



ROMÂNIA
JUDEȚUL CONSTANȚA
MUNICIPIUL CONSTANȚA

PROIECT DE HOTĂRÂRE
AVIZAT
SECRETAR GENERAL,
FULVIA-ANTONELA DINESCU

PROIECT DE HOTĂRÂRE NR. 496/05.12.2024

pentru modificarea H.C.L. nr. 345/2023 privind aprobarea regulamentului de organizare și funcționare, normele financiare, organigrama, statul de funcții și grila de salarizare ale Clubului Sportiv Municipal Constanța, cu modificările și completările ulterioare

Primarul Municipiului Constanța, Vergil Chițac, în baza prerogativelor stabilite de lege și a inițiativei exprimate în referatul de aprobare nr. 237950/05.12.2024 în calitate sa de inițiator, având în vedere:

- raportul de specialitate al Clubului Sportiv Municipal Constanța înregistrat sub nr. 9254/05.12.2024;

În conformitate cu prevederile:

- art. 11 alin. (1) din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare:

- H.C.L. nr. 345/2023 privind aprobarea regulamentului de organizare și funcționare, normele financiare, organigrama, statul de funcții și grila de salarizare ale Clubului Sportiv Municipal Constanța, cu modificările și completările ulterioare;
- procesul-verbal nr.8659/14.11.2024 privind majorarea salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul Clubului Sportiv Municipal Constanța, înregistrat la Primăria Municipiului Constanța sub nr. 220400/14.11.2024;
- Hotărârea ședinței extraordinare nr.7 din data de 22.11.2024 a Consiliului de administrație al Clubului Sportiv Municipal Constanța;

În temeiul prevederilor art. 129 alin. (2) lit. a) și d), alin. (3) lit. c), alin. (7) lit. f) și art. 196 alin. (1) lit. a) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

PROPUNE:

Art. I Se modifică și se înlocuiește anexa nr. 5 la H.C.L. 345/2023, cu modificările și completările ulterioare, cu anexa - Salariile de bază pentru personalul contractual din cadrul Clubului Sportiv Municipal Constanța stabilite conform Legii cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice, care face parte integrantă din prezentul proiect de hotărâre.

Art. II Salariile de bază prevăzute la art. I din prezentul proiect de hotărâre se acordă începând cu data de 1 ianuarie 2025 conform prevederilor legale, în concordanță cu Legea cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare și sunt stabilite la nivelul gradației 0.

Art. III Celelalte prevederi ale H.C.L. 345/2023, cu modificările și completările ulterioare, rămân neschimbate.

Art. IV. Presentul proiect de hotărâre ce urmează a fi înscris pe ordinea de zi a ședinței ordinare din luna decembrie 2024 se transmite de Secretarul General al Municipiului următoarelor comisii: Comisia de specialitate nr. 1 de studii, prognoze economico-sociale, buget, finanțe și administrarea domeniului public și privat al Municipiului Constanța; Comisia de specialitate nr. 4 pentru activități științifice, învățământ, sănătate, cultură, sport, culte și protecție socială; Comisia de specialitate nr. 5 pentru administrație publică, juridică, apărarea ordinii publice, respectarea drepturilor și libertăților cetățeanului; în vederea examinării, formulării de amendamente în scris, după caz, precum și întocmirii avizului cu privire la adoptarea proiectului.

INIȚIATOR,
PRIMAR
VERGIL CHITAC

Chitac



ROMÂNIA
JUDEȚUL CONSTANȚA
MUNICIPIUL CONSTANȚA

**SALARILE DE BAZĂ PENTRU PERSONALUL CONTRACTUAL DIN
CADRUL CLUBULUI SPORTIV MUNICIPAL CONSTANȚA STABILITE CONFORM LEGII
CADRU NR. 153/2017 PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN
FONDURILE PUBLICE**

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Grad/Treapta profesională*)	Salariul de bază**)***) Gradația 0
Funcții de conducere				
1	Director	S	II	13771
2	Director Adjunct	S	II	12130
Funcții de execuție				
3	Consilier, Expert, Economist Inspector de Specialitate financiar-contabil, Inspector de Specialitate resurse umane, Inspector de Specialitate achiziții publice, Consilier achiziții publice, Expert achiziții publice, Revizor contabil, Inspector de Specialitate sport, Inspector de Specialitate secretariat, Referent de specialitate, Inspector casier	S	I A	6335
		S	I	5835
		S	II	5435
		S	debutant	5035
4	Referent, Inspector, Arhivar	M	I A	5635
		M	I	5335
		M	II	5035
		M	debutant	4835
5	Referent sportiv	M	III	4835
6	Casier	M;G		5495
		M;G	debutant	4835
	Administrator	M	I	5235

