar un număr de minimum 10 posturi de execuție și devine **Compartimentul Stare Civilă.**

Drept urmare, neexistând niciun post vacant de execuție în cadrul Serviciului Stare Civilă pentru a fi pus la dispoziție, funcția publică de conducere de șef Serviciu Stare Civilă se transformă conform prevederilor art. XVII alin.(4) din Legea nr. 296/2023, în funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior și va fi preluată de către Compartimentul de Control și Coordonare Metodologică.

E. Se reorganizează Serviciul de Evidență a Persoanelor, activitatea de evidență desfășurându-se în cadrul a 2 compartimente distincte: **Compartimentul Evidența Persoanelor și **Compartimentul Ghiseu Unic**, motiv pentru care Serviciul de Evidență a Persoanelor nu mai îndeplinește norma de structură impusă de lege, respectiv, art. XX alin.(1) al Legii nr. 296/2023, conform căruia pentru constituirea unui serviciu este necesar un număr de minimum 10 posturi de execuție.**

Drept urmare, neexistând niciun post vacant de execuție în cadrul Serviciului de Evidență a Persoanelor pentru a fi pus la dispoziție, funcția publică de conducere de șef Serviciu Evidență a Persoanelor se transformă conform prevederilor art. XVII alin.(4) din Legea nr. 296/2023, în funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior și va fi preluată de către Compartimentul de Control și Coordonare Metodologică.

F. Activitatea specifică de stare civilă și evidență a persoanelor se desfășoară prin cele 3 compartimente de specialitate, respectiv:

- 1. Compartimentul Evidența Persoanelor;**
- 2. Compartimentul Ghiseu Unic;**
- 3. Compartimentul Stare Civilă**

și este coordonată de Directorul Executiv adjunct, prin aceasta, respectându-se încadrarea în numărul maxim admis al funcțiilor de conducere la nivelul instituției, respectiv 8%, conform prevederilor art.XXII alin.(1) al Legii nr. 296/2023.

2. Organigrama Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanta, conform anexei nr. 1, la nivelul a 51 posturi, va avea următoarea structură:

A. Director Executiv

B. Director Executiv adjunct

C. Serviciul Relații Publice - Juridic – Administrativ –

11 posturi, din care: 1 funcție publică de conducere
8 funcții publice de execuție
2 funcții contractuale de execuție

D. Serviciul Financiar-Contabilitate – Resurse Umane –

11 posturi, din care: 1 funcție publică de conducere
9 funcții publice de execuție
1 funcții contractuale de execuție

E. Compartimentul Control si Coordonare Metodologică - 7 posturi, funcții publice de execuție

F. Compartimentul Evidența Persoanelor 5 posturi, funcții publice de execuție

G. Compartimentul Ghișeu Unic 5 posturi, funcții publice de execuție

H. Compartimentul Stare Civilă 10 posturi, funcții publice de execuție

3. Statul de funcții al Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanta, conform Anexei nr. 2, la nivelul a 51 posturi, din care:

- funcții publice de conducere - 4 posturi,
- funcții publice de execuție - 44 posturi,
- personal contractual - 3 posturi, după cum urmează:

- **Director Executiv (poziția nr.1)** - 1 post ocupat (ID 261212);
- **Director Executiv adjunct (poziția nr.2)** - 1 post ocupat (ID 444446);

Serviciul Relații Publice - Juridic – Administrativ - 11 posturi

- **Șef Serviciu (poziția nr. 3)** - 1 post ocupat (ID 414726);
- inspector, grad profesional superior (poziția nr. 4)- 1 post ocupat (ID 261239);
- consilier, grad profesional superior (poziția nr. 5) - 1 post ocupat (ID 444447);
- consilier juridic, grad profesional superior (poziția nr. 6) -1 post ocupat (ID 261227), post preluat de la Compartimentul Juridic fără modificarea atribuțiilor de serviciu in procent mai mare de 50%;
- consilier juridic, grad profesional superior (poziția nr. 7) -1 post ocupat (ID 261242) post preluat de la Compartimentul Juridic, fără modificarea atribuțiilor de serviciu in procent mai mare de 50%;
- consilier juridic, grad profesional superior (poziția nr. 8) -1 post ocupat (ID 261243) post preluat de la Compartimentul Juridic fără modificarea atribuțiilor de serviciu in procent mai mare de 50%;

- consilier juridic, grad profesional superior (*poziția nr. 9*) -1 post ocupat (ID 261226) post preluat de la Compartimentul Juridic fără modificarea atribuțiilor de serviciu in procent mai mare de 50%;
- inspector, grad profesional superior (*poziția nr. 10*) - 1 post ocupat (ID 261240);
- referent, grad profesional superior (*poziția nr. 11*) - 1 post ocupat (ID 261230);
- sofer, treapta profesională I (*poziția nr. 12*) - 1 post ocupat;
- șofer, treapta profesională I (*poziția nr. 13*) - 1 post ocupat;

