



ROMÂNIA
JUDEȚUL CONSTANȚA
MUNICIPIUL CONSTANȚA

PROIECT DE HOTĂRÂRE
AVIZAT,
SECRETAR GENERAL
Fulvia - Antonela DÎNESCU

PROIECT DE HOTĂRÂRE NR. 50/14.02.2025

privind desemnarea reprezentanților Consiliului local al municipiului Constanța în Comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al municipiului Constanța

Primarul Municipiului Constanța, Vergil Chițac, în baza prerogativelor stabilite de lege și a inițiativei exprimate în referatul de aprobare nr. 33723/14.02.2025, în calitate sa de inițiator, având în vedere:

- raportul de specialitate al Serviciului resurse umane, înregistrat sub nr. 33976/14.02.2025;

În conformitate cu prevederile:

-art. 485 alin (5), art. 11 alin. (4) lit.e) și alin (6), art.12 alin.(5) din anexa nr. 6 Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

-Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare:

-H.C.L. nr. 65/2022 privind nominalizarea de către consiliul local al municipiului Constanța a consilierilor care vor avea calitatea de evaluatori în cadrul comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al municipiului Constanța;

În temeiul prevederilor art. 129 alin. (14), art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

PROPUNE:

Art.1 Se aprobă desemnarea în Comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al municipiului Constanța, a reprezentanților Consiliului local al municipiului Constanța, după cum urmează:

- dl/dna. _____, consilier local, membru;
- dl/dna. _____, consilier local, membru;

Art.2 Comisia pentru evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general se constituie prin dispoziția primarului municipiului Constanța, pe baza nominalizării Consiliului local al municipiului Constanța.

Art.3 Secretariatul comisiei este asigurat de un funcționar public din cadrul aparatului de specialitate al primarului, numit prin dispoziția primarului municipiului Constanța.

Art. 4 Începând cu data intrării în vigoare a prezentei hotărâri prevederile H.C.L. nr. 65/2022, se abrogă.

Art. 5 Presentul proiect de hotărâre ce urmează a fi înscris pe ordinea de zi a ședinței ordinare din luna februarie 2025 se transmite de secretarul general al municipiului următoarelor comisii: Comisiei de specialitate nr.5, în vederea examinării, formulării de amendamente în scris, după caz, precum și întocmirii avizului cu privire la adoptarea proiectului.

INIȚIATOR,
PRIMAR,
Vergil CHIȚAC



r



ROMÂNIA
JUDEȚUL CONSTANȚA
MUNICIPIUL CONSTANȚA
PRIMAR
Nr. 33723/14.02.2025

REFERAT DE APROBARE

pentru proiectul de hotărâre privind desemnarea reprezentanților Consiliul local al municipiului Constanța în Comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al municipiului Constanța

Potrivit prevederilor art. 485 alin (5), art. 11 alin. (4) lit.e) și alin (6), art.12 alin.(5) din anexa nr. 6- Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare prin care se prevede că: evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale/ subdiviziunii administrativ-teritoriale se realizează de către o comisie de evaluare formată din primar și 2 consilieri locali, desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local.

Procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ - teritoriale, reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor public, prin compararea gradului și a modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici cuprinde următoarele elemente:

- a) evaluarea gradului și a modului de atingere a obiectivelor individuale;
- b) evaluarea gradului de îndeplinire a criteriilor de performanță.

Pentru aprecierea gradului de atingere a obiectivelor individuale ale funcționarilor publici se stabilesc indicatori de performanță. Stabilirea obiectivelor individuale și a indicatorilor de performanță trebuie să aibă în vedere corelarea cu atribuțiile și obiectivele instituției în care își desfășoară activitatea funcționarul public.

În temeiul prevederilor art. 136 alin. (1) și alin. (8) lit. a) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, inițiez proiectul de hotărâre privind desemnarea reprezentanților Consiliul local al municipiului Constanța în Comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al municipiului Constanța.

PRIMAR,

VERGIL CHIȚAC



ROMÂNIA
JUDEȚUL CONSTANȚA
PRIMARIA MUNICIPIULUI CONSTANȚA
SERVICIUL RESURSE UMANE
NR. 33376/14.02.2020

Raport de specialitate

pentru proiectul de hotărâre privind desemnarea reprezentanților Consiliul local al municipiului Constanța în Comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al municipiului Constanța

Luând în considerare referatul de aprobare al domnului primar Vergil Chițac înregistrat sub nr. 33723/14.02.2020, în calitate de inițiator;

Având în vedere art. 485 alin (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, prin care se prevede că: evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale/ subdiviziunii administrativ-teritoriale se realizează de către o comisie de evaluare formată din primar, respectiv președintele consiliului județean și 2 consilieri locali, respectiv județeni, desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local sau județean, după caz.

