

ROMÂNIA  
JUDEȚUL CONSTANȚA  
CONSILIUL LOCAL NAVODARI

**HOTĂRÂRE NR. 246/16.12.2024**

**Privind stabilirea salariilor de baza pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupationale «Administrație» - din aparatul de specialitate al Primarului orașului Năvodari**

**Consiliul Local Năvodari, întrunit în ședința ordinară din data de 16.12.2024  
Având în vedere:**

- Proiectul de hotărâre, Referatul de aprobare al Primarului Orașului Navodari în calitate de inițiator, Raportul compartimentului de specialitate, avizele comisiilor de specialitate;
- Prevederile Legii - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile HG nr. 234/ 15.03.2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență;
- Procesul Verbal de consultare a organizațiilor sindicale legal constituite la nivelul Primăriei orașului Năvodari Nr. 10672/21.11.2024.
- Prevederile art. 129, alin. (2), lit. a), lit. b) alin. (3), lit. c), alin (4), lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile Legii nr.24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

**În temeiul prevederilor art. 139 alin.(1) și art. 196 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.**

**HOTĂRĂȘTE:**

**ARTICOLUL 1** - Stabilirea salariilor de baza pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupationale «Administrație» din aparatul de specialitate al Primarului orașului Năvodari, conform **Anexelor I și II.**

**ARTICOLUL 2** - Stabilirea salariilor de baza pentru personalul nominalizat în echipele de proiect, pe perioada nominalizării, în condițiile Art. 16 alin (1) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, prin majorarea **cu un procent de pana la 50%**, stabilit în funcție de numărul de ore efectiv lucrate în luna anterioară, conform pontajelor lunare semnate de coordonatorul de proiect/managerul de proiect/șeful de proiect și aprobate de către primarul orașului Năvodari.

**ARTICOLUL 3** - Odată cu adoptarea prezentei Hotărâri încetează aplicabilitatea prevederilor celorlalte hotărâri privind stabilirea salariilor de baza pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupationale «Administrație» din aparatul de specialitate al Primarului orașului Năvodari.

**ARTICOLUL 4** - Prezenta hotărâre va fi dusă la îndeplinire de Serviciul Managementul Resurselor Umane - Control Intern Managerial și Direcția Generală Economică.

**ARTICOLUL 5** - Compartimentul Relatia cu Consiliul Local va comunica prezenta hotarare: Instructiunii Prefectului-Județul Constanta, Primarului Orașului Năvodari, Direcției Generale Economice, Compartimentului Juridic, Compartimentului Comunicare - Relatii Publice si celorlalte compartimente interesate.

**Hotărârea a fost adoptată cu 15 voturi „PENTRU”, 0 voturi „ÎMPOTRIVĂ”, 3 „ABȚINERI”, la ședință fiind prezenți 19 consilieri din 19 consilieri in functie. Consilierul local Nichita Rafael, prezent la sedinta, nu a participat la dezbaterile si adoptarea hotararii in conformitate cu art. 228 din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ cu modificarile si completarile ulterioare.**

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,**

**CONTRASEMNEAZA PENTRU LEGALITATE,**  
**Secretar General, BĂRĂSCU MIHAELA AURELIA**  
*Încotina de Acte de LEGALITATE*

**Secretar General Oras Navodari**

**Nr. 115372/16.12.2024**

**Obiectii de legalitate nr. 2/16.12.2024 cu privire la Hotararea Consiliului  
Local nr. 246/16.12.2024**

În exercitarea atribuțiilor prevăzute de art. 243 alin. (1) lit.a) și art. 197 coroborat cu art. 240 alin. (5) și art. 490 alin. (4) din OUG 57/2019 privind Codul Administrativ cu modificările și completările ulterioare, asupra Hotărârii Consiliului Local Nr. 246/16.12.2024 adoptată de Consiliul Local Navodari în ședința Ordinara din data de 16.12.2024

Prin Hotărârea Nr. 246/16.12.2024 Consiliul Local Navodari a aprobat stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupationale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Orașului Navodari.