		M;G	debutant	4835
7	Administrator	M	I	5235
		M	II	4835
8	Magaziner	M;G		5495
		M;G	debutant	4835
9	Șofer	M;G	I	5495
		M;G	II	5235
		M;G	III	5210
		M;G	IV	5035
10	Muncitor necalificat, îngrijitor baze	M;G	IV	5035
11	Muncitor necalificat	M;G		5035

Legenda

* 1. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maximal (art. 19 alin. (2) – Legea 153/2017).

** 2. Salariile de bază pentru funcțiile de execuție prevăzute mai sus sunt la gradația 0.

*** 3. Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta sunt cele prevăzute la art. 10 - Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri public

PREȘEDINTE ȘEDINȚĂ

CONTRASEMNEAZĂ

SECRETAR GENERAL,

Fulvia-Antonela DINESCU



ROMÂNIA
JUDEȚUL COSTANȚA
MUNICIPIUL CONSTANȚA
PRIMAR

Nr. 237950 / 05.12.2024

REFERAT DE APROBARE

pentru modificarea H.C.L. nr. 345/2023 privind aprobarea regulamentului de organizare și funcționare, normele financiare, organigrama, statul de funcții și grila de salarizare ale Clubului Sportiv Municipal Constanța, cu modificările și completările ulterioare

Luând în considerare procesul-verbal 8659/14.11.2024 înregistrat la Primăria Municipiului Constanța sub nr. 220400/14.11.2024.

În conformitate cu articolul 11, alineatul (1) din Legea-cadru Nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare, „*Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților*”; având în vedere că au fost îndeplinite procedurile de consultare cu organizația sindicală reprezentativă în concordanță cu cerințele legale; în urma consultărilor efectuate și având în vedere criteriile generale stabilite la articolul 8, alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 precum și principiile sistemului de salarizare enunțate în articolul 6 din Legea-cadru Nr. 153/2017, s-au stabilit salariile de bază pentru funcțiile contractuale în cadrul Clubului Sportiv Municipal Constanța, conform anexei la hotărâre .

Salariile de bază propuse sunt majorate la nivelul salariilor de bază la gradația 0 existente în structura celorlalte servicii publice din subordinea Consiliului Local ale Municipiului Constanța, ca urmare a analizei situației economice generale, a creșterii prețurilor la toate categoriile de bunuri și servicii, fapt care, în lipsa unor măsuri concrete și rapide, vor vulnerabiliza personalul angajat prin diminuarea puterii de cumpărare, cu impact semnificativ asupra standardului de viață.

Această majorare salarială se va acorda începând cu data de 01.01.2025, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin bugetul local, fiind o măsură compensatorie față de scăderea puterii de cumpărare din ultima perioadă. Majorarea propusă va avea efecte pozitive în sensul preîntâmpinării migrației forței de muncă la alte instituții cu nivel de salarizare mai mare.

În consecință, în temeiul prevederilor art. 136 alin. (1) și alin. (8) lit. a) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, inițiez proiectul de hotărâre pentru modificarea H.C.L. Constanța nr. 345/2023 privind aprobarea regulamentului de organizare și funcționare, normele financiare, organigrama, statul de funcții și grila de salarizare ale Clubului Sportiv Municipal Constanța, cu modificările și completările ulterioare

PRIMAR,
VERGIL CHIȚAC

Chitac

/



Nr. 9254/05.12.2024

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre de Consiliu Local pentru modificarea H.C.L. nr. 345/2023 privind aprobarea regulamentului de organizare și funcționare, normele financiare, organigrama, statul de funcții și grila de salarizare ale Clubului Sportiv Municipal Constanța, cu modificările și completările ulterioare

Luând în considerare procesul-verbal nr. 8659 din data de 14.11.2024, încheiat în urma consultărilor cu delegații angajaților la nivel de unitate, precum și cu reprezentanții Sindicatului Liber al Salariaților din Administrația Publică Constanța, document înregistrat la Primăria Municipiului Constanța sub nr. 220400 la data de 14.11.2024, s-a convenit majorarea salariilor de bază la gradația zero pentru personalul contractual din cadrul Clubului Sportiv Municipal Constanța, așa cum se reflectă în anexa atașată acestui raport.