Conform art. 11 alin. (4) lit.e) și alin (6), art. 12 alin.(5) din anexa nr. 6- Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020, calitatea de evaluator în realizarea evaluării performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale este exercitată de către membrii comisiei.

Comisia se constituie prin dispoziția primarului, pe baza propunerilor/nominalizării consiliului local. Secretariatul comisiei este asigurat de un funcționar public din cadrul aparatului de specialitate al primarului, nominalizat pentru a asigura secretariatul comisiei.

Raportul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale/subdiviziunii administrativ-teritoriale nu se contrasemnează.

Procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ - teritoriale, reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor public, prin compararea gradului și a modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici cuprinde următoarele elemente:

- a) evaluarea gradului și a modului de atingere a obiectivelor individuale;
- b) evaluarea gradului de îndeplinire a criteriilor de performanță.

Pentru aprecierea gradului de atingere a obiectivelor individuale ale funcționarilor publici se stabilesc indicatori de performanță. Stabilirea obiectivelor individuale și a indicatorilor de performanță trebuie să aibă în vedere corelarea cu atribuțiile și obiectivele instituției în care își desfășoară activitatea funcționarul public.

Acordarea calificativelor se face pe baza punctajului final al evaluării performanțelor profesionale individuale, după cum urmează:

- a) pentru un punctaj între 1,00-2,50 se acordă calificativul „nesatisfăcător”;
- b) pentru un punctaj între 2,51-3,50 se acordă calificativul „satisfăcător”;
- c) pentru un punctaj între 3,51-4,50 se acordă calificativul „bine”;
- d) pentru un punctaj între 4,51-5,00 se acordă calificativul „foarte bine”.

Secretarul general al unității administrativ-teritoriale/subdiviziunii administrativ-teritoriale nemulțumit de rezultatele obținute la evaluarea performanțelor profesionale individuale se poate adresa instanței de contencios administrativ, în condițiile legii.

Față de cele mai sus prezentate, în temeiul art. 136 alin. (8) lit. b) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, s-a întocmit prezentul raport de specialitate care însoțește proiectul de hotărâre privind desemnarea reprezentanților Consiliul local al municipiului Constanța în Comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al municipiului Constanța, ce va fi supus spre analiză, dezbateră și aprobare plenului Consiliului local al municipiului Constanța.

ȘEF SERVICIU RESURSE UMANE,
DRĂGHICI GABRIELA



SERVICIUL JURIDIC,
c.j.

EMANUELA STOICESCU





HOTĂRÂRE

privind nominalizarea de către consiliul local al municipiului Constanța a consilierilor locali care vor avea calitatea de evaluatori în cadrul comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al municipiului Constanța

Consiliul local al municipiului Constanța întrunit în ședința ordinară din data de

28.02.2022

Luând în dezbatere referatul de aprobare înregistrat sub nr. 27163/2022 al domnului primar Vergil Chițac,

-raportul de specialitate nr. 27660/2022 al Serviciului resurse umane,

-avizul Comisiei de specialitate nr. 5 pentru administrație publică, juridică, apărarea ordinii publice, respectarea drepturilor și libertăților cetățeanului,

Luând în considerare prevederile art. 485 alin (5), art. 11 alin. (4) lit.e) și alin (6), art.12 alin.(5) din anexa nr. 6- Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art. 129 alin. (2) lit. a), art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art.1 Se aprobă nominalizarea următorilor consilieri locali care vor face parte din comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al municipiului Constanța, după cum urmează:

-dl/dna. ADRIANA ARGHIRESCU, consilier local, membru;

-dl/dna. MIHAI OCHIULET, consilier local, membru;

Art.2 Evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al municipiului Constanța va fi efectuată de către comisia stabilită prin dispoziția primarului municipiului Constanța, fără a fi necesară contrasemnarea acesteia.

Art.3 Secretariatul comisiei este asigurat de un funcționar public din cadrul aparatului de specialitate al primarului, numit prin dispoziția primarului municipiului Constanța.

Art.4 Serviciul secretariat relații consiliul local și administrația publică va comunica prezenta hotărâre persoanelor nominalizate, Serviciului resurse umane, în vederea aducerii la îndeplinire și Instituției prefectului județului Constanța, spre știință.

Prezenta hotărâre a fost votată de consilierii locali astfel: 26 pentru, - împotriva, - abțineri.

La data adoptării sunt în funcție 27 consilieri din 27 membri.

PREȘEDINTE ȘEDINȚĂ,

MIHAI OCHIULET

CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL
Viorela Mirabela CALIN