Proiectul de hotărâre nr.108920/27.11.2024 nu a fost avizat de către Secretarul General al orașului Navodari, conform art. 243 alin. (1) lit. a) din OUG 57/2019 conform Obiectiilor nr. 113243/10.12.2024

Hotărârea nr. 246/16.12.2024 a fost adoptată cu încălcarea Decizia Înaltei Curți de Casație și Justiție nr.11 din 17 iunie 2024 publicată în Monitorul Oficial nr.761 din 02 august 2024

*"Admite recursul în interesul legii formulat de Colegiul de conducere al Curții de Apel Cluj.*

*În interpretarea și aplicarea unitară a dispozițiilor art. I alin. (1)-(3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările ulterioare, art. I alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare și art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, care au ca efect plafonarea salariilor și indemnizațiilor prevăzute de Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, stabilește că:*

*Aceste reglementări legale sunt aplicabile și funcționarilor publici și personalului contractual din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din*

*instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, chiar dacă prevederile art. 38 din Legea-cadru nr. 153/2017 nu modifică sistemul de stabilire a salariilor de bază din familia ocupațională "Administrație" cuprins în art. 11 din aceeași lege-cadru.*

*Obligatorie, conform art. 517 alin. (4) din Codul de procedură civilă.*

*Pronunțată în ședință publică astăzi, 17 iunie 2024."*

Hotarare nr. 246/16.12.2024 privind stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual , nu este consecinta unui act normativ care sa stabileasca o crestere salariala la nivelul administratiei publice locale, aceasta se întemeiază pe prevederile art.11 din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare și pe H.G.1506/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară, garantat în plată.

Hotararea Nr. 246/16.12.2024 Consiliul Local Navodari privind stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale " Administratie" din aparatul de specialitate al Primarului Orasului Navodari, a fost adoptata cu nerespectarea prevederilor Legii nr. 153/2017:

#### **Art.6**

**lit.d** "principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor,"

**lit.f** "principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu,"

**lit.g** "principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar; în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;"

**lit.h** "principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;" dispoziții analizate și tratate în pct.37 din Decizia Înaltei Curți de Casație și Justiție nr.11 din 17 iunie 2024 publicată în Monitorul Oficial nr.761 din 02 august 2024.

#### **Art.8**

"(1) Ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție și a indemnizațiilor de încadrare, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu, are la bază următoarele criterii generale:

- a) cunoștințe și experiență;
- b) complexitate, creativitate și diversitate a activităților;
- c) judecata și impactul deciziilor;
- d) responsabilitate, coordonare și supervizare;
- e) dialog social și comunicare;
- f) condiții de muncă;
- g) incompatibilități și regimuri speciale. ”

**Art.19 alin.1**

” Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate din Legea 153/2017 .

Începând cu anul 2020, Guvernul României a instituit măsuri fiscal-bugetare prin următoarele acte normative: O.U.G 226/30.12.2020, O.U.G 130/17.12.2021, O.U.G. 168/08.12.2022., prin care a dispus plafonarea salariilor în Romania.

Ultimul act normativ care a permis acordarea de majorării salariale a fost O.U.G. 115/2023 care prin art. I alin.(2) prevede ” Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică locală și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX litera C la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.”

Fapt ce a condus si la o majorarea a salariilor functionarilor publici si personalului contractual din aparatului de specialitate al Primarului Orasului Navodari prin Hotararea Consiliului Local nr. 3/31.01.2024. Majorarea salariala a fost posibila datorita majorarii indemnizatiei viceprimarului, indemnizatie ce reprezinta plafonul superior de stabilirea a salariilor in administratia publica locala conform art. 11 din Legea 153/2017.

Prin O.U.G.53/23.05.2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice, a instituit prin Art.II o majorare a salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, doar pentru funcționarii publici din aparatul de specialitate al Primarului din UAT-urile cu până la 20.000 locuitori, respectiv anexa IX lit.C pozițiile 23-28 din Legea 153/2017.

Dacă Guvernul României ar fi considerat că toate UAT-urile indiferent de numărul de locuitori trebuie să beneficieze de majorări, conform Art.11 din Legea 153/2017, ar fi menționat expres.