Conform prevederilor art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare, se stipulează că salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al Consiliilor Județene, Primăriilor și Consiliilor Locale, precum și din serviciile publice de interes local și județean subordonate acestora, se stabilesc printr-o Hotărâre adoptată de Consiliul Local, Consiliul Județean sau Consiliul General al Municipiului București, după caz, în urma consultării cu organizațiile sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după situație, cu reprezentanții salariaților.

În acest sens, nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activității specifice a Clubului Sportiv Municipal Constanța prevăzute în Anexa nr. VIII, cap. II, lit. A, pct. IV, a, respectiv b din Legea cadru nr. 153/2017; iar stabilirea salariilor lunare se realizează de către ordonatorul de credite cu respectarea art. 25 din aceeași lege; în timp ce nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui

**CSM
CONSTANȚA**

Telefon 0241.482.440
Cod fiscal 45513200
Cont RO47TREZ24G67051200530X
deschis la Trezoreria Municipiului Constanța



consiliului județean sau, după caz, a viceprimarului Municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, Primăria Generală a Municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16, alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Astfel, salariile de bază din cadrul Clubului Sportiv Municipal Constanța au fost stabilite prin H.C.L. Constanța 345/2023 privind aprobarea Regulamentului de Organizare și Funcționare, Normele Financiare, Organigrama, Statul de funcții și Grila de salarizare ale Clubului Sportiv Municipal Constanța, ulterior modificat prin H.C.L. Constanța 386/28.09.2023, prin H.C.L. Constanța 76/29.02.2024, prin H.C.L. Constanța 170/26.04.2024, H.C.L. Constanța nr. 246/27.06.2024 și, în fine, prin H.C.L. Constanța nr. 350/29.08.2024.

În concret, apreciem că se impune promovarea unui proiect de hotărâre de consiliu local ce ar avea în vedere:

a) Respectarea principiilor care stau la baza sistemului de salarizare prevăzute de lege: principiul legalității, principiul nediscriminării, principiul egalității, principiul importanței sociale a muncii, principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, principiul ierarhizării, principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, principiul sustenabilității financiare, principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială;

b) Stabilirea salariilor de bază printr-o ierarhizare a posturilor având la bază următoarele criterii generale:

- cunoștințe și experiență;
- complexitate, creativitate și diversitate a activităților;
- judecata și impacțul deciziilor;
- responsabilitate, coordonare și supervizare;
- dialog social și comunicare;
- condiții de muncă;
- incompatibilități și regimuri speciale.

Prin urmare, având în vedere factorii economici și necesitățile reale ale personalului Clubului Sportiv Municipal Constanța, devine nu doar oportună ci și necesară implementarea unor măsuri menite să garanteze sustenabilitatea sistemului de remunerare pentru a stimula motivația și loialitatea angajaților, precum și pentru a elimina disparitățile salariale



comparativ cu alte instituții din subordinea Unității Administrativ-Teritoriale Constanța și alinierea acestora la dispozițiile legale incidente.

Astfel, justificarea majorării salariilor de bază la gradația zero pentru personalul contractual al Clubului Sportiv Municipal Constanța, până la nivelul salariilor de bază la gradația zero ale personalului contractual din cadrul altor instituții subordonate Unității Administrativ Teritoriale a Municipiului Constanța, rezidă în contextul economic actual marcat de creșterea generalizată a prețurilor la diverse categorii de bunuri și servicii (i.e. inflație).

Această situație, în absența unor măsuri imediate și eficiente, ar putea conduce la vulnerabilizarea personalului prin erodarea capacității lor de cumpărare, cu un impact direct asupra standardului lor de viață.

Astfel apreciem necesară și oportună promovarea unui proiect de hotărâre de consiliu local privind o astfel de ajustare salarială propusă, care va intra în vigoare începând cu data de 01.01.2025, aceasta fiind detaliată în anexa raportului de specialitate prezent și se va reflecta în cadrul cheltuielilor de personal aprobate prin bugetul local, constituind o măsură compensatorie pentru scăderea puterii de cumpărare înregistrată în ultima perioadă.

Prin urmare, în temeiul art. 136, alin. 8, lit. b din O.U.G. 57/2019 privind Codul Administrativ, se propune spre dezbatere și aprobare proiectul de hotărâre de Consiliu Local pentru modificarea H.C.L. nr. 345/2023 privind aprobarea regulamentului de organizare și funcționare, normele financiare, organigrama, statul de funcții și grila de salarizare ale Clubului Sportiv Municipal Constanța, cu modificările și completările ulterioare.