Serviciul Financiar Contabilitate – Resurse Umane - 11 posturi

- Șef Serviciu** (*poziția nr. 14*) - 1 post ocupat (ID 261215);
- inspector, grad profesional superior(*poziția nr.15*) - 1 post ocupat (ID 261253);
- consilier, grad profesional superior(*poziția nr.16*) - 1 post ocupat (ID 261244);
- consilier, grad profesional superior(*poziția nr.17*) - 1 post ocupat (ID 261228), post preluat de la Compartimentul Resurse Umane fără modificarea atribuțiilor de serviciu;
- inspector, grad profesional superior(*poziția nr.18*) - 1 post ocupat (ID 261256);
- inspector, grad profesional superior(*poziția nr.19*) - 1 post ocupat (ID 261254), post preluat de la Compartimentul Resurse Umane fără modificarea atribuțiilor de serviciu;
- consilier, grad profesional superior(*poziția nr.20*) - 1 post ocupat (ID 261245);
- inspector, grad profesional superior(*poziția nr.21*) - 1 post ocupat (ID 261232);
- consilier, grad profesional asistent(*poziția nr.22*) - 1 post ocupat (ID 261255);
- referent, grad profesional debutant (*poziția nr.23*) - 1 post ocupat (ID 261234);
- arhivar, treapta profesională I (*poziția nr. 24*) - 1 post ocupat, post preluat de la Serviciul Relații Publice și Achiziții, fără modificarea atribuțiilor de serviciu;

Compartimentul Control si Coordonare Metodologică – 7 posturi

- consilier, grad profesional superior (*poziția nr.25*) – post înființat prin transformarea funcției publice de conducere de șef Serviciu Evidența Persoanelor 1 post alocat sefului de serviciu Evidenta Persoanelor, desfiintat (ID 261213);
- consilier, grad profesional superior (*poziția nr.26*) - post înființat prin transformarea funcției publice de conducere de șef Stare Civilă 1 post alocat sefului de serviciu Stare Civilă, desfiintat (ID 261214) ;
- inspector, grad profesional superior (*poziția nr.27*) - 1 post ocupat (ID 261218) post preluat de la Compartimentul Regim Evidență, fără modificarea atribuțiilor de serviciu in procent mai mare de 50%;
- consilier, grad profesional superior (*poziția nr.28*) -1 post ocupat temporar (ID 261249) post preluat de la Compartimentul Regim Evidență fără modificarea atribuțiilor de serviciu in procent mai mare de 50%;
- inspector, grad profesional superior (*poziția nr.29*) - 1 post ocupat (ID 261237), post preluat de la Serviciul Stare Civilă fără modificarea atribuțiilor de serviciu in procent mai mare de 50%;
- inspector, grad profesional superior (*poziția nr.30*) - 1 post ocupat (ID 261225) post preluat de la Serviciul Stare Civilă fără modificarea atribuțiilor de serviciu in procent mai mare de 50%;

-consilier, grad profesional superior(*poziția nr.31*) - 1 post ocupat (ID 261220) post preluat de la Serviciul Stare Civilă fără modificarea atribuțiilor de serviciu in procent mai mare de 50%;

Compartimentul Evidența Persoanelor – 5 posturi

- inspector, grad profesional superior (*poziția nr.32*) - 1 post ocupat (ID 261250) post preluat de la Compartimentul Regim Evidență, fără modificarea atribuțiilor de serviciu in procent mai mare de 50%;

- inspector, grad profesional superior(*poziția nr.33*) - 1 post ocupat (ID 261248) post preluat de la Compartimentul Regim Evidență, fără modificarea atribuțiilor de serviciu in procent mai mare de 50%;

- consilier, grad profesional principal (*poziția nr. 34*) - 1 post ocupat (ID 261251) post preluat de la Serviciul Stare Civilă;

- inspector, grad profesional superior (*poziția nr.35*) - 1 post ocupat (ID 261238) post preluat de la Compartimentul Regim Evidență, fără modificarea atribuțiilor de serviciu in procent mai mare de 50%;

- consilier, grad profesional superior (*poziția nr.36*) - 1 post ocupat (ID 261247) post preluat de la Compartimentul Regim Evidență, fără modificarea atribuțiilor de serviciu in procent mai mare de 50%;

Compartimentul Ghiseu Unic – 5 posturi

- inspector, grad profesional superior (*poziția nr.37*) -1 post ocupat (ID 261219);

- inspector, grad profesional superior (*poziția nr.38*) - 1 post ocupat (ID 261229);

- consilier, grad profesional superior (*poziția nr.39*) - 1 post ocupat (ID 261217)

- consilier, grad profesional superior (*poziția nr.40*) - 1 post ocupat (ID 261246) ;

- inspector, grad profesional principal (*poziția nr.41*) - 1 post ocupat (ID 261235) post preluat de la Compartimentul Regim Evidență, fără modificarea atribuțiilor de serviciu in procent mai mare de 50%;