Pe langa faptul ca observam o stabilire de noi salarii fara o precizare a Guvernului Romaniei in acest sens, care a fost initiate ca urmare a modificarii salariului minim pe

economie. Din analiza propunerii salariale de baza se constata si o crestere neuniforma a salariilor de incadrare.

O astfel de salarizare produce dezechilibru si principiului ierhizarii pe verticala in cadrul aceluiasi domeniu in functie de complexitatea si importanta activitatii desfasurate, prevazut de **art. 6 lit. f) din** Legea 153/2017, creand o aparenta ierahizare a functiilor publice.

O interpretare corectă a legislației care privește salarizarea personalului plătit din fonduri publice trebuie să asigure coerența în aplicarea acestor principii. A se vedea **Pct 34 din** Decizia Înaltei Curți de Casație și Justiție nr.11 din 17 iunie 2024 publicată în Monitorul Oficial nr.761 din 02 august 2024.)

**Aplicarea legii în sensul prezentat anterior ar permite uniformizarea drepturilor salariale ale funcționarilor publici și personalului contractual din administrația publică locală către maximul permis de art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017** și, în anumite situații, chiar depășirea semnificativă a veniturilor salariale ale personalului din administrația publică centrală, ceea ce ar înfrânge principiul ierarhizării atât pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiasi domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate, **și, evident, duce în derizoriu principiul importanței sociale a muncii.** A se vedea **Pct 40** din Decizia Înaltei Curți de Casație și Justiție nr.11 din 17 iunie 2024 publicată în Monitorul Oficial nr.761 din 02 august 2024), aici putem arata cu titlu de exemplu ca functiile de grad superior vor fi platite la nivelul municipiului resedinta de judet si sef serviciu peste nivelul sef serviciu nivel municipiu resedinta de judet .

Respectarea acestui principiu presupune, în concret, respectarea diferențelor între coeficienții adoptați, diferențe care trebuie să se reflecte întocmai în nivelul salariilor calculate pe baza acestora, **chiar dacă legiitorul a plafonat direct doar limita maximă de care trebuia să se țină seama la momentul adoptării hotărârilor.**A se vedea **Pct 78** din Decizia Înaltei Curți de Casație și Justiție nr.11 din 17 iunie 2024 publicată în Monitorul Oficial nr.761 din 02 august 2024.

La o simpla analiza asupra legislatiei de majorare salarială, respectiv Ordonante de Urgenta, vom observa ca majorarile au fost acordate intr-un procent fix pentru a asigura o crestere pentru toate functiile din respectiva familie ocupationala, nu diferentiat incat sa permita o ierahizare incorenta a functiilor publice.

Mascarea majorarii salariale sub sintagma "stabilire salariilor" este o solutie juridica discretionara si favorizeaza doar unele functii publice.

Principiul descentralizării și autonomiei locale în ceea ce privește stabilirea cuantumului veniturilor salariale la nivelul autorităților publice locale nu poate deroga de la imperativul respectării principiilor de salarizare prevăzute de legea-cadru, astfel că

măsura plafonării acestor venituri rezultată din interpretarea coroborată a dispozițiilor art. 11 și 13 din Legea-cadru nr. 153/2017 cu art. 6 lit. f) din același act normativ și cu prevederile ordonanțelor anuale de salarizare se impune pentru asigurarea respectării ierarhiei funcțiilor din familia ocupațională „Administrație”. A se vedea **Pct 79** din Decizia Înaltei Curți de Casație și Justiție nr.11 din 17 iunie 2024 publicată în Monitorul Oficial nr.761 din 02 august 2024.

Prin actele normative adoptate succesiv de către Guvernul României prin care a fost temporizată creșterea etapizată a salariilor personalului plătit din fonduri publice s-a avut în vedere reducerea nivelului de cheltuieli din bugetul general consolidat, în contextul anumitor dificultăți macroeconomice, inclusiv cheltuielile care priveau personalul din administrația publică locală și din structurile subordonate acesteia, care reprezintă un segment important al personalului plătit din fonduri publice. A se vedea **Pct. 31** din Decizia Înaltei Curți de Casație și Justiție nr.11 din 17 iunie 2024 publicată în Monitorul Oficial nr.761 din 02 august 2024.