În anexă:

Anexa 1 la Raportul de specialitate

Procesul-verbal nr. 8659 din data de 14.11.2024, încheiat în urma consultărilor cu delegații angajaților la nivel de unitate, precum și cu reprezentanții Sindicatului Liber al Salariaților din Administrația Publică

**CSM
CONSTANȚA**

Telefon 0241.482.440
Cod fiscal 45513200
Cont RO47TREZ24G67051200530X
deschis la Trezoreria Municipiului Constanța



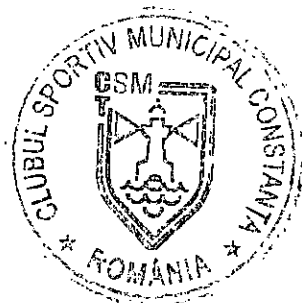
Clubul Sportiv Municipal Constanța
Str. Alexandru Puskin, nr. 13

Constanța, document înregistrat la Primăria Municipiului Constanța sub nr.
220400 la data de 14.11.2024

Clubul Sportiv Municipal Constanta

Director

Talpeș Andrei



CSM
CONSTANȚA

Telefon 0241.482.440
Cod fiscal 45513200
Cont RO47TREZ24G67051200530X
deschis la Trezoreria Municipiului Constanța



ANEXA LA RAPORTUL DE SPECIALITATE

SALARIIILE DE BAZĂ PENTRU PERSONALUL CONTRACTUAL DIN CADRUL CLUBULUI SPORTIV MUNICIPAL CONSTANȚA STABILITE CONFORM LEGII CADRU NR. 153/2017 PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Grad/Treapta profesională*)	Salariul de bază**)***) Gradația 0
Funcții de conducere				
1	Director	S	II	13771
2	Director Adjunct	S	II	12130
Funcții de execuție				
3	Consilier, Expert, Economist Inspector de Specialitate financiar-contabil, Inspector de Specialitate resurse umane, Inspector de Specialitate achiziții publice, Consilier achiziții publice, Expert achiziții publice, Revizor contabil, Inspector de Specialitate sport, Inspector de Specialitate secretariat, Referent de specialitate, Inspector casier	S	I A	6335
		S	I	5835
		S	II	5435
		S	debutant	5035
4	Referent, Inspector, Arhivar	M	I A	5635
		M	I	5335
		M	II	5035
		M	debutant	4835
5	Referent sportiv	M	III	4835
6	Casier	M;G		5495
		M;G	debutant	4835
7	Administrator	M	I	5235
		M	II	4835
8	Magaziner	M;G		5495

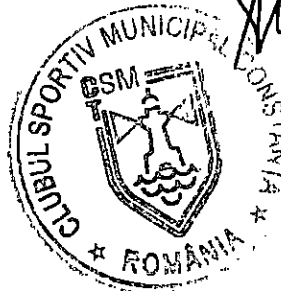


9	Șofer	M;G	I	5495
		M;G	II	5235
		M;G	III	5210
		M;G	IV	5035
10	Muncitor necalificat, îngrijitor baze	M;G	IV	5035
11	Muncitor necalificat	M;G		5035

Clubul Sportiv Municipal Constanta

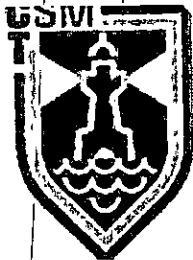
Director

Talpeș Andrei



**CSM
CONSTANȚA**

Telefon 0241.482.440
Cod fiscal 45513200
Cont RO471REZ24667051200530X
deschis la Trezoreria Municipiului Constanța



HOTĂRÂREA ȘEDINȚEI EXTRAORDINARE

nr. 7 din data de 22.11.2024

a Consiliului de Administrație al Clubului Sportiv Municipal Constanța

În conformitate cu Regulamentul de Organizare și Funcționare al Clubului Sportiv Municipal Constanța, astăzi data de 22.11.2024, la ora 12:00, Consiliul de Administrație al Clubului Sportiv Municipal Constanța, legal întrunit în ședința extraordinară desfășurată la adresa sediului Clubului Sportiv Municipal Constanța situat în România, jud. Constanța, Mun. Constanța, str. Alexandru S. Pușkin, nr 13, cu prezența juridică a unanimității membrilor Consiliului de Administrație, în format mixt, fiind prezenți fizic trei membri ai Consiliului de Administrație (domnii Talpeș Andrei, Ochiuleț Mihai și Nazîru Alexandru-Marian) iar domnii Omocea Cristian și Pruiu Cristian fiind prezenți online, prin mijloace de comunicare electronică.