Compartimentul Stare Civilă – 10 posturi

-inspector, grad profesional superior (*poziția nr.42*) - 1 post ocupat (ID 261241)

-consilier, grad profesional superior (*poziția nr.43*) -1 post ocupat (ID 261252), post preluat de la Compartimentul Regim Stare Civilă și Mențiuni fără modificarea atribuțiilor de serviciu in procent mai mare de 50%;

-consilier, grad profesional superior(*poziția nr.44*) - 1 post ocupat Mirela (ID 261233), post preluat de la Compartimentul Regim Stare Civilă și Mențiuni fără modificarea atribuțiilor de serviciu in procent mai mare de 50%;

-inspector, grad profesional superior (*poziția nr.45*) - 1 post ocupat (ID 261223);

-consilier juridic, grad profesional superior (*poziția nr.46*) - 1 post ocupat (ID 261222);

-inspector, grad profesional superior (*poziția nr.47*) - 1 post ocupat (ID 444448)

-inspector, grad profesional principal (*poziția nr. 48*) - 1 post ocupat (ID 261231);

-inspector, grad profesional superior (*poziția nr.49*) - 1 post ocupat (ID 261221)

- -inspector, grad profesional superior (*poziția nr.50*) - 1 post ocupat (ID 261236), post preluat de la Compartimentul Regim Stare Civilă și Mențiuni fără modificarea atribuțiilor de serviciu in procent mai mare de 50%;

-consilier, grad profesional superior (*poziția nr.51*) - 1 post ocupat (ID 261224) post preluat de la Compartimentul Regim Stare Civilă și Mențiuni fără modificarea atribuțiilor de serviciu in procent mai mare de 50%;

Prin măsurile de reorganizare prezentate se respectă prevederile Legii nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, respectiv, art. XVII alin. (4), (5), (6), art. XX , art.XXII alin. (2) precum prevederile și art. 391 alin.(3) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Menționăm că instituția se încadrează în cheltuielie de personal aprobate în buget.

Față de cele prezentate mai sus, supunem analizei:

1. Aprobarea **Organigramei pentru Direcția Generală de Evidență a Persoanelor Constanța**, conform **Anexei nr. 1**;
2. Aprobarea **Statului de Funcții pentru Direcția Generală de Evidență a Persoanelor Constanța**, conform **Anexei nr. 2**;
3. Aprobarea **Regulamentului de Organizare și Funcționare pentru Direcția Generală de Evidență a Persoanelor Constanța**, conform **Anexei nr. 3**;


DIRECTOR EXECUTIV

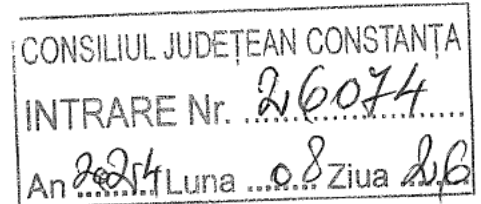
Dir. Secretar.



DIRECȚIA GENERALĂ DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR CONSTANȚA
CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA
Bd. Tomis nr. 51, cam.354 Constanța – 900725 • Tel. :0241/488466, Fax:0372/877001
e-mail: office@dgep-constanta.ro www.dgep-constanta.ro
Operator de date cu caracter personal notificat cu nr.2259



Nr. D10387/26.08.2024



CONSILIULUI JUDEȚEAN CONSTANȚA
DOAMNEI SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI

Prin prezenta vă înaintam Proiectul de hotărâre însoțit de *Referatul de aprobare al Președintelui Consiliului Județean Constanța* și *Raportul compartimentului de specialitate* (semnat), pe care intenționăm să îl promovăm, astfel:

- Proiect de *Hotărâre privind aprobarea Organigramei, Statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare pentru Direcția Generală de Evidență a Persoanelor Constanța.*

Totodată menționăm că, acest *Proiect de hotărâre are un caracter urgent*, întrucât *Direcția Generală de Evidență a Persoanelor Constanța este obligată să respecte prevederile Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung*

Cu stimă,

DIRECTOR EXECUTIV
CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA

Subject: Secretar general al județului - Proiect 180

From: Mihaela Grovu <mihaela.grovu@cj.c.ro>

Date: 26.08.2024 14:40

To: Emilia Tutui <emilia.tutui@cj.c.ro>

Bună ziua!

Vă înaintăm, **Proiectul de hotărâre nr.180/26.08.2024** în vederea întocmirii Raportului de specialitate conform atribuțiilor prevăzute în Regulamentul de Organizare și Funcționare al Consiliului Județean Constanța, până cel târziu astăzi, 26.08.2024, ora 16,30.

Vă mulțumim!

--

Inspector SAPRIAONG, Mihaela Grovu
tel. 0241488462

--- Attachments: -----

Proiect 180_26082024143650.PDF

2,1 MB