Limitările impuse prin legislația primară nu poate fi ignorată în calculul salariilor conform coeficienților stabiliți prin hotărârile autorităților locale, având în vedere că respectarea principiilor de salarizare prevăzute de legea-cadru impune inclusiv respectarea prevederilor art. 6 lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017, ce reglementează „principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate”, precum și a dispozițiilor art. 8 din Legea-cadru nr. 153/2017 care stabilesc criteriile generale pe baza cărora are loc ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu. A se vedea **Pct 77** din Decizia Înaltei Curți de Casație și Justiție nr.11 din 17 iunie 2024 publicată în Monitorul Oficial nr.761 din 02 august 2024.

Având în vedere voința legiuitorului de a corela salariile personalului din cadrul organelor administrației publice locale cu indemnizația lunară a funcției de viceprimar sau, după caz, cu indemnizația lunară a vicepreședintelui consiliului județean, în coerența reglementării mai sus indicate, orice creștere salarială trebuie să se integreze pe deplin acestui sistem de ierarhizare menit să asigure respectarea și altor principii ale salarizării, respectiv a celorlalte repere legale obligatorii în materia salarizării personalului din aparatul administrației publice locale, **neputând fi raportată, formal, doar la plafonarea respectivei indemnizații care nu constituie, conform celor anterior expuse, un criteriu singular în algoritmul de stabilire a acestor salarii, cu respectarea, evident, a nivelului creditelor bugetare aprobate.** A se vedea **Pct. 80** din Decizia Înaltei Curți de Casație și Justiție nr.11 din 17 iunie 2024 publicată în Monitorul Oficial nr.761 din 02 august 2024.

Referitor la stabilirea salariilor cu respectarea salariului minim pe economie prevăzut de HG. 1506/27.11.2024, este obligatorie pentru toate persoanele juridice cat

si institutiile publice a caror salarizare este reglementata de Legea 153/2017, dar acest fapt nu presupune stabilirea unor noi salarii de incadrare pentru toate functiile publice sau contractuale, ci doar pentru salariile care se situeaza sub salariul minim brut garantat in plata.

La adoptarea actelor administrative, autoritatile publice deliberative vor avea in vedere si principiile prevazute de art.9 si art.10 din OUG nr.57/2019 Codul administrativ cât si prevederile art. 80 si art.81 alin.(2) din Legea nr.24/2000 normele de tehnica legislativa.

*"Principiul*

*proporționalității*

*Formele de activitate ale autorităților administrației publice trebuie să fie corespunzătoare satisfacerii unui interes public, precum și echilibrate din punctul de vedere al efectelor asupra persoanelor. Reglementările sau măsurile autorităților și instituțiilor administrației publice sunt inițiate, adoptate, emise, după caz, numai în urma evaluării nevoilor de interes public sau a problemelor, după caz, a riscurilor și a impactului soluțiilor*

*propuse."*

*"Principiul*

*satisfacerii*

*interesului*

*public*

*Autoritățile și instituțiile administrației publice, precum și personalul din cadrul acestora au obligația de a urmări satisfacerea interesului public înaintea celui individual sau de grup. Interesul public național este prioritar față de interesul public "*

*"Actele normative ale autorităților administrației publice locale se adoptă ori se emit pentru reglementarea unor activități de interes local, în limitele stabilite prin Constituție și prin lege și numai în domeniile în care acestea au atribuții legale.*

*Subordonarea față de actele de nivel superior"*

*"Reglementările cuprinse în hotărârile consiliilor locale și ale consiliilor județene, precum și cele cuprinse în ordinele prefectilor sau în dispozițiile primarilor nu pot contraveni Constituției României și reglementărilor din actele normative de nivel superior."*

**Din considerentele prezentate mai sus, nu Contrasemnez de legalitate Hotararea nr. 246/16.12.2024 privind stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale " Administratie" din aparatul de specialitate a Primarului Orașului Năvodari**