HOTĂRĂȘTE

Preambul. Nu există obiecțiuni ale membrilor Consiliului de Administrație prezenți cu privire la convocare, participare, cvorum.

Cvorumul este asigurat prin participarea celor 5 membri.

ART. 1. – Se aprobă ordinea de zi a ședinței.

ART. 2. – Se aprobă avizarea și aprobarea înaintării spre aprobare a Consiliului Local a Municipiului Constanța a bugetului de venituri și cheltuieli a Clubului Sportiv Municipal Constanța pe anul 2025.

ART. 3. – Se aprobă avizarea și aprobarea înaintării spre aprobare a Consiliului Local a Municipiului Constanța a actualizării grilei salariale a Clubului Sportiv Municipal Constanța în acord cu dispozițiile legale incidente.

ART. 4. – Se ia act de informarea directorului Clubului Sportiv Municipal Constanța a membrilor Consiliului de Administrație de faptul că , în cursul –zilelor de ieri 21.11.2024 și astăzi 22.11.2024, au fost formulate notificări din partea tuturor sportivilor și membrilor staff-ului secției de handbal, prin care aceștia își exprimă intenția de a iniția demersuri legale împotriva Clubului în cazul în care în termen de 15 zile nu le sunt plătite remunerațiile, precum și faptul



că în cazul neplății acestor remunerații în termenul de 15 zile de la notificare aceștia pot rezilia contractele încheiate cu Clubul Sportiv Municipal Constanța.

ART. 5. – Se ia act de informarea directorului Clubului Sportiv Municipal Constanța a membrilor Consiliului de Administrație de situația critică, fără precedent, în care se află Clubul Sportiv Municipal Constanța.

ART. 6. – Se ia act de informarea directorului Clubului Sportiv Municipal Constanța a membrilor Consiliului de Administrație că se află în faza de elaborare criteriilor de evaluare a secțiilor și de selecție care să determine care dintre acestea urmează a fi menținute în funcție de numărul de copii și tineri legitimați ori înscriși, numărul de spectatori la meciuri ori alte criterii relevante.

ART. 7. – Se ia act de informarea directorului Clubului Sportiv Municipal Constanța a membrilor Consiliului de Administrație că, începând de luni, 25 noiembrie 2024, conturile clubului vor fi poprite din cauza neplății obligațiilor fiscale către bugetul de stat.

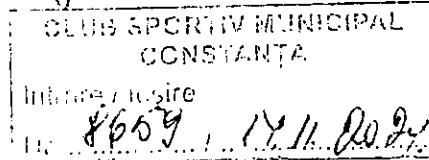
Dispozițiile prezentei hotărâri au fost aprobate în integralitate cu unanimitatea voturilor membrilor Consiliului de Administrație, respectiv 5 (cinci) voturi.

Cvorumul de ședință a fost îndeplinit prin prezența juridică a tuturor celor cinci membri ai Consiliului de Administrație.

MEMBRI PREZENȚI

- Dl. TALPEȘ ANDREI – Președintele Consiliului de Administrație;
- Dl. NAZÎRU ALEXANDRU-MARIAN – Membru;
- Dl. OMOCEA CRISTIAN – Membru;
- Dl. OCHIULEȚ MIHAI – Membru;
- Dl. PRUIU CRISTIAN-MIHAI - Membru;

SEMNĂTURĂ



PROCES VERBAL

Încheiat azi 14.11.2024 privind majorarea salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul Clubului Sportiv Municipal Constanța

În temeiul art. 11 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, reprezentanții Sindicatului Liber al Salariaților din Administrația Publică Constanța și reprezentanții C.S.M. Constanța s-au întrunit în data de 14.11.2024, la sediul Primăriei municipiului Constanța din Bd. Tomis nr.51, în scopul majorării salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul Clubului Sportiv Municipal Constanța.

Întâlnirea este prezidată de dl. Vergil Chițac, Primarul municipiului Constanța.

Informațiile pe care C.S.M. CONSTANȚA le-a pus la dispoziția delegaților sindicali, cuprind date referitoare la:

- H.C.L. nr.345/2023 privind aprobarea grilei de salarizare, a organigramei și statutului de funcții ale Clubului Sportiv Municipal Constanța, cu modificările și completările ulterioare;
- Referatul nr. 8132/23.10.2024 (inclusiv anexe);

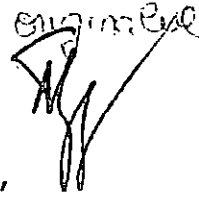
Luând în considerare rolul foarte important al factorului uman din instituție, se impune susținerea și motivarea salariaților pentru a depune eforturile necesare pentru realizarea obiectivelor stabilite de entitate.

Hotărârea Guvernului nr. 598/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, stabilește începând cu 01.07.2024 creșterea salariului de bază minim brut pe țară, fără a include indemnizații, sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.700 lei lunar, pentru un program normal de lucru.

Pentru grilele de salarizare calculate pe baza coeficienților de ierarhizare aceasta înseamnă calcularea salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în anexele nr. I-VIII din Legea- cadru nr.153/2017 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

Stabilirea salariilor de bază în cadrul Clubului Sportiv Municipal Constanța are la bază negocierea dintre ordonatorul principal de credite și salariații reprezentați de sindicat, cu încadrarea în bugetul alocat. Salariile de bază ale personalului contractual din cadrul Clubului Sportiv Municipal Constanța au fost stabilite prin H.C.L. nr.345/2023, (modificată prin H.C.L. nr.350/29.08.2024).

Având în vedere faptul că între salariile stabilite pentru instituțiile subordonate Primăriei Constanța și cele aprobate la nivelul Clubului Sportiv Municipal Constanța sunt diferențe foarte mari, pe de o parte, dar și a faptului că între treptele/gradele profesionale există diferențe foarte mici sau deloc, ca urmare a

conform cu enunțul


majorării salariului minim brut garantat în plată la nivelul țării, pe de altă parte, se propune:

- majorarea salariilor de bază pentru funcțiile contractuale începând cu 01.01.2025, la nivelul salariilor de bază ale celorlate instituții subordonate Primăriei Constanța, aprobate prin H.C.L. 441/25.10.2024;

În contextul legislativ actual în care s-a suspendat ocuparea prin concurs a posturilor vacante (cu unele excepții) dar și a desființării unui număr de 4 posturi de conducere la nivelul instituției și implicit a preluării sarcinilor de către salariații aflați pe posturi de execuție, prin o reconfigurarea modului de repartizare a atribuțiilor în vederea îndeplinirii lor eficiente și în integralitate. Aceasta a generat creșterea a volumului de muncă și a complexității și diversității atribuțiilor și sarcinilor care revin salariaților.

Majorarea tuturor salariilor de bază ale salariaților care dețin contractuale de conducere sau execuție este motivată de situația economică generală, de creșterea prețurilor la toate categoriile de bunuri și servicii fapt care, în lipsa unor măsuri concrete și rapide, vor vulnerabiliza personalul angajat prin diminuarea puterii de cumpărare, cu impact semnificativ asupra standardului de viață .


Această majorare salarială se va acorda începând cu data de 01.01.2025 cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin bugetul local și nu implică o rectificare bugetară suplimentară și este o măsură compensatorie a scăderii puterii de cumpărare din ultima perioadă. Majorarea propusă va avea efecte pozitive în sensul preîntâmpinării migrației forței de muncă la alte instituții cu nivel de salarizare mai mare.

Părțile au convenit:

1. Majorarea nivelului aprobat al salariilor de bază ale contractuale la nivelul C.S.M. Constanța astfel:

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Grad/Treapta profesională*)	Salariul de bază**)***) Gradația 0
Funcții de conducere				
1	Director	S	II	13771
2	Director Adjunct	S	II	12130
Funcții de execuție				
	Consilier, Expert, Economist Inspector de	S	I A	6335

Conform cu originalul



10	Muncitor necalificat, îngrijitor baze	M;G	IV	5035
11	Muncitor necalificat	M;G		5035

C.S.M. Constanța este responsabil cu aducerea la îndeplinire a deciziilor cuprinse în prezentul proces verbal, respectiv cu întocmirea H.C.L. de aprobare a salariilor.

Față de cele menționate anterior s-a încheiat astăzi, 14/11/2024, prezentul proces verbal în două exemplare, unul pentru fiecare parte.

Vergil CHIȚAC, Primarul municipiului Constanța, Chițac

din partea SLSAP Constanța:

Niculae Stângă Noni Adrian Niculae

din partea C.S.M. Constanța:

Bîrșan Daniela- reprezentantul salariaților Bîrșan

Moldoveanu Loredana Liliana- responsabil compartiment financiar contabil și resurse umane Moldoveanu