**SECRETAR GENERAL ORAȘ NĂVODARI,**

**BĂRĂSCU MIHAELA AURELIA**



Romania  
 Jud. Constanta  
 Primaria Oras Navodari  
 Serviciul Managementul Resurselor Umane - Control Intern Managerial

Anexa I

**APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI ORASULUI NAVODARI  
 SALARIILE DE BAZA PENTRU FUNCTIONARI PUBLICI DIN CADRUL FAMILIEI OCUPATIONALE "ADMINISTRATIE"**

FUNCTIA		FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE													
Nr crt		Nivel Studii	SALARIU DE BAZA (LEI)					SALARIU DE BAZA (LEI)/GRADATIA							
		S	0	1	2	3	4	5	0	1	2	3	4	5	
1	Secretar General Oras	S						13280							
2	Director General	S						13250							
3	Director Executiv	S						13100							
4	Director Executiv Adjunct	S						13000							
5	Sef Serviciu, Arhitect Sef Oras	S						12995							
FUNCTIA		FUNCTII PUBLICE GENERALE DE EXECUTIE													
Nr crt		Grad profesional	Nivel Studii	SALARIU DE BAZA (LEI)					SALARIU DE BAZA (LEI)/GRADATIA						
		Gradatia vechime	S	0	1	2	3	4	5	0	1	2	3	4	5
1	Auditor	superior	S	7650	8224	8636	9068	9295	9528						
2		principal	S	6850	7364	7733	8120	8323	8532						
3		asistent	S	5900	6343	6661	6995	7170	7350						



P  
C

Nr crt	FUNCTIA	Grad profesional	Nivel Studii	SALARIU DE BAZA (LEI)/GRADATIA					
				0	1	2	3	4	5
4	Consilier, Consilier Achizitii Publice, Consilier Juridic, Inspector, Inspector protectie civila, Politist Local	superior	S	7650	8224	8636 0	9068	9295	9528
5		principal	S	6850	7364	7733	8120	8323	8532
6		asistent	S	5900	6343	6661	6995	7170	7350
7		debutant	S	4750	5107	5363	5632	5773	5918
8	Referent de specialitate, Politist Local	superior	SSD	7500	8063	8467	8891	9114	9342
9		principal	SSD	6500	6988	7338	7705	7898	8096
10		asistent	SSD	5300	5698	5983	6283	6441	6603
11		debutant	SSD	4600	4945	5193	5453	5590	5730
12	Referent, Politist Local	superior	M	5700	6128	6435	6757	6926	7100
13		principal	M	5100	5483	5758	6046	6198	6353
14		asistent	M	4700	5053	5306	5572	5712	5855
15		debutant	M	4600	4945	5193	5453	5590	5730

Nota:

- 1 Salariile de baza pentru personalul de conducere cuprind gradatia de vechime la nivel maxim
- 2 Persoanele care exercita activitatea de control financiar preventiv beneficiaza de o majorare a salariului de baza de 10%, conform Art. 15 din Legea nr. 153/2017 cu modificarile si completarile ulterioare
- 3 Persoanele care exercita activitatea de operare in registrul electoral, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu un procent de 12,5% in baza Art. 26 alin 1, alin 5 si alin 6 din Legea 208/2015
- 4 Pentru conditii vătămătoare sau periculoase, personalul din anexă beneficiaza de un spor de până la 15% din salariul de bază, dacă își desfășoară activitatea în astfel de conditii, având la bază buletinele de determinare sau expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens, conform legii și se exceptează de la prevederile Art. 11 alin 4 din Legea nr. 153/2017
- 5 Nivelul veniturilor salariale se stabilește fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar cu incadrarea in cheltuielile de personal aprobate in bugetul de venituri si cheltuieli, potrivit Art. 11 alin 4 din Legea nr. 153/2017



**PRESEDINTE DE SEDINTA**

Romania  
 Judetul Constanta  
 Primaria Oras Navodari  
 Serviciul Managementul Resurselor Umane - Control Intern Managerial

APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI ORASULUI NAVODARI  
 SALARIILE DE BAZA PENTRU FUNCTIILE CONTRACTUALE DIN CADRUL FAMILIEI OCUPATIONALE "ADMINISTRATIVE"

FUNCTII CONTRACTUALE DE CONDUCERE									
Nr crt	Funcția	Studii	SALARIU DE BAZA (LEI)						
1	Sef Serviciu	S							11700
2	Sef formatic muncitori	M							8500
FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUTIE									
Nr crt	Funcția	Grad/ treapta	Nivel Studii	SALARIU DE BAZA (LEI)/GRADATIA					
				0	1	2	3	4	5
1	Consilier, Inspector de Specialitate, Referent de specialitate	IA	S	7056	7586	7966	8365	8575	8790
2		I	S	6500	6988	7338	7705	7898	8096
3		II	S	5200	5590	5870	6164	6319	6477
4		debutant	S	4700	5053	5306	5572	5712	5855
5	Inspector, Referent	IA	SSD	5150	5537	5814	6105	6258	6415
6		I	SSD	4800	5160	5418	5689	5832	5978
7		II	SSD	4200	4515	4741	4979	5104	5232
8		debutant	SSD	4100	4408	4629	4861	4983	5108

DATE DE SEDINTA  
 JORNIA DORIN

Nr crt	Funcția	Grad/ treapta Gradatia vechime	Nivel Studii	SALARIU DE BAZA (LEI)/GRADATIA					
				0	1	2	3	4	5
9	Referent, Inspector	IA	M	4500	4838	5080	5334	5468	5605
10		I	M	4300	4623	4855	5098	5226	5357
11		II	M	4200	4515	4741	4979	5104	5232
12		debutant	M	4100	4408	4629	4861	4983	5108
13	Administrator	I	M	5300	5698	5983	6283	6441	6603
14		II	M	5000	5375	5644	5927	6076	6228
15	Magaziner		G/M	5200	5590	5870	6164	6319	6477
16		debutant	G/M	4100	4408	4629	4861	4983	5108
17	Portar		G/M	4100	4408	4629	4861	4983	5108
18	Ingrijitor		G/M	4200	4515	4741	4979	5104	5232
19		debutant	G/M	4100	4408	4629	4861	4983	5108
20	Sofer	I	M	4400	4730	4967	5216	5347	5481
21		II	M	4100	4408	4629	4861	4983	5108
22	Muncitor calificat	I	G/M	4500	4838	5080	5334	5468	5605
23		II	G/M	4400	4730	4967	5216	5347	5481
24		III	G/M	4300	4623	4855	5098	5226	5357
25		IV	G/M	4200	4515	4741	4979	5104	5232
26	Muncitor necalificat	I	G/M	4100	4408	4629	4861	4983	5108

PRESEDINTE DE SEDINTA  
JORIN



FUNCTII DIN CADRUL COMPARTIMENTULUI REPARATII SI MENTENANTA DOMENIUL PUBLIC FUNCTII DIN CADRUL COMPARTIMENTULUI AMENAJARE PEISAGISTICA SI ZONE VERZI											
Nr crt	Funcția	Grad/ treapta Gradatia vechime	Nivel Studii Studii vechime	SALARIU DE BAZA (LEI)/GRADATIA							
				0	1	2	3	4	5		
1	Muncitor calificat	I	G/M	5500	5913	6209	6520	6683	6851		
2		II	G/M	5400	5805	6096	6401	6562	6727		
3		III	G/M	5300	5698	5983	6283	6441	6603		
4		IV	G/M	5200	5590	5870	6164	6319	6477		
5	Muncitor necalificat	I	G/M	5100	5483	5758	6046	6198	6353		

1 Salariile de baza pentru personalul de conducere cuprind gradatia de vechime la nivel maxim

2 Pentru condiții vătămătoare sau periculoase, personalul din anexă beneficiază de un spor de până la 15% din salariul de bază, dacă își desfășoară activitatea în astfel de condiții, având la bază buletinele de determinare sau expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens, conform legii nr. 153/2017

**PRESEDINTE DE SEDINTA**  
**SECRETAR GENERAL DODIN**

